

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data, dan pembahasan di bab-bab sebelumnya. Maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. *E-Government* tidak memberikan pengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik. Penerapan e-government dilaksanakan secara bertahap dan berkelanjutan untuk mencapai hasil yang di harapkan.
2. Kompetensi digital memberikan pengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai, Pegawai yang sudah menjadian teknologi informasi sebagai bagian dari pola kerjanya akan mempengaruhi kinerja pegawai dalam organisasi, Hal ini dapat memberikan semangat kerja didalam diri pegawai untuk tetap maju dalam melaksanakan pekerjaan yang dapat meningkatkan kinerja didalam organisasi
3. *E-Government* memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai melalui komitmen pegawai, Pegawai menemukan kesamaan antara nilai-nilai diri pegawai dengan nilai-nilai dalam organisasi tempat bekerja. Nilai-nilai organisasi telah terinternalisasi pada diri pegawai dan menjadi nilai-nilai dalam bekerja sehingga mendorong terciptanya komitmen Organisasi untuk meningkatkan kinerja.

4. Kompetensi digital memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai melalui komitmen, Komitmen terhadap organisasi artinya lebih dari sekedar keanggotaan formal, karena meliputi sikap menyukai organisasi dan kesediaan untuk mengusahakan tingkat upaya melalui kompetensi yang dimiliki pegawai yang tinggi bagi kepentingan organisasi demi pencapaian tujuan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini maka saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Fasilitas pada system e-government memudahkan penyampaian data dan informasi yang ada di kabupaten Gresik, akan tetapi masih banyak hal lagi yang perlu ditingkatkan dan harus diperhatikan dalam implementasi *e-government* antara lain tingkat kebutuhan teknologi/aplikasi, infrastruktur jaringan, interoperabilitas, standarisasi. Hal tersebut untuk mendukung keberlanjutan e - Government
2. Pegawai dinilai menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target kerja yang ditentukan, akan tetapi Peningkatan kapabilitas dan kompetensi sumber daya manusia terus dilakukan melalui pelatihan serta melakukan benchmark untuk mendapatkan pengalaman terbaik (*best practice*) tentang pengelolaan dan implementasi *e-government* di tempat lain.

3. Komitmen Organisasi terus diupayakan meningkat melalui peningkatan peran kepemimpinan yang kuat di setiap jenjang organisasi pemerintahan dalam pelaksanaan *e-government*, agar terbangun sinergi antar organisasi, *team work* yang kuat serta konsistensi dalam pelaksanaannya.
4. Pada umumnya Kompetensi digital pegawai sudah memenunjang terutama dalam penggunaan berbagai perangkat dan alat kerja digital akan tetapi kemampuan digital harus terus ditingkatkan melalui pelatihan guna untuk keberlanjutan pelaksanaan *e-Government*.
5. Pada penelitian mendatang diharapkan responden tidak terbatas di lingkup satu organisasi perangkat Daerah saja, tetapi sebaiknya responden diambil dari seluruh Organisasi Perangkat Daerah agar mendapatkan gambaran yang maksimal terkait penerapan *e-government*.
6. Penelitian penerapan *e-government* dalam hubungannya dengan kinerja ASN adalah variabel kepemimpinan (*Leadership*), karena kepemimpinan (*Leadership*) sangat menentukan keberhasilan pengembangan teknologi informasi dan implementasi *e-government*.