

**PENGARUH PENERAPAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA) DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT HADI JAYA BORELAND PROYEK
PONOROGO**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

INTAN NUR INDAH
19012010292/ FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR**

2023

**PENGARUH PENERAPAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA) DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT HADI JAYA BORELAND PROYEK
PONOROGO**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

INTAN NUR INDAH
19012010292/ FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
2023**

SKRIPSI

**PENGARUH PENERAPAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA) DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT HADI JAYA BORELAND PROYEK
PONOROGO**

Disusun Oleh :

INTAN NUR INDAH
19012010292 / FEB / EM

**Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

Pada Tanggal : 3 November 2023

**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Pembimbing Utama


Dr. Wiwik Handayani, SE, M.Si
NIP. 196901132021212003

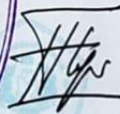

Dra. Ec. KUSTINI, M.SI, CHRA
NIP. 196304291991032001

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

09 NOV 2023





Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Intan Nur Indah
NPM : 19012010292
NIK : 3510036010010006
Tempat/Tanggal Lahir : Banyuwangi, 20 Oktober 2001
Alamat : Wisma Lidah Kulon, Lakarsantri, Surabaya
Judul Artikel : The Impact of Implementing K3 (Occupational Safety and Health) and Human Resource Competency on Employee Performance at Jaya Bore Ponorogo Project Ltd.

Saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil dari pemikiran sendiri, serta bukan dari saduran/terjemahan/plagiarisme.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Jika di kemudian hari terbukti ada unsur plagiarisme maka kelulusan akan dibatalkan, saya bersedia dibatalkannya gelar akademik yang telah saya raih.

Surabaya, 6 November 2023

Yang menyatakan



Intan Nur Indah

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan dapat terselesaikan pada waktunya dengan lancar.

Penyusunan skripsi yang berjudul “Penerapan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan di PT Hadi Jaya Boreland Proyek Ponorogo” ini dimaksudkan guna memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dan merupakan kewajiban bagi setiap mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dengan diselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan oleh banyak pihak yang telah memberikan masukan dan dukungan. Oleh sebab itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Wiwik Handayani, S.E, M,Si. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

4. Ibu Dra. Ec. Kustini, M.Si, CHRA. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan, masukan serta meluangkan waktu dan tenaganya dalam membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. PT Hadi Jaya Boreland atas diberikannya kesempatan untuk dapat melakukan penelian di sana.
6. Untuk kedua orang tua saya Ayah dan Almarhumah Mama, terima kasih telah memberikan dukungan bagi penulis. Khususnya untuk Almarhumah mama saya, seorang ibu yang sangat luar biasa bagi saya, seorang yang menjadi motivasi saya untuk tetap kuat dan tidak menyerah selama ini, Mama berbahagialah disana karya ini saya persembahkan untukmu, walaupun dalam proses ini tidak ada mama disampingku tapi saya akan selalu berdoa untukmu, terima kasih sudah menjadi mamaku di dunia ini, semoga allah SWT. menjagamu diatas sana.
7. Yang teristimewa Kakung dan Uti tercinta yang telah membesarkanku, mendidik, dan tidak pernah lelah dalam memberikan dukungan dan materi, serta selalu memberikan doa, semangat, kasih sayang dan nasehat serta atas kesabarannya yang luar biasa dalam setiap langkah hidup penulis, merupakan anugerah terbesar dalam hidup. Karya ini saya persembahkan untuk kalian. Terima kasih uti dan kakung, kelak cita-cita saya ini akan menjadi persembahan yang paling mulia untuk kalian, dan semoga Allah SWT. Selalu melimpahkan rahmat- Nya kepada uti dan kakung.
8. Semua sahabat dan rekan-rekan seluruh pihak yang ikut membantu memberikan semangat dan membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang belum disebutkan namanya satu persatu.

9. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri, Intan Nur Indah karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri. Semoga saya tetap rendah hati, karena ini baru awal dari semuanya.

Penulis menyadari dalam melakukan penyusunan Skripsi ini masih terdapat kekurangan dan kesalahan. Hal ini disebabkan karena keterbatasan yang dimiliki penulis baik secara pengetahuan, kemampuan, dan pengalaman. Oleh karena itu penulis membutuhkan adanya kritik, saran serta masukan yang membangun dari semua pihak.

Semoga laporan skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan kontribusi kepada semua pihak.

Surabaya, 13 Juli 2023

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Penelitian Terdahulu	16
2.2 Landasan Teori	17
2.2.1 K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja)	17
2.2.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia	23
2.2.3 Kinerja Karyawan	31
2.3 Hubungan Antar Variabel	36
2.3.1 Pengaruh K3(Keselamatan dan Kesehatan Kerja) terhadap Kinerja Karyawan	36
2.3.3 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan	37
2.4 Kerangka Konseptual	38
2.5 Hipotesis	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	39
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	39
3.1.1 Definisi Operasional Variabel	39
3.1.2 Pengukuran Variabel	42
3.2 Teknik Penentuan Sampel	43
3.2.1 Populasi	43

3.2.2 Sampel	43
3.3 Teknik Pengumpulan Data	44
3.3.1 Jenis Data	44
3.4 Uji Validitas dan Realibilitas	44
3.4.1 Uji Validitas	44
3.4.2 Uji Reabilitas	45
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	45
3.5.1 Teknik Analisis	45
3.5.2 Cara Kerja PLS	47
3.5.3 Model Spesifikasi PLS (Partial Least Square)	47
3.5.4 Langkah - langkah PLS	48
3.5.5 Asumsi PLS (Partial Least Square)	54
3.5.6 Ukuran Sampel	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	56
4.2 Karakteristik Responden	57
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian	58
4.3.1 Deskripsi Responden Variabel K3(Keselamatan dan Kesehatan Kerja) (X1)	58
4.3.2 Deskripsi Responden Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)	60
4.3.3 Deskripsi Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)	61
4.4 Analisis Data	63
4.4.1 Outer Model	63
4.4.2 Analisis Model PLS	68
4.4.3 Inner Model (Pengujian Model Struktural)	68
4.4.4 Pengujian Hipotesis	69
4.5 Pembahasan	70
4.5.1 Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Terhadap Kinerja Karyawan	70
4.5.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manuisa Terhadap Kinerja Karyawan	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Kesimpulan	74

5.2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Jumlah Penyelesaian Proyek PT Hadi Jaya Boreland di Wilayah Ponorogo	6
Tabel 1. 2 Data Kecelakaan Kerja Karyawan PT Hadi Jaya Boreland	9
Tabel 1. 3 Pra Survey Kompetensi Sumber Daya Manusia PT Hadi Jaya Boreland	12
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4. 3 Hasil Jawaban Responden Variabel K3 (X1).....	58
Tabel 4. 4 Hasil Jawaban Responden Variabel Kompetensi SDM (X2).....	60
Tabel 4. 5 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	61
Tabel 4. 6 Outer Loading.....	63
Tabel 4. 7 Cross Loading.....	64
Tabel 4. 8 Average Variance Extracted (AVE).....	65
Tabel 4. 9 Composite Reliability.....	66
Tabel 4. 10 Latent Variable Correlations.....	67
Tabel 4. 11 R-Square.....	69
Tabel 4. 12 Uji Hipotesis.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	38
Gambar 3. 1 Model PLS.....	50
Gambar 4. 1 Outer Model dengan factor loading, Path Coefficient dan R-Square	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisiner Penelitian	78
Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner	82
Lampiran 3 Hasil Olah Data PLS	84

Pengaruh Penerapan K3(Keselamatan dan Kesehatan Kerja) dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hadi Jaya Boreland Proyek Ponorogo

Oleh :

INTAN NUR INDAH
19012010292

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji apakah penerapan dari K3 dan Kompetensi SDM memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT Hadi Jaya Boreland di proyek ponorogo. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi ialah adalah karyawan PT Hadi Jaya Boreland. Metode penarikan sampel menggunakan teknik sampling jenuh yang mana seluruh populasi menjadi sampel pada penelitian ini dengan jumlah sampel 48 responden. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan metode survey dan menggunakan partial least square sebagai alat analisis data. Dari hasil penelitian didapat bahwa K3 dan kompetensi sumber daya manusia memberikan dampak yang berarti terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT Hadi Jaya Boreland, yang mana semakin rendah tingkat penerapan k3 dalam bekerja maka akan menurunkan kinerja karyawan. Begitu pula dengan semakin rendahnya tingkat kompetensi karyawan maka akan menurunkan kinerja karyawan pada PT Hadi Jaya Boreland.

Kata Kunci : K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja);Kompetensi SDM;Kinerja Karyawan