

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT INTEGRA INDOCABINET SIDOARJO**

**SKRIPSI**



**Oleh :**

**DHAVA CANDRA ARDIANSYAH**  
**NPM. 19012010360**

**PROGRAM STUDI EKONOMI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR**

**2023**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT INTEGRA INDOCABINET SIDOARJO**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR  
UNTUK MENYUSUN SKRIPSI S-1 PROGRAM STUDI MANAJEMEN**



Oleh :

**DHAVA CANDRA ARDIANSYAH**

**NPM. 19012010360**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI EKONOMI MANAJEMEN  
SURABAYA**

**2023**

**SKRIPSI**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT INTEGRA INDOCABINET SIDOARJO**

**Disusun Oleh :**

**DHAVA CANDRA ARDIANSYAH**  
**19012010360 / FEB / EM**

**Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

**Pada Tanggal : 08 Desember 2023**

**Koordinator Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



**Dr. Wiwik Handayani, SE, M.Si**  
**NIP. 196901132021212003**

**Pembimbing Utama**



**Dra. EC. Mei Retno Adiwati, M.Si**  
**NIP. 19660516991032001**

**Mengetahui,**

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**



**13 DEC 2023**

**Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP**  
**NIP. 196304201991032001**

## **SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Dhava Candra Ardiansyah  
NPM : 19012010360  
NIK : 3515142001010006  
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 20 Januari 2001  
Alamat : Beciro RT 07 RW 02, Desa Jumputrejo, Kec.  
Sukodono, Kab. Sidoarjo  
Judul Artikel : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan PT Integra Indocabinet Sidoarjo

Saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil dari pemikiran sendiri, serta bukan dari saduran/terjemahan/plagiarisme.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Jika di kemudian hari terbukti ada unsur plagiarisme maka kelulusan akan dibatalkan, saya bersedia dibatalkannya gelar akademik yang telah saya raih.

Surabaya, 08 Desember 2023  
yang menyatakan,



(Dhava Candra Ardiansyah)

## **KATA PENGANTAR**

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, kita panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INTEGRA INDOCABINET SIDOARJO”**. Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada Ibu Dra. Ec. Mei Retno Adiwati, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya dengan memberikan sesegala perhatian, bimbingan, nasihat, motivasi, serta arahan yang bermanfaat kepada penulis. Tak lupa juga penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah memberi bantuan baik itu berupa moril, spiritual maupun materiil. Pada kesempatan ini, penulis juga menyampaikan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, antara lain :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur;
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dra. Ec. Nurjanti Takarini, M.Si selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, UPN “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmu dan materi selama perkuliahan;
5. Bapak Halim Rusli, S.A.B. selaku Presiden Direktur PT. Integra Indocabinet Sidoarjo yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian pada PT. Integra Indocabinet Sidoarjo
6. Bapak Budi Utomo, S.M. selaku karyawan pada Bagian HRD PT. Integra Indocabinet yang telah membantu memberikan data dan informasi yang dibutuhkan untuk penulisan skripsi ini
7. Beberapa karyawan lainnya pada PT Integra Indocabinet yang telah membantu memberikan data dan informasi yang dibutuhkan untuk penulisan skripsi ini
8. Mama Rifa, Papa Sutarji, Mas Andhika, dan Adik Ayi, serta keluarga yang senantiasa mengiringi penulis dengan doa, restu, nasihat, dukungan serta motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
9. Ardelia Nur Sinta yang senantiasa dalam menemani, membantu, memberikan masukan dan saran, memberikan semangat dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
10. Fikri, Dido, Rama, Fachri, Gibran, Afif, dan Bhisma yang tergabung dalam Hehe Grup yang selalu mendukung dan memberikan semangat untuk dapat menyelesaikan skripsi ini
11. Setyo, Idham, Daffa, Dewa, Levy, Gagas, Tsabita, Aida, Nana, dan Cantika teman dekat penulis selama kuliah yang senantiasa membantu, sharing bersama, dan selalu mendukung penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini

12. Nael, Iqdam, Lalak, Nafila, Arsyi, Alya, Annisa, dan Ayu teman dekat penulis dari kegiatan KKN selalu mendukung dan memberikan semangat untuk dapat menyelesaikan skripsi

13. Teman – teman Manajemen angkatan 2019 Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah saling mendukung dan memberi motivasi untuk menyelesaikan skripsi

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini ada banyak kekurangan dan keterbatasan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Sehingga segala saran dan masukan sangat penulis harapkan untuk perbaikan penulisan yang selanjutnya. Akhirnya penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, 6 November 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
ABSTRAK .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Manfaat Penelitian .....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Penelitian Terdahulu .....	12
2.2 Landasan Teori.....	15
2.2.1 Pelatihan Kerja .....	15
2.2.1.1 Pengertian Pelatihan Kerja.....	15
2.2.1.2 Tujuan Pelatihan Kerja.....	17
2.2.1.3 Metode - Metode Pelatihan .....	19
2.2.1.4 Indikator Pelatihan Kerja .....	21
2.2.2 Disiplin Kerja .....	22



2.2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	22
2.2.2.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	24
2.2.2.3 Jenis – Jenis Disiplin Kerja.....	25
2.2.2.4 Indikator Disiplin Kerja .....	27
2.2.3 Kinerja Karyawan .....	27
2.2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	27
2.2.3.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	29
2.2.3.3 Indikator Kinerja Karyawan .....	31
2.3 Hubungan Antar Variabel .....	32
2.3.1 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.4 Kerangka Konseptual.....	34
2.5 Hipotesis .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>36</b>
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	36
3.1.1 Definisi Operasional Variabel .....	36
3.1.2 Pengukuran Variabel .....	40
3.2 Teknik Penentuan Sampel.....	40
3.2.1 Populasi .....	40
3.2.2 Sampel .....	41
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.3.1 Jenis Data.....	42
3.3.2 Metode Pengumpulan Data .....	43

3.4 Uji Validitas dan Realibilitas .....	44
3.4.1 Uji Validitas.....	44
3.4.2 Uji Reabilitas .....	44
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis .....	45
3.5.1 Teknik Analisis.....	45
3.5.2 Cara Kerja PLS.....	45
3.5.3 Model Spesifikasi PLS .....	46
3.5.4 Langkah – Langkah PLS .....	47
3.5.5 Asumsi PLS .....	55
3.5.6 Ukuran Sampel .....	55
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>56</b>
4.1. Deskripsi Objek Penelitian .....	56
4.1.1. Sejarah PT. Integra Indocabinet Sidoarjo.....	56
4.1.2. Visi dan Misi PT. Integra Indocabinet Sidoarjo .....	57
4.1.3. Struktur Organisasi PT. Integra Indocabinet Sidoarjo.....	58
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian.....	58
4.2.1. Karakteristik Responden.....	58
4.2.2. Deskripsi Variabel dan Indikatornya .....	60
4.2.2.1. Deskripsi Variabel Pelatihan Kerja.....	61
4.2.2.2. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	62
4.2.2.3. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan .....	64
4.3. Analisis Data .....	66
4.3.1. Evaluasi Outlier .....	66

4.3.2. Interpretasi Hasil PLS.....	68
4.3.2.1. Pengujian Model Pengukuran (Outer Model).....	68
4.3.2.2. Analisis Model PLS .....	73
4.3.2.3. Inner Model (Pengujian Model Struktural).....	73
4.3.2.4. Pengujian Hipotesis .....	74
4.4. Pembahasan.....	75
4.4.1. Pengaruh Pelatihan Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	75
4.4.2. Pengaruh Displin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
5.1. Kesimpulan .....	78
5.2. Saran .....	78
DAFTAR PUSTAKA .....	79
LAMPIRAN .....	81

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Target dan Realisasi Produksi PT. Integra Indocabinet tahun 2019 - 2022 .....	5
Gambar 1.2 Jadwal Pelatihan PT. Integra Indocabinet Tahun 2023 .....	8
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian .....	34
Gambar 3.1 Langkah – langkah PLS .....	47
Gambar 3.2 Model Diagram Jalur .....	48
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Integra Indocabinet Sidoarjo .....	58
Gambar 4.3 Outer Model dengan Factor Loading Path Coefficient dan R-Square .....	73
Gambar 4.3 Bootstraping PLS .....	75

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data rekapitulasi Absensi Karyawan 2019-2022.....	8
Tabel 3.1 Penilaian Skala Likert .....	40
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	59
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	59
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	60
Tabel 4.4 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Pelatihan Kerja (X1)..	61
Tabel 4.5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja (X2)....	63
Tabel 4.6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan (X1) .....	65
Tabel 4.7 Outlier data.....	67
Tabel 4.8 Outer loadings (Mean, STDEV, T- Values) .....	68
Tabel 4.9 Cross Loading .....	70
Tabel 4.10 Average Variance Extracted (AVE) .....	71
Tabel 4.11 Composite Reliability .....	71
Tabel 4.12 Outer load latent variable correlations .....	72
Tabel 4.13 R-Square.....	74
Tabel 4.14 Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values) .....	74

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT INTEGRA INDOCABINET SIDOARJO**

**OLEH :**

**DHAVA CANDRA ARDIANSYAH**

**19012010360/FEB/EM**

**ABSTRAK**

Sumber daya manusia sangat menentukan keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya, dan kesuksesan. Salah satu langkah yang dapat dilakukan adalah dengan menerapkan pelatihan kerja dan disiplin kerja agar produktivitas pekerja tinggi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kinerja karyawan PT Integra Indocabinet Sidoarjo dalam kaitannya dengan pelatihan kerja dan disiplin kerja. Pendekatannya bersifat kuantitatif dan pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dengan alat ukur skala likert. Populasi ini terdiri dari karyawan produksi PT Integra Indocabinet yang berjumlah 100 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik probabilitas sampling dan teknik simple random sampling. Structural Equation Modeling (SEM) digunakan dalam analisis data dengan software SmartPLS. Berdasarkan temuan penelitian yang telah dilakukan: 1. Pelatihan kerja memberikan kontribusi yang cukup besar dan berpotensi meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Integra Indocabinet Sidoarjo. 2). Disiplin memberikan kontribusi yang besar terhadap kinerja karyawan di PT Integra Indocabinet Sidoarjo dan dapat memberikan dampak positif terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan**