

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis penelitian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap variabel kinerja karyawan PT Petrokopindo Cipta Selaras, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- a. Kompetensi teknis yang dimiliki setiap masing-masing karyawan tidak sama. Keterampilan menyangkut kemampuan yang dimiliki setiap individu. Tidak semua yang berpendidikan rendah kurang berkompeten. Artinya meskipun responden adalah teknisi tetapi konsep diri, pengetahuan dan ketrampilan yang dimiliki tidak mempengaruhi kinerjanya.
- b. Dalam mengikuti pelatihan sertifikasi para karyawan mampu menguasai materi yang diberikan dengan baik sehingga dapat mempermudah dalam menjalankan tugasnya. Artinya semakin tinggi para karyawan menguasai materi pelatihan yang diberikan maka akan meningkatkan kinerja yang dimiliki para karyawan tersebut.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil analisis penelitian, dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan dan dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan untuk pengembangan perusahaan, sebagai berikut:

- a. Bagi penelitian selanjutnya dapat juga menambahkan variabel-variabel lain seperti motivasi kerja untuk mendalami lebih lanjut mengenai kompetensi teknis yang diduga kuat mempengaruhi kinerja karyawan dalam bidang teknis pada perusahaan yang sama.
- b. Perusahaan sebaiknya selalu berusaha mengoptimalkan kompetensi yang dimiliki oleh karyawan tidak hanya kompetensi teknis, melainkan semua aspek kompetensi yaitu konseptual dan sosial sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.