

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan industri akan terus meningkat seiring dengan pengetahuan dan keterampilan manusia tumbuh dan berkembang. Sistem produksi merupakan suatu rangkaian dari beberapa elemen yang saling berhubungan dan saling menunjang satu sama lain untuk mencapai keluaran produksi sesuai yang diinginkan. Dengan kata lain, sistem produksi adalah sistem terintegrasi yang memiliki komponen struktural dan fungsional perusahaan. Komponen struktural terdiri dari bahan, peralatan, mesin, tenaga kerja, informasi, dan lain sebagainya. Sementara komponen fungsional meliputi perencanaan, pengendalian, pengawasan, dan hal lain yang berhubungan dengan manajemen. Layaknya sistem lain pada umumnya, sistem produksi juga terdiri dari berbagai subsistem yang saling berinteraksi.

Remunerasi dan balas jasa merupakan suatu hal yang penting dalam perusahaan karena hak ini merupakan tujuan utama bagi karyawan untuk bersedia bekerja giat dan bekerja semangat. Bagi karyawan, remunerasi dan balas jasa merupakan pendapatan dan sekaligus merupakan jaminan bagi kelangsungan hidup karyawan dan keluarganya. Apabila suatu perusahaan memberikan remunerasi dan balas jasa yang rendah yang dirasa tidak sesuai kepada karyawan, maka timbul kesukaran dalam memperoleh karyawan dan mempekerjakan karyawan yang berkualitas. Akan tetapi jika remunerasi dan balas jasa yang diberikan perusahaan dipandang layak dan adil, maka karyawan cenderung

mengabdikan sepenuh hati kepada perusahaan tersebut. Remunerasi dan balas jasa penting bagi karyawan karena besarnya remunerasi mencerminkan ukuran nilai karya mereka diantara karyawan itu sendiri, keluarga dan masyarakat

PT. Petrokimia Gresik merupakan salah satu anak perusahaan dari Pupuk Indonesia Holding Company. PT. Petrokimia Gresik merupakan salah satu pabrik pupuk dan produk kimia terbesar di Indonesia. PT. Petrokimia Gresik memproduksi pupuk antara lain pupuk Urea, pupuk Fosfat, pupuk ZA, pupuk NPK, pupuk ZK (K_2SO_4), dan pupuk Petroganik. Komoditi selain pupuk yang diproduksi oleh PT. Petrokimia Gresik antara lain Amoniak, Asam Sulfat, Asam Fosfat, Cement Retarder, serta Aluminium Florida (AlF_3). Seiring dengan perkembangan jaman, maka PT. Petrokimia Gresik dituntut untuk tetap menjaga eksistensinya atau kelangsungan hidup perusahaan dengan terus menerus meningkatkan kualitas perusahaan. Dalam memberi kepuasan pada konsumennya PT. Petrokimia Gresik harus menciptakan produk yang berkualitas serta memenuhi kebutuhan konsumen, untuk mencapai keberhasilan perusahaan meningkatkan kualitas perusahaan. Dalam memberi kepuasan pada konsumennya PT. Petrokimia Gresik harus menciptakan produk yang berkualitas serta memenuhi kebutuhan konsumen, untuk mencapai keberhasilan perusahaan .

Dengan adanya Praktik Kerja Lapangan (PKL) mahasiswa diharapkan mengetahui secara langsung sistem produksi dan sistem remunerasi yang terjadi di PT. Petrokimia Gresik serta mengetahui permasalahan-permasalahan yang biasa terjadi beserta cara penanganannya, sehingga dapat berguna untuk menambah pengetahuan dan pengalaman kerja agar tercipta lulusan yang handal dan kompeten

1.2 Ruang Lingkup

Adapun ruang lingkup persoalan yang ada dalam laporan praktik kerja lapangan ini membatasi masalah pada:

1. Membahas mengenai sistem produksi pupuk NPK yang ada di PT. Petrokimia Gresik
2. Membahas mengenai sistem remunerasi yang ada di PT. Petrokimia Gresik

1.3 Tujuan Praktik Kerja Lapangan

Adapun tujuan yang ingin dicapai dari pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di PT. Petrokimia Gresik adalah sebagai berikut:

1. Mengetahui bagaimana sistem produksi pupuk NPK yang dijalankan di PT. Petrokimia Gresik.
2. Mengetahui bagaimana sistem remunerasi di PT. Petrokimia Gresik.
3. Menerapkan dan menyetarakan ilmu yang didapat dibangku kuliah dengan keadaan yang sebenarnya.

1.4 Manfaat Praktik Kerja Lapangan

Manfaat yang diperoleh dari pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan (PKL) di PT. Petrokimia Gresik adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Diharapkan dapat memberikan masukan maupun saran bagi perusahaan tempat melaksanakan Praktek Kerja Lapangan dalam meningkatkan sistem remunerasi yang lebih baik.

- b. Mempunyai panduan tertulis yang digunakan untuk menganalisa proses dan tindakan korektif lainnya.
2. Bagi Mahasiswa
 - a. Menambah wawasan mengenai sistem produksi dan sistem remunerasi yang diterapkan di PT. Petrokimia Gresik.
 - b. Untuk menerapkan ilmu yang telah diperoleh dalam perkuliahan, sehingga mahasiswa mampu menyelaraskan ilmu yang didapatkan di bangku kuliah dengan keadaan sebenarnya.
 3. Bagi Universitas
 - a. Diharapkan hasil laporan Praktik Kerja Lapangan (PKL) ini dapat digunakan sebagai literatur tentang sistem produksi dan sistem remunerasi bagi universitas guna mengembangkan ilmu pengetahuan.
 - b. Sebagai sarana untuk menjembatani hubungan kerja sama antara perusahaan dengan pihak Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur di masa yang akan datang.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan yang dipergunakan dalam laporan Praktik Kerja Lapangan (PKL) di PT. Petrokimia Gresik adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab pendahuluan ini meliputi latar belakang praktik kerja lapangan, ruang lingkup, tujuan, manfaat, profil perusahaan dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi tentang teori-teori yang mendukung penulisan obyek praktik kerja lapangan, yaitu teori mengenai Sistem Produksi, dan sistem remunerasi yang dibuat oleh perusahaan

BAB III SISTEM PRODUKSI DI PERUSAHAAN

Bab ini berisi tentang penjelasan bahan baku yang digunakan, mesin dan peralatan yang digunakan, tenaga kerja yang digunakan, lingkungan kerja, metode kerja, proses produksi, dan produk yang dihasilkan.

BAB IV TUGAS KHUSUS KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA

Bab ini membahas tentang hasil laporan praktik kerja lapangan, khususnya pembahasan tentang penerapan sistem remunerasi di PT. Petrokimia Gresik.

BAB V PEMBAHASAN

Berisi tentang Berisi tentang perbandingan antara teori dan kenyataan dilapangan dari sistem produksi dan tugas khusus.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang kesimpulan yang didapat pada pembahasan Sistem Produksi dan manajemen sumber daya manusia (MSDM) serta saran-saran yang diberikan kepada perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA**LAMPIRAN**