

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian menggunakan analisis PLS untuk menguji Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Honda Trio Motor, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi memberikan kontribusi yang cukup besar terhadap kinerja karyawan PT. Honda Trio Motor Palangkaraya. Hal ini dapat diketahui dari tingkat karyawan yang mampu bekerja terhadap hasil yang dicapai. Semakin tinggi hasil yang dicapai maka dapat meningkatkan kepuasan pelanggan, yang selanjutnya dapat memperkuat hubungan bisnis dan menghasilkan pelanggan yang setia.
2. Lingkungan kerja dapat memberikan kontribusi yang cukup besar pada kinerja karyawan PT. Honda Trio Motor Palangkaraya. Hal ini dapat diketahui dari terdapatnya fasilitas kerja yang cukup. Fasilitas yang baik dapat membantu meningkatkan produktivitas karyawan. Ruang kerja yang terorganisir dengan baik dan peralatan yang berkualitas dapat membantu karyawan bekerja lebih efisien.
3. Disiplin Kerja dapat memberikan kontribusi yang cukup besar pada Kinerja Karyawan PT. Honda Trio Motor Palangkaraya. Hal ini dapat diketahui dari tingkat ketaatan pada tanggung jawab pekerjaan. Karyawan yang patuh terhadap tanggung jawab pekerjaan mereka biasanya lebih produktif. Mereka

cenderung menyelesaikan tugas dengan tepat waktu dan berkinerja baik dalam pekerjaan mereka.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian dan kesimpulan, maka terdapat beberapa saran yang diberikan untuk dijadikan bahan pertimbangan atau dapat dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan, antara lain sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan Budaya Organisasi, diharapkan kepada pihak perusahaan untuk terus berupaya memberikan motivasi dan semangat bekerja pada para karyawan seperti komunikasi yang terbuka dengan berbicara secara jujur, mendengarkan masukan, dan memberikan umpan balik yang konstruktif, karyawan merasa didengarkan dan dihargai, agar perusahaan lebih mengevaluasi secara mendalam terhadap hasil kerja yang baik yang didapatkan oleh karyawan.
2. Untuk meningkatkan Lingkungan Kerja yang baik, diharapkan perusahaan lebih memperhatikan dan menegaskan kembali mengenai sarana dan prasarana di tempat kerja agar memadai dan mendukung pekerjaan karyawan. Hal tersebut akan meningkatkan kinerja karyawan dan dapat mencapai sesuai target bersama.
3. Untuk meningkatkan Disiplin Kerja yang baik, diharapkan perusahaan lebih memperhatikan ketepatan waktu sebaik mungkin agar pekerjaan dapat selesai tepat waktu. Karyawan yang datang tepat waktu memungkinkan perusahaan untuk berjalan lebih efisien. Kehadiran tepat waktu memastikan bahwa

pekerjaan dapat dimulai sesuai jadwal, menghindari keterlambatan dalam proses produksi atau layanan.