

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian menggunakan analisis smartPLS untuk menguji pengaruh pelatihan dan pengembangan SDM terhadap kinerja karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera. Artinya, semakin baik penerapan ilmu yang didapat dari pelatihan, semakin baik pula kinerja karyawan.
2. Pengembangan SDM memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera. Artinya, semakin baik penerapan ilmu yang didapat dari program pengembangan diri, semakin baik pula kinerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Adapun saran yang disampaikan oleh peneliti sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan atau dapat dimanfaatkan untuk evaluasi di masa yang akan datang adalah sebagai berikut:

1. Karena pelatihan masih belum memberikan dampak kinerja karyawan, diharapkan kepada perusahaan untuk lebih tegas memberikan pengawasan atau hukuman kepada karyawan agar lebih bertanggungjawab terhadap

pelaksanaan pekerjaan guna mempertahankan komitmen perusahaan dalam memberikan pelayanan secara prima kepada mitra kerja.

2. Diharapkan kepada perusahaan untuk memberikan program pembelajaran secara intensif atau pengawasan khusus kepada karyawan agar mampu mengembangkan potensi diri guna meningkatkan kecakapan dan keterampilan dalam meningkatkan penguasaan bidang kerjanya.
3. Diharapkan kepada peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan memperluas cakupan responden dan menambah variabel seperti motivasi guna mendapatkan hasil yang lebih maksimal.