

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Agustina, R., Pertiwi, D. A., Zutiasari, I., & Ardiana, M. (2019). Student Perceptions of Fraud and Whistleblowing Based on Gender. *Journal of Accounting and Strategic Finance*, 2(2), 183–192. <https://doi.org/10.33005/jasf.v2i2.62>
- Ajzen, I. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50, 179-211.
- AKUNTANSI FEB (2023) ‘Sejarah’. Available At: <Http://Akuntansi.Upnjatim.Ac.Id/Sejarah/>.
- Ainun, A., Maslichah, & Sudaryanti, D. (2021). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Keinginan Untuk Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Di Universitas Islam Malang Dan Universitas Negeri Malang). *E-Jra*, 10(07), 13–24.
- Alwi, H. And Helmayunita, N. (2020) ‘Pengaruh Sikap, Personal Cost Of Reporting, Dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Intention Whistleblowing Pada Pemerintah Daerah’, *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(1), Pp. 2445–2465. Doi: 10.24036/Jea.V2i1.222.
- Ariansyah, D. E. And Andhaniwati, E. (2021) ‘Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa Akuntansi Di Surabaya Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing’, *Jurnal Akuntansi Kompetif*, 4(3).
- Busra, N. F., Ahyaruddin, M., & Agustiawan, A. (2019). Pengaruh Tingkat Keseriusan Kecurangan, Personal Cost, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kecenderungan Melakukan Whistleblowing. *Muhammadiyah Riau Accounting and Business Journal*, 1(1), 011–019. <https://doi.org/10.37859/mrabj.v1i1.1545>
- Christyawan, A. F., & Hapsari, A. N. S. (2021). Whistleblowing Dan Alasan Mahasiswa Melakukannya Whistleblowing and the Students’ Reasons To Do It. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 5(1), 423–440. <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/COSTING/article/view/2243/1789>
- Dhao, M. T., Rafael, S. J. M., & Ga, L. L. (2019). *Pengaruh Dimensi Fraud Triangle Terhadap Ekonomi Dan Bisnis Universitas Nusa Cendana*. 5(2), 56–64.
- Djamal, V. A. Y., Pikir, T. W., & Wardani, R. P. (2019). The Influence of the Characteristics of Whistleblower to Whistleblowing Intentions. *Journal of Accounting and Strategic Finance*, 2(1), 56–69. <https://doi.org/10.33005/jasf.v2i1.47>
- Domili, A. R., & Urumsah, D. (2022). Model konseptual peran , akhlak pemimpin dan budaya organisasi terhadap pencegahan fraud. *Ncaf*, 4(2018), 26–31. <https://doi.org/10.20885/ncaf.vol4.art5>

- Fadri, N., & Khafid, M. (2018). Peran Kecerdasan Spiritual Memoderasi Pengaruh Dimensi Fraud Diamond Dan Self-Efficacy Terhadap Kecurangan Akademik. *Economic Education Analysis Journal*, 7(2), 430–448.
- Fahiroh, J. Iuluk. (2022). E-JRA Vol. 11 No. 09 Februari 2022 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Malang. *E-Jra*, 11(09), 84–92.
- FEB Unair (2023) ‘Sejarah FEB UNAIR’. Available At: <https://Feb.Unair.Ac.Id/Tentang-Feb-Unair/Tentang-Kami/Sejarah.Html>.
- FEB Unesa (2023) ‘Sejarah Jurusan Akuntansi’. Available At: <https://Akuntansi.Feb.Unesa.Ac.Id/Page/Sejarah-Jurusan-Akuntansi>.
- Handika, M. F. D., & Sudaryanti, D. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa Melakukan Tindakan Whistleblowing. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 11(1), 56-63.
- Hartono, B. J. (2021). Pengaruh Tingkat Keseriusan Kecurangan, Personal Cost, Komitmen Organisasi, Dan Religiusitas Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Skripsi*, Univeristas Islam Indonesia.
- Hutnaleontina, P. N., Sudiana, I. W. And Astuti, N. P. W. (2019) ‘Analisis Norma Subyektif, Sikap Terhadap Perilaku Dan Persepsi Kendali Perilaku Terhadap Niat Karyawan Melakukan Tindakan Whistleblowing’, *Widya Akuntansi Dan Keuangan*, 1(1), Pp. 105–122. Doi: 10.32795/Widyaakuntansi.V1i1.391.
- Imlabla, F. I., Ahuluheluw, N., & Temalagi, S. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa Melakukan Tindakan Whistleblowing. *RISTANSI: Riset Akuntansi*, 2(1), 109–118. <https://doi.org/10.32815/ristansi.v2i1.459>
- Jayusman, I. And Shavab, O. A. K. (2020) ‘STUDI DESKRIPTIF KUANTITATIF TENTANG AKTIVITAS BELAJAR MAHASISWA DENGAN MENGGUNAKAN MEDIA PEMBELAJARAN EDMODO DALAM PEMBELAJARAN SEJARAH’, *Jurnal Artefak*, 7(1), P. 13. Doi: 10.25157/Ja.V7i1.3180.
- Luqfia, R., Rasuli, M. And Supriono (2020) ‘Pengaruh Komitmen Organisasi, Pemberian Reward, Tingkat Keseriusan Kecurangan Dan Personal Cost Of Reporting Terhadap Niat Untuk Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris Pada OPD Di Kota Dumai)’, *Jom Feb*, 7(2), Pp. 1–15. Available At: <https://Jom.Unri.Ac.Id/Index.Php/JOMFEKON/Article/Download/29907/28813>.
- Kurniawati, F., & Aris, M. A. (2022). Pengaruh Sikap, Kontrol Perilaku dan Komitmen Profesional terhadap Niat Melakukan Whistleblowing ( Studi Kasus Pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Karanganyar ) Oleh : dengan melakukan whistleblowing ( Setiawati , 2016 ). Whistleblowing menjadi penceg. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 525–530.

- Lakaba, R., & Pesudo, D. A. A. (2022). *Pengaruh Jalur Pelaporan Anonim Terhadap Niat Whistleblowing Dengan Moderasi Religiusitas*. 7(2), 261–284.
- Musrifah, E., & Nursiam, M. H. (2020). *Pengaruh Komitmen Profesional, Sosialisasi Antisipatif, Orientasi Etika Dan Intensitas Moral Mahasiswa Akuntansi Terhadap Whistleblowing (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta tahun akademik 2016)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Near, J. P., & Miceli, M. P. (1996). Whistle-Blowing: Myth and Reality. *Journal of Management*, 22, 507-526.
- Perdana, A. A., Hasan, A., & Rasuli, D. M. (2018). Dokumen diterima pada Senin 16 April. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 11(1), 89–98. <http://jurnal.pcr.ac.id>
- Personal, P., Of, C., Etika, L., Komitmen, D. A. N., Intensi, T., Melakukan, A., Dengan, W., Of, L., Moderasi, S. V., Effect, T. H. E., Personal, O. F., Of, C., Environment, E., To, C., Intention, A., Variables, M., Akuntansi, P. M., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Hasanuddin, U. (2021). *Tesis Pengaruh Personal Cost of Reporting, Lingkungan Etika Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Auditor Melakukan Whistleblowing Dengan Locus of Control Sebagai Variabel Moderasi the Effect of Personal Cost of Reporting, Ethical Environment and Organizational Commitment To Auditor Intention Whistleblowing With the Locus of Control As a Moderation Variables*.
- Pradhana, A. H. (2021). *Determinan minat mahasiswa dalam melakukan whistleblowing*.
- Putra, Y. P. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Tingkat Keseriusan Kecurangan, Komitmen Profesi dan Intesitas Moral Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Universitas Islam Indonesia Yogyakarta*, 1–81.
- Rachmawati, A. V., Nazaruddin, I. And Utami, T. P. (2022) ‘Peran Intensitas Moral, Komitmen Profesional, Keseriusan Kecurangan Dan Personal Cost Pada Peningkatan Niat Whistleblowing’, *Reviu Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 6(2), Pp. 35–48. Doi: 10.18196/Rabin.V6i2.15450.
- Sartika, D., & Mulyani, F. (2020). Pengaruh Sifat Machiavellian, Lingkungan Etika, Komitmen Organisasi, dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing ( Studi Empiris pada BPKAD di Kota Padang ). *MENARA Ilmu*, XIV(01), 24–39.
- Septiana, T. D., Sinaga, I., & Akadiati, V. A. P. (2022). Persepsi mahasiswa akuntansi terhadap perilaku pengungkapan kecurangan akademik di Bandar Lampung. *JAE (JURNAL AKUNTANSI DAN EKONOMI)*, 7(3), 94-107.
- Shodiq, M. F. (2022). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa untuk Melakukan Pengungkapan Kecurangan ( Studi Empiris Pada Mahasiswa Program Studi D-IV Akuntansi Keuangan Publik Angkatan Tahun 2017-2019 )*.

3(1), 92–100.

- Suciaty, K. A. (2021). *Pengaruh sikap, norma subjektif, dan persepsi kontrol perilaku terhadap niat melakukan whistleblowing pada kecurangan akademik (studi kasus pada mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Kampus Kota Madiun)* (Doctoral dissertation, Widya Mandala Surabaya Catholic University).
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Surahman, E., Satrio, A. And Sofyan, H. (2020) ‘KAJIAN TEORI DALAM PENELITIAN’, *Jurnal Kajian Teknologi Pendidikan*, 3(1), Pp. 49–58.
- Syafrudin, V., Lismawati, & Aprilia Nila. (2020). Pengaruh Sifat Machiavelliane, Personal Cost, Dan Komitmen Profesional Terhadap Niat Untuk Melakukan Whistleblowing Pada Pengelola Keuangan Dan Anggaran Kanwil Kementerian Hukum Dan Hamwilayah Sumatera. *Jurnal Fairness Volume*, 10(3), 195–208.
- UNESA (2023) ‘Sejarah’. Available At: <https://www.unesa.ac.id/page/tentang-unesa/sejarah>.
- Universitas Airlangga (2021) ‘Sejarah’. Available At: <https://unair.ac.id/tentang-unair-sejarah/>.
- UPN Veteran Jatim (2018) ‘Sejarah’. Available At: <https://www.upnjatim.ac.id/sejarah/>.
- Usman, H. And Rura, Y. (2021) ‘Pengaruh Personal Cost Dan Pemberian Reward Terhadap Tindakan Whistleblowing’, *Equilibrium*, 10(1), Pp. 1–8.
- VICTORIA, V. (2022). *PENGARUH LOCUS OF CONTROL INTERNAL, PERSEPSI KONTROL PERILAKU, FAKTOR NORMA SUBJEKTIF, ETIKA DAN SIKAP TERHADAP NIAT MAHASIWA MELAKUKAN WHISTLEBLOWING (STUDI PADA PROGRAM STUDI AKUNTANSI UNIVERSITAS KATHOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG)* (Doctoral dissertation, Universitas Katholik Soegijapranata Semarang).
- WIJAYA, C. P. (2021). *PENGARUH SIKAP, PERSEPSI KONTROL PERILAKU, NORMA SUBJEKTIF, TEKANAN, PELUANG, DAN RASIONALISASI MAHASISWA AKUNTANSI TERHADAP PERILAKU KECURANGAN AKADEMIK MAHASISWA AKUNTANSI SELAMA ONLINE LEARNING* (Doctoral dissertation, Universitas Katholik Soegijapranata Semarang).
- Wiranita, I. (2019). Pengaruh Sikap, Norma Subjektif, Dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Uii*, 58(12), 7250–7257.
- Zarefar, A., Surya, R. A. And Mela, N. F. (2018) ‘The Machiavellian Character, Ethical Environment And Personal Cost In Their Impact To Whistleblowing Intention’, *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 11(1).