

DAFTAR PUSTAKA

- Alfitriana, N. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Agen Asuransi. *Jurnal Al-Shifa Bimbingan Konseling Islam*, 1(2), 124–130.
- Anwar, C., Akuntansi, P., Ekonomi, F., Nahdlatul, U., & Sidoarjo, U. (2021). *Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt . Tasindo Central Perkasa Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo)*. 3(1).
- Aurellia, T., & Perdana, H. (2020). *Penerapan Structural Equation Modeling Partial Least Square Pada Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik*. 09(4), 475–482.
- Berlian, P. T., & Sejahtera, M. (2022). *Terhadap Loyalitas Karyawan Pada*. 5(3), 656–664.
- Efendi, R., Lubis, J., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Labuhanbatu, U. (N.D.). *Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Milano Panai Tengah*. 1–11.
- Fauzi, F. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Malang, Jawa Timur*. 3, 1–11.
- Firmansyah, D. (2022). *Teknik Pengambilan Sampel Umum Dalam Metodologi Penelitian : Literature Review General Sampling Techniques In Research Methodology : Literature Review*. 1(2), 85–114.
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi Dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan

- Kompetitif: Literature Review. *Adi Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember), 14–22. <https://doi.org/10.40306/Abdi.V1i2.168>
- Juliandi, A. (2018). Structural Equation Model Partial Least Square (Sem-Pls) Menggunakan Smartpls. *Jangan Belajar*, 1(Was), 1.
- Kerja, P. S., & Kerja, K. (2022). *Jurnal Satyagraha Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Jurnal Satyagraha*. 04(02), 114–122.
- Manajemen, J. (2021). *J-Mas*. 6(April), 96–102.
<https://doi.org/10.33087/Jmas.V6i1.233>
- Manajemen, P. S., Ekonomi, F., & Mahendradatta, U. (2021). *Abstrak Jurnal Satyagraha*. 03(02), 28–48.
- Mustofa, G. (2018). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Agen Pt. Jiwasraya Kantor Cabang Malang Kota). *Manajemen Bisnis*, 7(2), 139–148.
<https://doi.org/10.22219/Jmb.V7i2.7008>
- Noviyanti, R. (2019). *Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi Nelayan Di Teluk Banten : Menggunakan Partial Least Square- Structural Equation Modelling (Pls-Sem) Factors Influencing To The Fisherman ' S Competency In Banten Bay Using Partial Least Square-Structural Equation Mode*. 10(1), 33–44.
- Program, P., Dan, I., Terhadap, M., Dan, K., & Laut, K. T. (2022). *[Publish Date]* 2615-2140. 146–160.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 540–543. <https://doi.org/10.31933/Jimt.V2i4.466>

- Sari, M. W. Dan N. K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 123–136.
- Setiawan, I. P. D. (2022). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Cendana. 5(2), 47–61.
- Siregar, S. M., Ainun, N., & Putra, S. A. (2022). Pengaruh Insentif Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Mala Sari. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 498–505. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i1.605>
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. 5(1), 835–853.