

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Reputasi Perusahaan dan Komitmen Afektif terhadap Keterikatan Karyawan pada karyawan di PT. Wulandari Bangun Laksana Tbk, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja non fisik mampu mendukung keterikatan karyawan pada karyawan di PT. Wulandari Bangun Laksana Tbk. Hal ini menunjukkan bahwa dengan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan diterima oleh seluruh karyawan serta karyawan yang bebas membuat keputusan untuk berekspresi dapat membuat perilaku keterikatan karyawan muncul dengan alami dari dalam diri mereka sendiri.
2. Reputasi perusahaan mampu mendukung keterikatan karyawan pada karyawan di PT. Wulandari Bangun Laksana Tbk. Dapat diartikan bahwa dengan reputasi perusahaan yang baik dapat meningkatkan kontribusi serta keterikatan karyawan pada perusahaan. Reputasi perusahaan yang dipercaya oleh seluruh pihak termasuk karyawan akan meningkatkan keterikatan karyawan pada perusahaan serta karyawan akan selalu ingin berkontribusi baik tugas-tugas maupun tanggung jawab terhadap perusahaan demi keberlangsungan perusahaan tersebut.
3. Komitmen afektif mampu mendukung keterikatan karyawan pada karyawan di PT. Wulandari Bangun Laksana Tbk. Dapat diartikan bahwa dengan komitmen afektif yang baik dapat meningkatkan rasa peduli secara emosional serta keterikatan karyawan pada perusahaan. Komitmen afektif yang tinggi pada setiap karyawan dalam perusahaan akan memperkuat

ketahanan dan kestabilan perusahaan, oleh sebab itu sangat penting bahwa perusahaan memiliki komitmen afektif yang baik sehingga dapat meningkatkan keterikatan karyawan pada masing-masing karyawan.

## **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil analisis penelitian, dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan dan dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan untuk pengembangan perusahaan, sebagai berikut:

1. Diharapkan PT. Wulandari Bangun Laksana Tbk harus lebih memperhatikan lingkungan kerja non fisik pada perusahaan dengan berupaya tetap mempertahankan kebebasan berekspresi yang dimiliki karyawan tentang apa yang mereka rasakan. Jika karyawan merasakan kenyamanan atas lingkungan kerjanya maka akan menimbulkan rasa keterikatan pada perusahaan sehingga dapat memajukan keberlangsungan perusahaan.
2. Diharapkan PT. Wulandari Bangun Laksana Tbk dapat meninjau kembali reputasi perusahaan yang sudah terbangun, dengan memiliki reputasi perusahaan yang dipercaya oleh semua pihak sehingga menimbulkan rasa perilaku keterikatan karyawan yang tinggi terhadap perusahaan.
3. Diharapkan kepada PT. Wulandari Bangun Laksana Tbk untuk tetap berusaha mempertahankan rasa peduli pada setiap karyawan terhadap perusahaan. Dengan menjaga pengalaman bekerja karyawan di perusahaan dengan baik dan positif, karyawan akan menghargai pengalaman tersebut dan selalu berusaha berkomitmen pada perusahaan serta berharap pengalaman tersebut terus berlanjut.
4. Untuk peneliti selanjutnya, agar penelitian ini dapat dijadikan acuan untuk penelitian selanjutnya, dan variabel penelitian dapat dikembangkan ke variabel – variabel lainnya yang belum diteliti.