

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dan hasil pembahasan yang diambil dari bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Rokok Sintren. Hal ini mengidentifikasi bahwa dengan adanya lingkungan kerja yang semakin baik maka akan berdampak pada meningkatnya kinerja karyawan di Perusahaan Rokok Sintren.
2. Beban kerja memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Rokok Sintren. Hal ini mengidentifikasi bahwa dengan adanya beban kerja yang tinggi akan berdampak pada meningkatnya kinerja karyawan di Perusahaan Rokok Sintren.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka ada beberapa saran yang diberikan untuk dijadikan bahan pertimbangan atau dimanfaatkan sebagai informasi dan bahan dalam pengambilan keputusan antara lain sebagai berikut :

1. Dalam hal lingkungan kerja diharapkan perusahaan terus meningkatkan fasilitas kerja agar karyawan mampu bekerja dengan efektif dan efisien.
2. Dalam hal beban kerja diharapkan perusahaan lebih paham dengan kemampuan yang dimiliki karyawannya, sehingga dalam pemberian

beban kerja nantinya tidak membebani karyawan. Karena semakin tinggi beban kerja yang diberikan akan semakin tinggi juga kinerja karyawan.

3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat mengembangkan penelitian tentang lingkungan kerja dan beban kerja ini dengan menggunakan variabel lain atau variabel tambahan yang belum ditampilkan dalam penelitian ini. Saya sebagai peneliti menyarankan untuk mencoba variabel lain seperti kompensasi, motivasi dan, stress kerja. Karena pada penelitian ini pada nilai R-square pada Kinerja Karyawan yang dipengaruhi oleh variabel bebas antara lain Lingkungan Kerja dan Beban Kerja dengan varian sebesar 44,79%, selebihnya sebesar 55,21% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini (selain Lingkungan Kerja dan Beban Kerja).