

**Pengaruh Motivasi Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja  
terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Departemen Produksi  
pada PT Dragon Prima Farma Semarang**

**SKRIPSI**



**Diajukan Oleh :**

**FELISA RAHMATIKA**

**1612010010/FE/EM**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"**

**JAWA TIMUR**

**2020**

**Pengaruh Motivasi Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja  
terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Departemen Produksi  
pada PT Dragon Prima Farma Semarang**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan**

**dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**Jurusan Manajemen**



**Diajukan Oleh :**

**FELISA RAHMATIKA**

**1612010010/FE/EM**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN  
NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR**

**2020**

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN  
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN  
DEPARTEMEN PRODUKSI PADA PT DRAGON FARMA SEMARANG**


Oleh :


**FELISA RAHMATIKA**  
**1612010010/FE/EM**

**Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi  
Pada Tanggal : 20 November 2020**

**Pembimbing 1**

**Koordinator Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

  
**Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M**  
**NIP. 362079600581**

  
**Sulastrirbayuni, SE, MM**  
**NIP. 196206161989032001**

**Pembimbing 2**

  
**Sulastrirbayuni, SE, MM**  
**NIP. 196206161989032001**

**Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

  
  
**Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT.**  
**NIP. 195908281990031001**

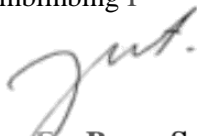
**Usulan Penelitian**  
**Pengaruh Motivasi Kerja, Keselamatan dan**  
**Kesehatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi**  
**Karyawan Departemen**  
**Produksi pada PT Dragon Prima Farma**  
**Semarang**

Yang diajukan

**FELISA RAHMATIKA**  
**1612010010/FE/EM**

Telah disetujui untuk diseminarkan oleh

Pembimbing I



**Drs. P. Bowo Santoso, M.M.**  
**NIP. 362079600581**

Tanggal : 29 Agustus 2020

Pembimbing II



**Sulastris Irbayuni, S.E, M.M.**  
**NIP. 196206161989032001**

Tanggal : 29 Agustus 2020

**Mengetahui,**

**Koordinator Program Studi Manajemen**



**Sulastris Irbayuni, S.E, M.M.**  
**NIP 196206161989032001**

**Usulan Penelitian**

**Pengaruh Motivasi Kerja, Keselamatan dan Kesehatan**

**Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan**

**Departemen Produksi pada PT Dragon Prima Farma**

**Semarang**

Yang diajukan

**FELISA RAHMATIKA**

**1612010010/FE/EM**

Telah diseminarkan dan disetujui untuk menyusun skripsi oleh

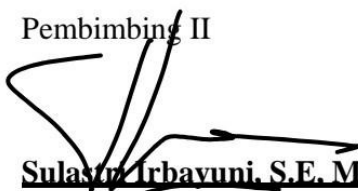
Pembimbing I



**Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M**  
**NIP. 362079600581**

Tanggal : 10 September 2020

Pembimbing II



**Sulastri Irbayuni, S.E. M.M**  
**NIP. 196206161989032001**

Tanggal : 10 September 2020

**Mengetahui**

**Koordinator Program Studi Manajemen**



**Sulastri Irbayuni, S.E. M.M**  
**NIP 196206161989032001**

**SKRIPSI**

**Pengaruh Motivasi Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja  
terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Departemen Produksi  
pada PT Dragon Prima Farma Semarang**

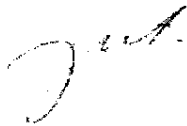
Yang diajukan

**FELISA RAHMATIKA**

**.1612010010/FE/EM**

Disetujui untuk ujian skripsi oleh

Pembimbing I



**Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M.**

Tanggal : 04 November 2020

Pembimbing II

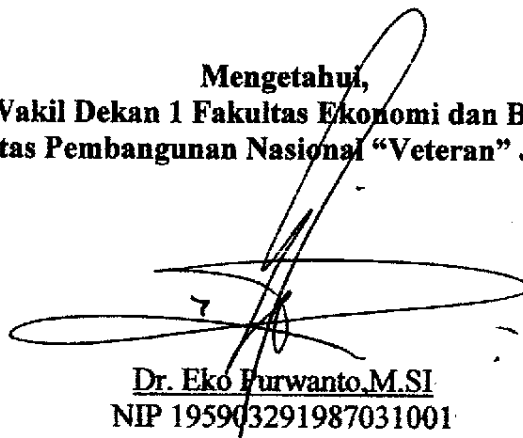


**Sulastri Irbayuni SE, MM.**

Tanggal : 04 November 2020

**NIP. 1962061619890320001**

**Mengetahui,  
Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**



**Dr. Eko Purwanto, M.Si.  
NIP 195903291987031001**

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan karunia-Nya, sehingga usulan penelitian skripsi yang berjudul **"Pengaruh Motivasi Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Departemen Produksi pada PT Dragon Prima Farma Semarang"** dapat penulis selesaikan dengan baik sebagai salah satu syarat dalam menempuh ujian seminar usulan penelitian guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

Penulis menyadari bahwa usulan penelitian skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak. Oleh karenanya, dengan penuh kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.M.T., selaku Rektor UPN "Veteran" Jatim.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E, M.M., sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) UPN "Veteran" Jatim.
3. Ibu Sulastri Irbayuni, S.E, M.M., sebagai Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Jatim.
4. Bapak Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis dengan sabar.
5. Ibu Sulastri Irbayuni, S.E, M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis dengan sabar.

6. Seluruh dosen penguji yang telah memberikan kritik dan saran kepada penulis demi menyempurnakan penulisan usulan penelitian skripsi ini.
7. Pimpinan beserta seluruh staff PT DRAGON PRIMA FARMA yang telah mengizinkan dan membantu penulis selama melakukan penelitian.
8. Kedua orang tua yang telah memberikan doa dan motivasi selama penulisan skripsi ini.
9. Ramadhana Bagaskara, yang menjadi motivasi utama penulis untuk segera menyelesaikan pendidikan S1 dengan baik.
10. Terima kasih untuk Fiky Hardianto, yang sudah menjadi sahabat, teman curhat, sekaligus partner yang selalu memberi semangat serta dukungan yang luar biasa kepada penulis.
11. Sahabat-sahabat terbaikku Mbah, Adlian, Agung, Yogi, Asif, Divya, Devi Fadhillah, Alya, Shenly, Ria, Zahra, Ruth yang telah memberi dukungan kepada penulis.
12. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih untuk segala bentuk dukungan kalian.

Akhir kata, penulis berharap semoga usulan penelitian skripsi ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Surabaya, 18 November 2020

Felisa Rahmatika



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN  
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN  
DEPARTEMEN PRODUKSI PADA PT DRAGON PRIMA FARMA  
SEMARANG**

Oleh :

**FELISA RAHMATIKA**  
**1612010010/FEB/EM**

**ABSTRAK**

Sumber Daya Manusia memiliki posisi yang sangat strategis dalam organisasi, artinya manusia memegang peranan penting dalam melakukan aktivitas untuk mencapai tujuan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, keselamatan dan kesehatan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan. Beberapa faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi yakni kompensasi, motivasi kerja, kepuasan kerja, budaya organisasi, keselamatan dan kesehatan kerja, dan lain sebagainya. Objek dari penelitian terletak di PT Dragon Prima Farma, Semarang. Metode penelitian yang digunakan yakni kuantitatif dengan metode pengumpulan data menggunakan teknik observasi, wawancara, dan kuesioner dengan menggunakan lima poin *skala ordinal* sebagai alat ukur. Penelitian ini menggunakan teknik *purposif sampling*, responden yang dipilih untuk dihubungi dan diminta mengisi kuesioner sebanyak 29 orang dari total populasi sebanyak 82 orang, dengan kriteria berjenis kelamin laki-laki dan perempuan yang berusia 18-60th, dengan status karyawan tetap yang telah bekerja minimal 1 tahun. Penelitian ini menggunakan teknik analisa *Partial Least Square* (PLS). Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan, motivasi kerja serta keselamatan dan kesehatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan departemen produksi PT Dragon Prima Farma. Motivasi kerja dapat memberikan kontribusi yang dapat meningkatkan komitmen organisasi karyawan, ketika motivasi kerja karyawan meningkat maka komitmen organisasi karyawan akan turut meningkat. Sementara keselamatan dan kesehatan kerja dapat memberikan kontribusi yang dapat meningkatkan komitmen organisasi karyawan departemen produksi PT Dragon Prima Farma, ketika komitmen organisasi meningkat maka keselamatan dan kesehatan kerja akan turut meningkat.

**Kata kunci : Motivasi Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3),  
Komitmen Organisasi**

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, WORK SAFETY AND  
HEALTH ON THE COMMITMENT OF EMPLOYEE ORGANIZATION  
OF PRODUCTION DEPARTMENT IN PT DRAGON PRIMA FARMA  
SEMARANG**

**Oleh :**

**FELISA RAHMATIKA  
1612010010/FEB/EM**

**ABSTRACT**

Human Resources have a very strategic position in the organization, meaning that humans play an important role in carrying out activities to achieve goals. This research was conducted to determine the effect of work motivation, occupational safety and health on employee organizational commitment. Several factors affect organizational commitment, namely compensation, work motivation, job satisfaction, organizational culture, occupational safety and health, and so on. The object of the research is located at PT Dragon Prima Farma, Semarang. The research method used is quantitative with data collection methods using observation techniques, interviews, and questionnaires using a five-point ordinal scale as a measuring tool. This study used a purposive sampling technique, the respondents selected to be contacted and asked to fill out a questionnaire as many as 29 people from a total population of 82 people, with the criteria being male and female aged 18-60 years, with the status of permanent employees who have worked at least 1 year. This research uses Partial Least Square (PLS) analysis technique. Based on the results of the research that has been done, work motivation and occupational safety and health have a positive and significant effect on the organizational commitment of employees of the production department of PT Dragon Prima Farma. Work motivation can provide a contribution that can increase employee organizational commitment, when employee work motivation increases, employee organizational commitment will also increase. While occupational safety and health can contribute to increasing organizational commitment of employees of the production department of PT Dragon Prima Farma, when organizational commitment increases, occupational safety and health will also increase.

**Keywords: Work Motivation, Work Safety and Health (K3), Organizational Commitmen**

## DAFTAR ISI

|   |           |
|---|-----------|
| KATA PENGANTAR .....                                      | i         |
| ABSTRAK .....   | iii       |
| <i>ABSTRACT</i> .....                                     | iv        |
| DAFTAR ISI .....  | v         |
| DAFTAR TABEL .....  | x         |
| DAFTAR GAMBAR .....                                       | xi        |
| <b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>                          | <b>1</b>  |
| 1.1 Latar Belakang .....                                  | 1         |
| 1.2 Perumusan Masalah .....                               | 11        |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                               | 11        |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....                              | 11        |
| <b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA .....</b>                    | <b>13</b> |
| 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....                      | 13        |
| 2.2 Landasan Teori .....                                  | 15        |
| 2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....                 | 15        |
| 2.2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....      | 15        |
| 2.2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia ..... | 16        |

|  |    |
|--|----|
| 2.2.2 Komitmen Organisasi .....                            | 20 |
| 2.2.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi .....               | 20 |
| 2.2.2.2 Indikator Komitmen Organisasi .....                | 21 |
| 2.2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi ..... | 22 |
| 2.2.2.4 Cara Menumbuhkan Komitmen Organisasi .....         | 23 |
| 2.2.3 Motivasi Kerja .....                                 | 24 |
| 2.2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja .....                    | 24 |
| 2.2.3.2 Indikator Motivasi Kerja .....                     | 25 |
| 2.2.3.3 Tujuan Pemberian Motivasi .....                    | 26 |
| 2.2.3.4 Metode-Metode Motivasi Kerja .....                 | 27 |
| 2.2.3.5 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....      | 27 |
| 2.2.4 Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....                | 28 |
| 2.2.4.1 Pengertian Keselamatan Kerja .....                 | 28 |
| 2.2.4.2 Unsur-Unsur Keselamatan Kerja .....                | 30 |
| 2.2.4.3 Syarat Keselamatan Kerja .....                     | 30 |
| 2.2.4.4 Pengertian Kesehatan Kerja .....                   | 34 |
| 2.2.4.5 Aspek-Aspek Kesehatan Kerja .....                  | 35 |
| 2.2.4.6 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....   | 36 |

|   |           |
|---|-----------|
| 2.2.4.7 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....        | 37        |
| 2.2.4.8 Sasaran Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....       | 38        |
| 2.2.4.9 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....     | 39        |
| 2.2.4.10 Pengertian Kecelakaan Kerja .....                  | 40        |
| 2.2.4.11 Macam-Macam Kecelakaan Kerja .....                 | 41        |
| 2.2.4.12 Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....    | 42        |
| 2.3 Hubungan Antar Variabel .....                           | 43        |
| 2.3.1 Motivasi Kerja dengan Komitmen Organisasi .....       | 43        |
| 2.3.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan Komitmen ..... | 44        |
| 2.4 Kerangka Konseptual .....                               | 45        |
| 2.5 Hipotesis .....   | 46        |
| <b>BAB III : METODE PENELITIAN .....</b>                    | <b>47</b> |
| 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....      | 47        |
| 3.1.1 Definisi Operasional .....                            | 47        |
| 3.1.2 Pengukuran Variabel .....                             | 49        |
| 3.2 Teknik Pengambilan Sampel .....                         | 50        |
| 3.2.1 Populasi .....  | 50        |
| 3.2.2 Sampel .....  | 50        |
| 3.3 Teknik Pengambilan Data .....                           | 52        |
| 3.3.1 Jenis Data .....                                      | 52        |

|   |           |
|---|-----------|
| 3.3.2 Metode Pengumpulan Data .....                           | 52        |
| 3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas .....                      | 54        |
| 3.4.1 Uji Validitas .....                                     | 54        |
| 3.4.2 Uji Reliabilitas .....                                  | 55        |
| 3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis .....                   | 56        |
| 3.5.1 Teknik Analisis .....                                   | 56        |
| 3.5.2 Cara Kerja PLS .....                                    | 57        |
| 3.5.3 Model Spesifikasi PLS .....                             | 58        |
| 3.5.4 Langkah-Langkah PLS .....                               | 58        |
| 3.6 Asumsi PLS .....  | 60        |
| 3.7 Ukuran Sampel .....                                       | 60        |
| <b>BAB IV : ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>                  | <b>61</b> |
| 4.1 Deskriptif Objek Penelitian .....                         | 61        |
| 4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....                        | 61        |
| 4.1.2 Profl Perusahaan .....                                  | 62        |
| 4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan .....                          | 62        |
| 4.1.4 Struktur Organisasi .....                               | 63        |
| 4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....                          | 64        |
| 4.2.1 Analisis Karakteristik Responden .....                  | 64        |
| 4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..... | 65        |
| 4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....    | 65        |
| 4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja .....    | 66        |
| 4.3 Deskripsi Hasil Variabel .....                            | 67        |

|   |           |
|---|-----------|
| 4.3.1 Deskripsi Hasil Variabel Motivasi Kerja .....                 | 67        |
| 4.3.2 Deskripsi Hasil Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja .... | 68        |
| 4.3.3 Deskripsi Hasil Variabel Komitmen Organisasi .....            | 70        |
| 4.4 Analisis Data .....   | 72        |
| 4.4.1 Uji Outlier .....   | 72        |
| 4.4.2 Interpretasi Hasil PLS .....                                  | 74        |
| 4.4.2.1 Outer Model .....   | 74        |
| 4.4.2.2 Pengujian Model Pengukuran .....                            | 75        |
| 4.4.2.3 Inner Model .....   | 81        |
| 4.5 Pembahasan Hasil PLS .....                                      | 84        |
| 4.5.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi .....    | 84        |
| 4.5.2 Pengaruh K3 terhadap Komitmen Organisasi .....                | 85        |
| <b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>                           | <b>87</b> |
| 5.1 Kesimpulan .....  | 87        |
| 5.2 Saran .....   | 88        |

## **DAFTAR LAMPIRAN**

### **LAMPIRAN**

### **DAFTAR PUSTAKA**

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 1.1 Data Turnover Karyawan Tahun 2017-2019 .....                | 5  |
| Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan Tahun 2017-2019 .....                 | 7  |
| Tabel 1.3 Data Kasus Kecelakaan Kerja Karyawan Tahun 2017-2019.....   | 9  |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....              | 64 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....     | 65 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....        | 65 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja .....        | 66 |
| Tabel 4.5 Hasil Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja .....      | 67 |
| Tabel 4.6 Hasil Responden terhadap Variabel K3 .....                  | 69 |
| Tabel 4.7 Hasil Responden terhadap Variabel Komitmen Organisasi ..... | 71 |
| Tabel 4.8 Tabel Outlier Data .....                                    | 73 |
| Tabel 4.9 <i>Outer Loading</i> .....                                  | 76 |
| Tabel 4.10 Average Variance Extracted (AVE) .....                     | 78 |
| Tabel 4.11 <i>Composite Reliability</i> .....                         | 79 |
| Tabel 4.12 <i>Latent Variable Correlations</i> .....                  | 80 |
| Tabel 4.13 <i>R-Square</i> .....                                      | 81 |
| Tabel 4.14 <i>Path Coefficients (mean, STDEV, T-Values)</i> .....     | 83 |



## DAFTAR GAMBAR

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....  | 45 |
| Gambar 3.1 Gambar Diagram Jalur ..... | 59 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....  | 63 |
| Gambar 4.2 Gambar Outer Model .....   | 74 |