

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data dan pembahasan pada bab-bab diatas. Maka kesimpulan dalam penelitian ini antara lain :

1. Tuntutan pekerjaan dapat memberikan kontribusi terhadap *turn-over intention*, yang dimana artinya apabila semakin tinggi tuntutan pekerjaan yang diterima oleh karyawan, maka akan semakin tinggi pula tingkat *turn-over intention* yang terjadi di perusahaan. Tuntutan pekerjaan yang dimaksud yaitu terkait dengan besar jumlah *load* pekerjaan yang harus diselesaikan karyawan CV. Buana Raya dengan batas waktu yang telah ditentukan.
2. Stress kerja dapat memberikan kontribusi terhadap *turn-over intention*, yang dimana artinya apabila semakin tinggi stress kerja yang dialami oleh karyawan, maka akan semakin tinggi pula tingkat *turn-over intention* yang terjadi di perusahaan. Stress kerja yang dimaksud yaitu terkait dengan kondisi emosi dan keadaan yang dialami karyawan saat menyelesaikan pekerjaan.
3. Tuntutan pekerjaan dapat memberikan kontribusi terhadap *turn-over intention* melalui kepuasan kerja, yang dimana artinya apabila semakin tinggi tuntutan pekerjaan yang diterima oleh karyawan, maka akan semakin rendah tingkat kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan, dimana hal tersebut akan meningkatkan tingkat *turn-over intention* yang

terjadi di perusahaan. Pimpinan perusahaan mencari solusi dengan menambah karyawan lagi pada Unit Laundry dan Unit Chemical.

4. Stress kerja dapat memberikan kontribusi terhadap *turn-over intention* melalui kepuasan kerja, yang dimana artinya apabila semakin tinggi tingkat stress kerja yang dialami karyawan, maka akan semakin rendah tingkat kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan, dimana hal tersebut akan meningkatkan tingkat *turn-over intention* yang terjadi di perusahaan. Pimpinan perusahaan mencari solusi dengan melengkapi fasilitas wi-fi dan TV pada Unit Laundry dan Unit Chemical

### 5.1 Saran

1. Pimpinan perusahaan sebaiknya menambahkan 1 shift lagi menjadi 3 shift untuk waktu kerja pegawainya agar dapat menyelesaikan jumlah *load* pekerjaan yang semakin membludak. Dengan terselesaikannya beban pekerjaan tersebut, karyawan akan mencapai kepuasan dalam bekerja, sehingga produktivitas kerja akan tetap optimal.
2. Pimpinan perusahaan sebaiknya dapat memberikan fasilitas seperti uang transport atau uang kehadiran agar *Take Home Pay* yang karyawan terima tetap utuh dan tidak mempengaruhi jumlah gaji mereka agar karyawan dapat mencapai kepuasan dalam bekerja.
3. Semua pegawai sebaiknya didaftarkan sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan agar merasa lebih diperhatikan oleh perusahaan, dengan begitu tidak ada lagi pikiran untuk keluar dari perusahaan. Menambahkan variabel seperti lingkungan kerja dan kompensasi

kepada karyawan agar dapat melihat pengaruh terhadap *Turn-over Intention* untuk dianalisis dalam penelitian selanjutnya.