

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. SUKSES MITRA SEJAHTERA KABUPATEN
KEDIRI**

SKRIPSI



Disusun oleh :

AGUS DIANA FARIDININGRUM
17042010045

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS

SURABAYA

2021

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. SUKSES MITRA SEJAHTERA KABUPATEN
KEDIRI**

Disusun Oleh :

AGUS DIANA FARIDININGRUM
17042010045

Telah di setujui untuk mengikuti Ujian Skripsi

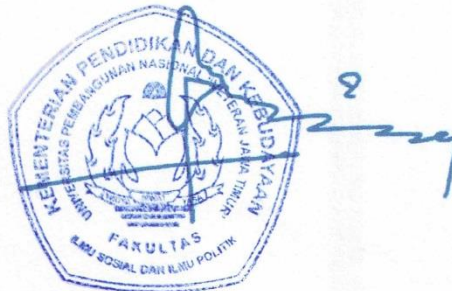
**Menyetujui,
Pembimbing**



Budi Prabowo, S.Sos, MM
Nip. 196210161988031001

Mengetahui,

**DEKAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**



Dr.Drs. E.c . Gendut S., MS, CHRA
NIP. 195907011087031001

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. SUKSES MITRA SEJAHTERA KABUPATEN KEDIRI

Disusun Oleh :


AGUS DIANA FARIDININGRUM

17042010045

Telah Dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur
Pada Tanggal 27 Maret 2020

Menyetujui,

Pembimbing



Budi Prabowo, S.Sos, MM
NIP. 196210161988031001

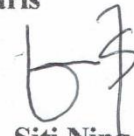
Tim Penguji,

1. Ketua



Dra. Lia Nirawati
NIP. 196009241993032001

2. Sekretaris



Dra. Siti Ning Farida, M.Si
NIP. 196407291990032001

3. Anggota



Budi Prabowo, S.Sos, MM
NIP. 196210161988031001

Mengetahui,

DEKAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK



Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS, CHRA
NIP. 195907011987031001

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena telah melimpahkan rahmat, taufiq, serta hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kabupaten Kediri”** ini dengan baik meskipun banyak kekurangan. Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi syarat kelulusan program Sarjana di Jurusan Administrasi Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Penulis menyadari sepenuhnya tidak terlepas dari campur tangan pihak-pihak lain.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan penelitian proposal skripsi ini tidak akan berjalan lancar dan berwujud baik tanpa adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, maka penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih khususnya kepada Bapak. Budi Prabowo ,S.Sos,MM selaku dosen pembimbing penelitian skripsi ini, yang telah bersedia memberikan masukan dan bimbingannya, kemudian diantaranya:

1. Bapak Dr. Drs .Ec. Gendut S., MS, CHRA selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dra. Siti Ning Farida, M.Si selaku koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak dan Ibu dosen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan dukungan kepada penulis.

4. Seluruh Staff dan Karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
5. Kedua orang tua yang selalu memberi dukungan baik moril maupun materil kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian skripsi ini.
6. Seluruh sahabat penulis yaitu Amita Aprilia, Diah Nur Fauzia, Dhanita Wadah, dan Sabhilla Andika Surya yang selalu memberi dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Dalam penyusunan penelitian skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan baik dari segi teknis maupun segi penyusunannya. Untuk itu, penulis senantiasa bersedia dan terbuka dalam menerima saran dan kritik yang bersifat membangun.

Besar harapan penulis agar penelitian skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak, akhir kata, penulis mengucapkan terimakasih dan semoga Allah SWT senantiasa memberikan petunjuk bagi kita semua.

Maret, 2021

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL	x
ABSTRAK.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori.....	13
2.2.1 Manajemen Sumberdaya Manusia	13
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumberdaya Manusia	13
2.2.1.2 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2.1.3 Fungsi Manajemen Sumberdaya Manusia	15
2.2.1.4 Tujuan Manajemen Sumberdaya Manusia.....	18
2.2.2 Rekrutmen.....	19
2.2.2.1 Pengertian Rekrutmen.....	19
2.2.2.2 Tujuan Rekrutmen	20

2.2.2.3	Proses Rekrutmen	21
2.2.2.4	Prinsip Rekrutmen	22
2.2.2.5	Faktor Yang Mempengaruhi Rekrutmen	22
2.2.2.6	Metode Rekrutmen	23
2.2.2.7	Kendala Rekrutmen	24
2.2.2.8	Indikator Rekrutmen	26
2.2.3	Seleksi.....	27
2.2.3.1	Pengertian Seleksi.....	28
2.2.3.2	Tujuan Seleksi	28
2.2.3.3	Kriteria Dan Teknik Seleksi.....	29
2.2.3.4	Proses Seleksi.....	33
2.2.3.5	Kendala Seleksi	36
2.2.3.6	Faktor Yang Mempengaruhi Seleksi	37
2.2.3.7	Indikator Seleksi	39
2.2.4	Kinerja	40
2.2.4.1	Pengertian Kinerja	40
2.2.4.2	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	41
2.2.4.3	Indikator Kinerja	45
2.3	Teori Hubungan Antar Variabel	46
2.3.1	Hubungan Antara Rekrutmen Dengan Kinerja Karyawan	46
2.3.2	Hubungan Antara Seleksi Dengan Kinerja Karyawan	47
2.3.3	Hubungan Antara Rekrutmen Dan Seleksi Kinerja Karyawan	48

2.4 Kerangka Berpikir.....	49
2.5 Hipotesis.....	49
BAB III METODE PENELITIAN.....	51
3.1 Jenis Penelitian.....	51
3.2 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	51
3.2.1 Definisi Operasional.....	51
3.2.2 Pengukuran Variabel.....	58
3.3 Populasi Sampel Dan Teknik Penarikan Data.....	58
3.3.1 Populasi.....	58
3.3.2 Sampel.....	59
3.3.3 Teknik Penarikan Sampel.....	59
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	61
3.4.1 Jenis Data.....	61
3.4.2 Sumber Data.....	62
3.4.3 Pengumpulan Data.....	63
3.5 Teknik Analisis Data.....	65
3.5.1 Teknik Analisis.....	65
3.5.1.1 Uji Validitas.....	65
3.5.1.2 Uji Reliabilitas.....	67
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	68
3.5.2.1 Uji Normalitas.....	68
3.5.2.2 Uji Autokorelasi.....	68
3.5.2.3 Uji Heterokodastisitas.....	69

3.5.2.4 Uji Multikolinearitas	69
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda	70
3.5.4 Uji Hipotesis	71
3.5.4.1 Uji Silmutan (Uji F)	71
3.5.4.2 Uji Parsial (Uji T).....	72
3.6 Jadwal pelaksanaan penelitian	73
Bab IV Hasil Dan Pembahasan	76
4.1 Hasil	76
4.1.1 gambaran Umum Objek Penelitian	76
4.1.1.1 Sejarah Perusahaan	76
4.1.1.2 Visi Dan Misi PT. Sukses Mitra Sejahtera.....	77
4.1.1.3 Logo PT. Sukses Mitra Sejahtera	78
4.1.1.4 Struktur Organisasi PT. Sukses Mitra Sejahtera	79
4.1.2 Penyajian Data	85
4.1.2.1 Deskripsi Hasil Penelitian	85
4.1.2.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	86
4.1.2.1.2 Deskripsi Jawaban Responden	88
4.1.3 Analisis Dan Pengujian Hipotesis	96
4.1.3.1 Uji Validitas.....	96
4.1.3.2 Uji Reliabilitas	97
4.1.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	98
4.1.4.1 Uji Normalitas	98
4.1.4.2 Uji Autokorelasi.....	99

4.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas	100
4.1.4.4 Uji Multikolinieritas.....	101
4.1.5 Analisis Regresi Linier Berganda	102
4.1.5.1 Analisis Koefisien Korelasi (R) Dan Koefisien Determinasi (R ²).....	104
4.1.6 Pengujian Hipotesis	105
4.1.6.1 Pengujian Secara Simultan (Uji F)	105
4.1.6.2 Pengujian Secara Parsial (Uji T).....	107
4.2 Pembahasan	109
4.2.1 Pengaruh Secara Simultan Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sukses Mitra Sejahtera Kabupaten Kediri.....	109
4.2.2 Pengaruh Secara Parsial Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan.....	111
4.2.3 Pengaruh Secara Parsial Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan.....	112
4.2.4 Perbandingan Hasil Penelitian Penulis Dengan Penelitian Terdahulu	113
Bab V Kesimpulan Dan Saran	117
5.1 Kesimpulan	117
5.2 Saran.....	118

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	71
Gambar 3.2 Kurva Uji T	72
Gambar 4.1 Logo Perusahaan.....	79
Gambar 4.2 Struktur Organisasi	79
Gambar 4.3 Normal P-P Plot regression Standardized residual.....	99
Gambar 4.4 Scartterpot	101
Gambar 4.5 Hasil Uji F.....	105
Gambar 4.6 Kriteria daerah penerimaan dan penolakan variabel X1	106
Gambar 4.7 Kriteria daerah penerimaan dan penolakan variabel X2.....	108

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pencapaian Target Kinerja Karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera Kabupaten Kediri.....	2
Tabel 2.1 Propotionate Stratified Random Sampling	5
Tabel 4.1 Klarifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	86
Tabel 4.2 Klarifikasi Responden Berdasarkan Usia	86
Tabel 4.3 Klarifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	87
Tabel 4.4 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Rekrutmen .	88
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Seleksi.....	91
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja	94
Tabel 4.7 Uji Validitas	96
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas	97
Tabel 4.9 Uji Normalitas.....	98
Tabel 4.10 Hasil Uji Autokorelasi	101
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas	102
Tabel 4.12 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	103
Tabel 4.13 Analisis Koefisien Korelasi (r) Dan Determinasi (R^2)	104
Tabel 4.14 Hasil Perhitungan Uji F	106
Tabel 4.15 Hasil Perhitungan Uji T	108
Tabel 4.16 Perbandingan Hasil Penelitian Penulis Dengan Penelitian Terdahulu	109

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. SUKSES MITRA SEJAHTERA KABUPATEN
KEDIRI**

AGUS DIANA FARIDININGRUM
NPM :17042010045

**Program Studi Administrasi Bisnis
Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur
farididiana@gmail.com**

ABSTRAKSI

PT. Sukses Mitra Sejahtera merupakan perusahaan industri yang bergerak dibidang kayu lapis (plywood). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Proses Rekrutmen dan Seleksi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kabupaten Kediri. Variabel penelitian ini adalah Proses Rekrutmen (X_1), Seleksi (X_2) dan Kinerja Karyawan (Y).

Metode penelitian ini adalah regresi linier berganda yang mana menggunakan lebih dari satu variabel, sedangkan jenis data penelitian ini adalah data kuantitatif. Dengan menggunakan teknik pengumpulan data berupa wawancara, observasi, studi pustaka dan kuesioner. Sedangkan analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dengan uji hipotesis dengan menggunakan program *software* SPSS versi 20.

Berdasarkan pengujian yang dilakukan dengan analisis regresi linier berganda, terbukti bahwa variabel Proses Rekrutmen (X_1) dan Seleksi (X_2) secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Ditunjukkan dengan nilai F_{hitung} sebesar 8,230 dengan nilai signifikan $0,000 < 0,001$. Untuk uji t menunjukkan bahwa variabel Proses Rekrutmen (X_1) secara signifikan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan dari nilai signifikan untuk variabel X_1 $0,940 > 0,05$ dan Seleksi (X_2) secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan dari nilai signifikan untuk variabel X_2 $0,000 < 0,05$. Uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa nilai (R Square) adalah 0,405. Artinya variabel Proses Rekrutmen (X_1) dan Seleksi (X_2) mempunyai pengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar 40,5%.

Kata kunci: Proses Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karya

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. SUKSES MITRA SEJAHTERA KABUPATEN
KEDIRI**

AGUS DIANA FARIDININGRUM
NPM :17042010045

**Program Studi Administrasi Bisnis
Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur
farididiana@gmail.com**

ABSTRACT

Human resource is one of the intellectual capital for a company. Increasingly sharp competition requires companies to have good and quality human resources. Employee performance is an important aspect in human resource management activities that affect the company's performance directly. One way to determine what kind of performance is expected is the recruitment and selection process. This study aims to analyze: (1) The effect of recruitment and selection on employee performance at PT. Sukses Mitra Sejahtera . (2) The effect of recruitment on employee performance at PT. Sukses Mitra Sejahtera. (3) The effect of selection satisfaction on employee performance at PT. Sukses Mitra Sejahtera.

The method in this research is quantitative and the instrument used in this study is a questionnaire which is analyzed by SPSS 20. The population in this study were permanent daily employees with a number of 87 people and the sampling technique used was Probability Random Sampling.

Based on tests carried out with multiple linear regression analysis, it is proven that the Recruitment Process (X1) and Selection (X2) variables simultaneously affect Employee Performance (Y). Shown by the Fcount value of 8.230 with a significant value of $0.000 < 0.001$. The t test shows that the Recruitment Process variable (X1) has no significant effect on employee performance. This is indicated by the significant value for the variable X1 $0.940 > 0.05$ and selection (X2) has a significant effect on employee performance. This is indicated by the significant value for the variable X2 $0.000 < 0.05$. The coefficient of determination test shows that the value (R Square) is 0.405. This means that the Recruitment Process (X1) and Selection (X2) variables have an influence on the Employee Performance variable (Y) by 40.5%.

Keywords: recruitment, selection, and employee performance FISIP, UPN “Veteran” Jawa Timur