

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Praktek Kerja Lapangan (PKL) telah dilaksanakan secara luring selama periode 1 bulan yaitu dimulai sejak tanggal 26 September 2022 sampai dengan tanggal 26 Oktober 2022 yang berlokasi pada Dinas Ketenagakerjaan dan Perindustrian (Disperinaker) Kota Surabaya khususnya pada bidang Pelatihan dan Penempatan. Disperinaker Kota Surabaya merupakan dinas yang mewadahi dan memfasilitasi warga Kota Surabaya profesional dunia kerja yang melayani industri, pencari tenaga kerja, pencari kerja dan layanan pengaduan pelanggaran di dunia kerja.

Selama melaksanakan PKL, penulis mendapatkan pengetahuan dan pengalaman baru. Sehingga penulis dapat menyimpulkan bahwa:

1. Dinas Ketenagakerjaan dan Perindustrian (Disperinaker) Kota Surabaya merupakan Dinas yang menjadi Bursa Kerja Kota Surabaya, Dinas yang memberikan pelayanan Ketenagakerjaan, Dinas yang menyiapkan pelatihan dan sertifikasi untuk warga Kota Surabaya, dan Dinas yang sebagai pusat informasi hubungan industrial.
2. Berdasarkan permasalahan yang dilihat oleh penulis saat pelaksanaan PKL penulis memutuskan untuk melakukan pengelolaan dan pengembangan lebih lanjut dari Sistem Informasi Pelatihan dan Sertifikasi Disperinaker Kota Surabaya.
3. Sistem Informasi Pelatihan dan Sertifikasi Disperinaker yang penulis susun memiliki fitur *dashboard* yang berisi data visualisasi dan fitur CRUD (*Create, Read, Update, Delete*).

5.1. Saran

Berdasarkan pengalaman penulis selama melaksanakan Praktik Kerja Lapangan terdapat beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan bagi proyek ini, bagi pihak yang bersangkutan, dan bagi pihak yang akan melanjutkan proyek ini supaya dapat mengembangkan hasil proyek yang lebih baik. Sehingga penulis dapat menyarankan yaitu:

1. Pihak prodi sebaiknya memberikan informasi dan arahan mengenai PKL tepat waktu dan ada sosialisasi sebelum pelaksanaan PKL kepada mahasiswa.

2. Sistem Informasi yang dikelola dan dikembangkan oleh penulis belum memfasilitasi fitur logi, sehingga untuk selanjutnya akan lebih baik jika dikembangkan sistem informasi CRUD yang memiliki fitur login.
3. Sistem Informasi yang dikelola dan dikembangkan penulis akan lebih maksimal jika pihak Disperinaker memberikan akses data utuh sehingga dapat dilakukan analisis maksimal pada fitur dashboard yang penulis susun.