

**UPAYA NORMALISASI PEMENUHAN HAK-HAK PEKERJA/BURUH
PADA PT. X CABANG SURABAYA PASCA PANDEMI COVID-19**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Hukum
Pada Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur**



Oleh:

AXEL GILANG PRAMUSTI

NPM. 19071010107

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”

JAWA TIMUR

FAKULTAS HUKUM

PROGRAM STUDI HUKUM

2023

**UPAYA NORMALISASI PEMENUHAN HAK-HAK PEKERJA/BURUH
PADA PT. X CABANG SURABAYA PASCA PANDEMI COVID-19**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Hukum
Pada Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur**



Oleh:

AYEL GILANG PRAMUSTI

NPM. 19071010107

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

FAKULTAS HUKUM

PROGRAM STUDI HUKUM

2023

HALAMAN PERSETUJUAN MENGIKUTI UJIAN / SIDANG SKRIPSI


**UPAYA NORMALISASI HAK-HAK PEKERJA/BURUH PADA PT. X
CABANG SURABAYA, PASCA PANDEMI COVID-19**

Disusun Oleh:


AXEL GILANG PRAMUSTI
NPM. 19071010107

Telah disetujui untuk mengikuti ujian / sidang skripsi
pada tanggal 4 September 2023

Menyetujui,
PEMBIMBING


Anajeng Estri Eddi Mahangni, S.H., M.H.
NIP. 19911128 201803 2 001

Mengetahui,
DEKAN FAKULTAS HUKUM UPN "VETERAN" JAWA TIMUR


Dr. Erden Rini Nawangsari, M.Si.
NIP. 19680116 199403 2 001

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**UPAYA NORMALISASI HAK-HAK PEKERJA/BURUH PADA PT. X
CABANG SURABAYA PASCA PANDEMI COVID-19**

Disusun Oleh:

AXEL GILANG PRAMUSTI

NPM. 19071010107

telah dipertahankan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Hukum
Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal 27 September 2023

PEMBIMBING

TIM PENGUJI

Anajeng Esri Edhi Mahanani, S.H., M.H.
NIP. 19911128 201803 2 001

Harivo Sulistyantoro, S.H., M.M.
NIP. 19620625 199103 1001

Abdullah Fikri, S.H.I., M.H.I.
NIP. 19880319 202012 1006

3.

Anajeng Esri Edhi Mahanani, S.H., M.H.
NIP. 19911128 201803 2 001

Mengetahui

DEKAN FAKULTAS HUKUM UPN "VETERAN" JAWA TIMUR

Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.Si.

NIP. 19680116 199403 2 001

HALAMAN PENGESAHAN REVISI SKRIPSI

**UPAYA NORMALISASI HAK-HAK PEKERJA/BURUH PADA PT. X
CABANG SURABAYA PASCA PANDEMI COVID-19**

Disusun Oleh:

AXEL GILANG PRAMUSTI

NPM. 19071010107

Telah dipertahankan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Hukum
Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal 27 September 2023

PEMBIMBING

TIM PENGUJI



1. 

Anajeng Esri Edhi Mahanaqi, S.H., M.H.

Hariyo Sulistivantoro, S.H., M.M.

NIP. 19911128 201803 2 001

NIP. 19620625 199103 1001

Abdullah Fikri, S.H., M.H.I.

NIP. 19880319 202012 1006

3. 

Anajeng Esri Edhi Mahanaqi, S.H., M.H.

NIP. 19911128 201803 2 001

Mengetahui

DEKAN FAKULTAS HUKUM UPN "VETERAN" JAWA TIMUR



Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.Si.

NIP. 19680116 199403 2 001

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AXEL GILANG PRAMUSTI
Tempat, tanggal lahir : Semarang, 28 Januari 2001
NPM : 19071010107
Konsentrasi : Perdata
Alamat : Perum TAS 2 Blok S6/52 Desa Kalisampurno Kec.
Tanggulangun Kab. Sidoarjo

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi dengan judul:

“UPAYA NORMALISASI PEMENUHAN HAK-HAK PEKERJA/BURUH PADA PT. X CABANG SURABAYA PASCA PANDEMI COVID-19” dalam rangka memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur adalah benar-benar hasil karya cipta saya sendiri yang saya buat sesuai dengan ketentuan yang berlaku, bukan hasil jiplakan (Plagiat).

Apabila dikemudian hari ternyata skripsi saya merupakan hasil jiplakan (Plagiat), maka saya bersedia dituntut didepan Pengadilan dan dicabut gelar Kesarjanaan (Sarjana Hukum) yang saya peroleh.

Demikian surat ini saya buat dengan sebenar-benarnya dengan rasa tanggung jawab atas segala akibat hukumnya.

Menyetujui
PEMBIMBING



Anajeng Esri Edhi Mahanani, S.H., M.H.
NIP. 19911128 201803 2 001

Surabaya, 27 September 2023

PENULIS



Axel Gilang Pramusti
NPM. 19071010107

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan mengambil judul **"UPAYA NORMALISASI PEMENUHAN HAK-HAK PEKERJA/BURUH PADA PT. X CABANG SURABAYA PASCA PANDEMI COVID-19"**.

Penulisan Skripsi ini ditulis guna memenuhi persyaratan sesuai kurikulum yang ada di Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "VETERAN" Jawa Timur, dan dimaksudkan untuk menambah wawasan serta untuk menerapkan dan membandingkan teori yang telah diterima dengan keadaan sebenarnya di lapangan.

Skripsi ini dapat terselesaikan atas bantuan, bimbingan dan dorongan oleh beberapa pihak. Maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Kedua orang tua saya tercinta, dan seluruh keluarga besar penulis yang telah memberikan dukungan moral dan materiil serta doa selama ini.
2. Ibu Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.Si., Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
3. Bapak Eko Wahyudi, S.H., M.H., Selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
4. Ibu Dra. Herlina Suksmawati, M.Si., Selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
5. Ibu Dr. Hervina Puspitosari, S.H., M.H., Selaku Wakil Dekan III Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

6. Ibu Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H., Selaku Koordinator Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
7. Ibu Anajeng Esri Edhi Mahanani, S.H., M.H., Selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam pembuatan Skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini.
8. Bapak/Ibu Tim Penguji Sidang yang telah memberikan masukan dan kritik pada penulis dalam penulisan dan pembahasan Skripsi.
9. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur yang telah membagi ilmu dan pengetahuan yang dimiliki pada Penulis selama menempuh kegiatan perkuliahan.
10. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur yang memberikan bantuan dan kemudahan untuk bagian administrasi.
11. Yaw, Fajar, Babol, Doyok, Samid, Satya, Kanip, dan Artup sebagai TTMF yang telah memberikan *support* pada penulis.
12. Bu Komang selaku mentor Penulis sewaktu penulis duduk di bangku SMA hingga sekarang yang telah membagi ilmu dan pengalaman pada penulis yang berguna untuk menyelesaikan Proposal hingga Skripsi.
13. Rekan – Rekan Penulis yang tersebar di seluruh Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
14. Dan terima kasih yang sebanyak-banyaknya pada semua pihak yang telah membantu mentransfer ilmu dan pengetahuannya serta masukan selama proses penulisan Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwasannya penulisan Skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh sebab itu, penulis harapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun guna memperbaiki dan menyempurnakan penulisan yang selanjutnya, sehingga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang memerlukan.

Surabaya, September 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN MENGIKUTI UJIAN/SIDANG SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN REVISI SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Kajian Pustaka.....	10
1.5.1 Tinjauan Umum tentang Pekerja/Buruh.....	10
1.5.1.1 Pengertian Pekerja/Buruh.....	10
1.5.1.2 Hak Pekerja/Buruh.....	12

1.5.1.3 Kewajiban Pekerja/Buruh.....	17
1.5.2 Tinjauan Umum tentang Perseroan Terbatas.....	20
1.5.2.1 Pengertian Perseroan Terbatas.....	20
1.5.2.2 Jenis Perseroan Terbatas.....	22
1.5.2.3 Syarat Pendirian Perseroan Terbatas.....	23
1.5.2.4 Prosedur Pendirian Perseroan Terbatas.....	26
1.5.3 Tinjauan Umum tentang Perlindungan Hukum.....	28
1.5.3.1 Pengertian Perlindungan Hukum.....	28
1.5.3.2 Bentuk Perlindungan Hukum.....	29
1.5.4 Tinjauan Umum tentang Pandemi Covid-19.....	31
1.5.4.1 Pengertian Pandemi.....	31
1.5.4.2 Pengertian Covid-19.....	32
1.5.4.3 Pandemi Covid-19 di Indonesia.....	37
1.6 Metode Penelitian.....	39
1.6.1 Jenis Penelitian.....	39
1.6.2 Sumber Data.....	40
1.6.3 Metode Pengumpulan Data.....	45
1.6.4 Metode Analisis Data.....	46
1.6.5 Lokasi Penelitian.....	47
1.6.6 Sistematika Penulisan.....	47

BAB II IMPLEMENTASI PEMENUHAN HAK-HAK

PEKERJA/BURUH PT. X CABANG SURABAYA PADA SAAT SEBELUM DAN SELAMA MASA PANDEMI COVID 19.....	50
--	-----------

2.1 Pemenuhan Hak-hak Pekerja/Buruh oleh PT. X Cabang Surabaya pada saat sebelum Masa Pandemi Covid-19 ditinjau berdasarkan Perundang-Undangan di Bidang Ketenagakerjaan.....	50
2.2 Pemenuhan Hak-hak Pekerja/Buruh oleh PT. X Cabang Surabaya selama Masa Pandemi Covid-19 ditinjau berdasarkan Perundang- Undangan di Bidang Ketenagakerjaan.....	73
BAB III UPAYA NORMALISASI PEMENUHAN HAK-HAK	
PEKERJA/BURUH PT. X CABANG SURABAYA PASCA	
PANDEMI COVID-19.....	
3.1 Kendala PT. X Cabang Surabaya dalam Pemenuhan Hak-hak Pekerja/Buruh selama Masa Pandemi Covid-19.....	114
3.2 Upaya Normalisasi Pemenuhan Hak-hak Pekerja/Buruh oleh PT. X Cabang Surabaya Pasca Pandemi Covid 19.....	122
BAB IV PENUTUP.....	
4.1 Kesimpulan.....	140
4.2 Saran.....	141
DAFTAR PUSTAKA.....	
LAMPIRAN.....	
	152

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Pekerja/Buruh di PT. X Cabang Surabaya.....	53
Tabel 2. Data Pelaksanaan Pemenuhan Hak-hak Pekerja/Buruh di PT. X Cabang Surabaya sebelum Pandemi Covid-19 Menurut Pekerja/Buruh PT. X Cabang Surabaya.....	55
Tabel 3. Rumus Perhitungan Tunjangan Hari Raya Keagamaan untuk Pekerja/Buruh yang baru memiliki masa kerja 3 (tiga) bulan, namun belum genap 12 (dua belas) bulan.....	66
Tabel 4. Penjelasan Singkat Mengenai Pemenuhan Hak-Hak Pekerja/Buruh di PT. X Cabang Surabaya sebelum Masa Pandemi Covid-19.....	67
Tabel 5. Data Pelaksanaan Pemenuhan Hak-hak Pekerja/Buruh di PT. X Cabang Surabaya Pada Masa Pandemi Covid-19 Menurut Pekerja/Buruh PT. X Cabang Surabaya.....	76
Tabel 6. Data Penyesuaian besaran Upah Pekerja/Buruh PT. X Cabang Surabaya.....	79
Tabel 7. Data Upah Pekerja/Buruh PT. X Cabang Surabaya (2022).....	79
Tabel 8. Penjelasan Singkat Mengenai Pemenuhan Hak-hak Pekerja/Buruh di PT. X Cabang Surabaya selama Masa Pandemi Covid-19.....	101

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Penugasan Dosen Pembimbing

Lampiran 2. Formulir Pengajuan Judul Skripsi

Lampiran 3. Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran 4. Transkrip Sementara

Lampiran 5. Kartu Rencana Studi

Lampiran 6. Bukti Penyerahan Proposal Skripsi

Lampiran 7. Bukti Pembayaran UKT

Lampiran 8. Sertifikat Seminar

Lampiran 9. *Letter of Acceptance* Jurnal

Lampiran 10. Surat Keterangan Hasil Pemeriksaan Tingkat Plagiarisme Skripsi dan Jurnal

Lampiran 11. Hasil Kuesioner Pemenuhan Hak-hak Pekerja/Buruh PT. X Cabang Surabaya sebelum Masa Pandemi Covid-19

Lampiran 12. Hasil Kuesioner Pemenuhan Hak-hak Pekerja/Buruh PT. X Cabang Surabaya di Masa Pandemi Covid-19

Lampiran 13. Lembar Revisi Dosen Penguji 1

Lampiran 14. Lembar Revisi Dosen Penguji 2

Lampiran 15. Lembar Revisi Dosen Penguji 3

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
FAKULTAS HUKUM**

Nama Mahasiswa : AXEL GILANG PRAMUSTI

NPM : 19071010107

Tempat, Tanggal Lahir : Semarang, 28 Januari 2001

Program Studi : Hukum

Judul Skripsi :

**“UPAYA NORMALISASI PEMENUHAN HAK-HAK PEKERJA/BURUH
PADA PT. X CABANG SURABAYA PASCA PANDEMI COVID-19”**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan guna mengetahui dan menganalisis Kesesuaian Pemenuhan Hak-hak Pekerja/Buruh oleh PT. X Cabang Surabaya pada saat sebelum dan selama Masa Pandemi Covid-19 dengan Peraturan Perundang-Undangan Ketenagakerjaan, dan juga guna memahami Kendala yang dialami PT. X Cabang Surabaya dalam Pemenuhan Hak-hak Pekerja selama Masa Pandemi Covid-19, Sekaligus mengetahui mengenai Upaya Normalisasi Hak-hak Pekerja/Buruh oleh PT. X Cabang Surabaya pasca Pandemi Covid-19. Dalam Penelitian ini, Penulis menggunakan Metode Yuridis Empiris dengan data dan bahan hukum yang diperoleh dari Metode Wawancara, kuesioner, dan Studi Kepustakaan. Data yang telah terhimpun setelah itu dianalisis menggunakan Metode Deskriptif Analisis. Hasil Penelitian yang didasarkan dari Analisa dan Penelitian yang telah dilangsungkan oleh Penulis menunjukkan bahwasannya pada saat sebelum dan selama Masa Pandemi Covid-19 berlangsung, secara garis besar Pemenuhan Hak-hak Pekerja/Buruh oleh PT. X Cabang Surabaya tidak berjalan sesuai dengan Peraturan Perundang-undangan yang ada. Di Masa Pandemi Covid-19, adapun yang menjadi kendala utama dalam Pemenuhan Hak-hak Pekerja/Buruh adalah disebabkan karena menurunnya Kinerja Keuangan PT. X Cabang Surabaya sebagai akibat dari adanya efek domino dalam dunia bisnis selama Pandemi Covid-19 berlangsung. Namun seiring berjalannya waktu, kendala yang dirasakan oleh PT. X Cabang Surabaya mulai berangsur membaik dan hal tersebut kemudian membuat PT. X Cabang Surabaya mengupayakan adanya Normalisasi pada Pemenuhan Hak-hak Pekerja/Buruh yang sebelumnya dipangkas selama Pandemi Covid-19, namun sayangnya normalisasi tersebut belum berhasil dijalankan dengan baik oleh PT. X Cabang Surabaya, utamanya pada Hak Upah Pekerja/Buruh yang tidak berhasil dinormalisasi kembali pemenuhannya oleh PT. X Cabang Surabaya sesuai dengan batas waktu yang telah ditetapkan sendiri oleh PT. X Cabang Surabaya.

Kata Kunci: *Hak-hak Pekerja/Buruh, Perusahaan, Pandemi Covid-19*