

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah. (2015). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Aguinis, H. (2019). *Performance management (4th ed.)*. IL: Chicago Business Press.
- Andika, R. (2019). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Mandiri Mitra Usahakuala Bahorok. *Jurnal Manajemen Tools*, 127-135.
- Arifin, S. A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 22-29.
- Dewi, A. R. (2017). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan Bagi Karyawan*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Diyanti, E. W. & Swasti, I. K. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Petrokopindo Cipta Selaras. *Indonesian Journal of Business Analytics*.
- Fadhli, K. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Semangat Kerja dan Kinerja Tenaga Pendidik:(Studi Kasus pada Yayasan Yalatif Indonesia). *Margin Eco*, 35-50.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*. Volume 3, Issue 6.
- Juniarti, K. F. (2022). *Pelayanan SDM*. Yogyakarta: Selat Media Partners.
- Juwita, R. (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pada Pegawai BPS Kabupaten Ogan Ilir. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 1–11.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Praktik*. Depok: PT Raja Grafindo Persada .
- Kurniawati. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Universitas Terbuka*.
- Kurniawati, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekalongan: PT Nasya Expanding Management.

- Latan, I. G. (2017). *Partial Least Square: Konsep, Metode, dan Aplikasi menggunakan program WarpPLS 5.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Made Wulan Dwi Purnama, P. I. (2020). Pengaruh Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Arta Sedana Singaraja. *PROSPEK: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 101-110.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Perdhana, R. R. (2016). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan, Kompensasi serta Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Pos Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 684-694.
- Qoiroh, A. B. (2020). Pengaruh Penerapan Teknologi Informasi, Budaya Organisasi Islam dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Struktural Administrasi Di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun. Skripsi.
- Rahinnaya, R. & Perdhana, M. S. (2016). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan, Kompensasi serta Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT POS Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, Vol.5, No.3.
- Rangga C. Gopay, W. R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Makassar Mandiri Putra Utama Dealer Mitsubishi (BETA Berlian) Manado. *Productivity*, 348-352.
- Ratmono, S. a. (2020). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Raymond Noe, J. H. (2014). *Fundamentals of Human Resource Management*. New York: McGRAW – Hill/Irwin.
- Rini, I. M. (2023). Ihsani, I. M., & Rini, H. P. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kebonrojo Surabaya. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 75-79.
- Rosmani. (2020). Pengaruh Insentif, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus pada kantor pusat bank BNI Syariah). *Bachelor's thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Uin Jakarta*.

- Sagal, V. R. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Septiawan Ardiputra, N. J. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Feniks Muda Sejahtera.
- Siagian. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*,, 59-70.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2020). *Analisis SEM-PLS dengan WrapPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis (Edisi 2)*. Penerbit ANDI.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sumar, S. S. (2020). Pengaruh Kompetensi Teknis, Disiplin Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Anggota Provos Resimen Iii Pasukan Pelopor Korps Brimob Polri. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara 2*, 29-45.
- Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Syahputra, M. D. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura II Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 283-295.
- Triasmoko, D., Mukzam, M. D. & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (penelitian pada karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) cabang Kota Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 1–10.
- Tufa, N. (2018). Pentingnya Pengembangan SDM. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 42.
- Wenny Desty Febrian, N. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Padang: PT Global Eksekutif Teknologi.