

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Bedasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh *work life balance* dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan pada PT Duta Jaya Teknik Surabaya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. *Work life balance* memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan pada PT Duta Jaya Teknik Surabaya. Hal ini menunjukkan bahwa jika karyawan bisa mengetahui keseimbangan keterlibatan antara keluarga dan pekerjaan maka karyawan tersebut bisa membedakan kepentingan pribadi dan kepentingan bersama, sehingga kinerja karyawan akan meningkat jika dirasa karyawan tersebut mendapatkan keseimbangan antara dua hal tersebut.
2. *Employee engagement* memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan pada PT Duta Jaya Teknik. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan yang memiliki keahlian suatu bidang pekerjaan maka karyawan tersebut bisa bekerja dengan semangat dan dapat menyelesaikan pekerjaan tersebut dengan baik dan benar.

#### **5.2 Saran**

Dari hasil penelitian ini dapat diberikan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan di waktu yang akan datang. Berikut beberapa saran yang dapat dipertimbangkan :

1. Diharapkan PT Duta Jaya Teknik Surabaya dapat meninjau kembali dan memperhatikan kinerja karyawan terutama dalam meningkatkan work life balance agar mencegah pegawai mengalami overwork sehingga memiliki energi dan tingkat fokus yang bagus selama bekerja.
2. Diharapkan PT Duta Jaya Teknik dapat meninjau kembali terkait posisi jabatan karyawan. Perusahaan dapat melakukan rolling jabatan guna pemerataan dan membuat karyawan lebih bisa mengexplore tentang keahliannya.
3. Diharapkan peneliti selanjutnya melakukan penelitian dengan lebih mendetail dengan menggunakan faktor-faktor lainnya sebagai variabel untuk mengetahui pengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini hanya menguji dua variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan.