

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA PEREMPUAN HAMIL YANG
BEKERJA LEMBUR TANPA UPAH LEMBUR DITINJAU DARI UNDANG-
UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG PENETAPAN PERATURAN
PEMERINTAH PENGGANTI UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2022
TENTANG CIPTA KERJA MENJADI UNDANG-UNDANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Hukum
Pada Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur**



Oleh:

RATIH MUSTIKA DEWI

NPM. 19071010008

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR

FAKULTAS HUKUM

PROGRAM STUDI HUKUM

SURABAYA

2023

LEMBAR PERSETUJUAN SEMINAR SKRIPSI
PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA PEREMPUAN HAMIL
YANG BEKERJA LEMBUR TANPA UPAH LEMBUR DITINJAU
DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG
PENETAPAN PERATURAN PEMERINTAH PENGANTAI UNDANG
UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2022 TENTANG CIPTA KERJA
MENJADI UNDANG-UNDANG

Ditulis oleh:

Ratih Mustika Dewi
19071010008

Telah Disetujui untuk Mengikuti Ujian Skripsi pada Tanggal 23 Agustus 2023

Menyetujui,
PEMBIMBING


EKO WAHYUDI S.H. M.H.
NIP. 19780814 202121 1 002

Mengetahui,
DEKAN FAKULTAS HUKUM UPN "VETERAN" JAWA TIMUR


PRIYENTI RINING NAWANGSARI, M.Si.
NIP. 19680116 199403 2 001

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA PEREMPUAN HAMIL
YANG BEKERJA LEMBUR TANPA UPAH LEMBUR DITINJAU DARI
UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG PENETAPAN
ERATURAN PEMERINTAH PENGANTI UNDANG-UNDANG NOMOR
1 TAHUN 2022 TENTANG CIPTA KERJA MENJADI UNDANG-UNDANG**

Ditulis oleh:

Ratih Mustika Dewi
19071610008

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional
"Veteran" Jawa Timur pada tanggal 18 September 2023

PEMBIMBING

TIM PENGUJI

EKO WAHYUDI, S.H., M.H.
NIP. 19780814 202121 1 002

ADHITYA WIDYA KARTIKA, S.H., M.H.
NIP. 19900714 202012 2003

WALUYO, S.H., M.H.
NIP. 19680902 199103 1001

EKO WAHYUDI, S.H., M.H.
NIP. 19780814 202121 1 002

Mengesahkan
DEKAN FAKULTAS HUKUM UPN "VETERAN" JAWA TIMUR

Dr. ERIEN RINING NAWANGSARI, M.Si.
NIP. 19680116 199403 2 001

HALAMAN PENGESAHAN REVISI SKRIPSI
PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA PEREMPUAN HAMIL
YANG BEKERJA LEMBUR TANPA UPAH LEMBUR DITINJAU DARI
UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG PENETAPAN
PERATURAN PEMERINTAH PENGANTILUNDANG-UNDANG
NOMOR 2 TAHUN 2022 TENTANG CIPTA KERJA MENJADI
UNDANG-UNDANG

Ditulis oleh:

Ratih Musnika Dewi
19071010008

Telah direvisi dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Hukum
Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal 22 September 2023

PEMBIMBING

TIM PENGUJI

EKO WAHYUDI, S.H., M.H.
NIP. 19780814 20212 1 002

ADHITYA WIDYAKARTIKA, S.H., M.H.
NIP. 1990012 202012 2003

WALUYO, S.H., M.H.
NIP. 19680902 199203 1001

EKO WAHYUDI, S.H., M.H.
NIP. 19780814 20212 1 002

Mengetahui,

DEKAN FAKULTAS HUKUM UPN "VETERAN" JAWA TIMUR

Dr. ERTIEN RINING NAWANGSARI, M.SI.
NIP. 19680116 199403 2 001

SURAT PERNYATAAN

Penulis yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ratih Mustika Dewi
Tempat, tanggal lahir : Sidoarjo, 30 Agustus 2000
NPM : 19071010008
Konsentrasi : Perdata
Alamat : Jalan Abdur Rahman RT 6 RW 3, Bonosari,
Pabean, Kecamatan Sedati, Sidoarjo, 61253

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi dengan judul **“PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA PEREMPUAN HAMIL YANG BEKERJA LEMBUR TANPA UPAH LEMBUR DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG PENETAPAN PERATURAN PEMERINTAH PENGGANTI UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2022 TENTANG CIPTA KERJA MENJADI UNDANG-UNDANG”**, dalam rangka memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur adalah benar-benar hasil karya cipta Penulis sendiri yang dibuat sesuai dengan ketentuan yang berlaku, bukan hasil jiplakan (plagiat).

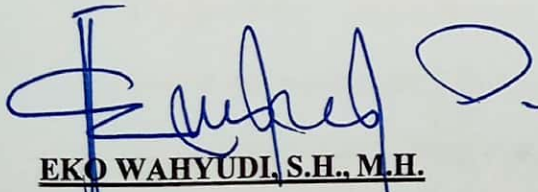
Apabila dikemudian hari ternyata skripsi Penulis ini merupakan hasil jiplakan (plagiat), maka Penulis bersedia dituntut di depan pengadilan dan dicabut gelar kesarjanaannya (Sarjana Hukum) yang Penulis peroleh.

Demikian surat ini Penulis buat dengan sebenar-benarnya dengan rasa tanggung jawab atas segala akibat hukumnya.

Surabaya, 23 September 2023

Mengetahui,

PEMBIMBING



EKO WAHYUDI, S.H., M.H.

NIP. 19780814 202121 1 002

PENULIS



RATIH MUS'IKA DEWI

NPM. 19071010008

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberi berbagai rezeki serta nikmat-Nya, hingga Penulis mampu menyelesaikan Skripsi dengan judul **“PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA PEREMPUAN HAMIL YANG BEKERJA LEMBUR TANPA UPAH LEMBUR DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG PENETAPAN PERATURAN PEMERINTAH PENGGANTI UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2022 TENTANG CIPTA KERJA MENJADI UNDANG-UNDANG”**.

Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat yang ada dalam meraih gelar Sarjana Hukum pada program studi Strata Satu (S-1) Jurusan Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Selama proses penyusunan Skripsi, Penulis senantiasa mendapatkan dukungan serta bantuan dari banyak pihak. Karenanya, Penulis ingin mengungkapkan banyak apresiasi dan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam terselesaikannya Skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.Si, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Eko Wahyudi, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dan selaku pembimbing Skripsi yang telah bersedia dengan maksimal meluangkan

banyak waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan kepada penulis selama proses penyusunan Skripsi ini.

3. Ibu Dra. Herlina Suksmawati, M.Si., selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Hervina Puspitosari, S.H., M.H., selaku Plt. Wakil Dekan III Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Ibu Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H., selaku Koordinator Program Studi Sarjana Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
6. Bapak/Ibu Tim Penguji Sidang Skripsi yang telah memberikan evaluasi, saran, dan masukan untuk perbaikan Skripsi penulis.
7. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan berbagai ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
8. Bapak/Ibu bagian Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah membantu dalam pengurusan administrasi penulis.
9. Keluarga Penulis Bapak, Ibu, kakak, serta keluarga besar Penulis yang telah memberi dukungan berupa moril, masukan, doa dan restunya selama ini agar penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.

10. Teman-teman kuliah yaitu Untari Hesti Ningsih, Alifia Fitriana Saputra, Tarisa Damayanti, serta teman-teman Penulis yang lainnya, karena sudah turut serta memberikan hiburan serta dukungan kepada Penulis.
11. Raffi Nur Fadilah yang telah kebersamai Penulis selama penyusunan dan pengerjaan Skripsi dalam kondisi apapun.
12. Pihak-pihak yang tidak dapat Penulis sebutkan satu persatu.

Penulis dengan segala usaha telah menyelesaikan Skripsi ini, yang tentunya dalam Skripsi ini terdapat beberapa kekurangan dan/atau kesalahan. Karenanya Penulis berharap mendapatkan kritik, masukan, dan saran untuk menjadikan Skripsi ini agar lebih baik. Akhir kata Penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada semua pihak yang telah berperan dalam membantu Penulis selama menjalani perkuliahan dan dalam penulisan Skripsi ini. Semoga Skripsi ini mampu bermanfaat untuk seluruh pihak.

Surabaya, Mei 2023

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SEMINAR SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN REVISI SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	11
1.3. Tujuan Penelitian	11
1.4. Manfaat Penelitian	12
1.5. Kajian Pustaka	13
1.5.1. Perlindungan Hukum	13
1.5.2. Ketenagakerjaan.....	15
1.5.3. Hak Normatif Pekerja	19
1.5.4. Kerja Lembur	20

1.5.5. Upah.....	23
1.5.6. Perjanjian Kerja	30
1.6. Metode Penelitian	39
1.6.1. Jenis Penelitian.....	39
1.6.2. Sumber Data.....	40
1.6.3. Metode Pengumpulan Data.....	42
1.6.4. Metode Analisis Data.....	43
1.6.5. Sistematika Penulisan	44
BAB II DAMPAK BERLAKUNYA PASAL 78 UNDANG-UNDANG NOMOR 6	
TAHUN 2023 TENTANG PENETAPAN PERATURAN PEMERINTAH	
PENGANTI UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2022 TENTANG CIPTA	
KERJA MENJADI UNDANG-UNDANG BAGI PEKERJA PEREMPUAN	
HAMIL YANG BEKERJA LEMBUR TANPA UPAH LEMBUR	
	46
BAB III PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA PEREMPUAN HAMIL	
YANG TIDAK MEMPEROLEH UPAH LEMBUR DARI PERUSAHAANNYA	
.....	
	60
3.1. Perlindungan hukum preventif bagi pekerja perempuan hamil yang	
bekerja lembur tanpa upah lembur	60
3.2. Perlindungan hukum represif bagi pekerja perempuan hamil yang	
bekerja lembur tanpa upah lembur	66
BAB IV PENUTUP	70

4.1. Kesimpulan.....	70
4.2. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Penugasan Dosen Pembimbing Skripsi

Lampiran 2. Formulir Pengajuan Judul Skripsi

Lampiran 3. Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran 4. Transkrip Sementara

Lampiran 5. Kartu Rencana Studi

Lampiran 6. Bukti Penyerahan Proposal Skripsi

Lampiran 7. Sertifikat Seminar

Lampiran 8. Bukti Pembayaran UKT TA 2023 - 2024

Lampiran 9. Hasil Turnitin

Lampiran 10. Bukti Pendaftaran Ujian Lisan

Lampiran 11. Lembar Revisi Dosen Penguji 1

Lampiran 12. Lembar Revisi Dosen Penguji 2

Lampiran 13. Lembar Revisi Dosen Penguji 3

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR

FAKULTAS HUKUM

Nama Mahasiswa : Ratih Mustika Dewi
NPM : 19071010008
Tempat Tanggal Lahir : Sidoarjo, 30 Agustus 2000
Program Studi : Hukum
Judul Skripsi :

**Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Perempuan Hamil yang Bekerja Lembur
Tanpa Upah Lembur Ditinjau dari Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023
Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang
Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang dalam memberikan perlindungan hukum yang memadai bagi pekerja perempuan hamil yang terlibat dalam pekerjaan lembur tanpa upah lembur. Metode penelitian yang digunakan dalam skripsi ini adalah yuridis normatif, menggunakan pendekatan konseptual dan pendekatan undang-undang. Rumusan masalah pada penelitian ini yaitu: (1) Bagaimana dampak berlakunya Pasal 78 Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang bagi pekerja perempuan hamil yang bekerja lembur tanpa upah lembur?, (2) Bagaimana perlindungan hukum bagi pekerja perempuan hamil yang tidak memperoleh upah lembur dari perusahaannya? Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan berupa: Pada rumusan masalah pertama dapat diketahui bahwa terdapat dampak positif dan negatif atas berlakunya Pasal 78 Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 bagi pekerja perempuan hamil yang bekerja lembur tanpa upah lembur. Dampak positifnya yaitu adanya aturan yang jelas terkait persetujuan kerja lembur, pemberian hak atas upah lembur, dan batasan waktu kerja lembur. Sedangkan dampak negatifnya yaitu Pasal 78 mengatur tentang batasan waktu kerja lembur yang dianggap terlalu lama. Pada rumusan masalah kedua membahas mengenai perlindungan hukum preventif dan represif bagi pekerja perempuan hamil yang bekerja lembur tanpa upah lembur.

Kata Kunci: Perlindungan Hukum, Pekerja Perempuan Hamil, Upah Lembur