

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti terkait pengaruh tingkat keseriusan kecurangan, persepsi kontrol perilaku, personal cost, dan norma subjektif terhadap niat untuk melakukan whistleblowing pada kecurangan akademik mahasiswa akuntansi sebagai berikut:

1. Tingkat keseriusan kecurangan berpengaruh positif signifikan terhadap niat untuk melakukan *whistleblowing* pada kecurangan akademik mahasiswa akuntansi.
2. Persepsi kontrol perilaku berpengaruh positif signifikan terhadap niat untuk melakukan *whistleblowing* pada kecurangan akademik mahasiswa akuntansi.
3. Personal cost berpengaruh positif signifikan terhadap niat untuk melakukan *whistleblowing* pada kecurangan akademik mahasiswa akuntansi.
4. Norma subjektif berpengaruh positif signifikan terhadap niat untuk melakukan *whistleblowing* pada kecurangan akademik mahasiswa akuntansi.

Penelitian ini menguji niat untuk melakukan *whistleblowing* pada kecurangan akademik mahasiswa akuntansi dengan menggunakan pengaruh tingkat keseriusan kecurangan, persepsi kontrol perilaku, personal cost, dan

norma subjektif. Hasil penelitian ini turut membuktikan bahwa terdapat niat mahasiswa akuntansi untuk melakukan *whistleblowing*.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti terkait pengaruh tingkat keseriusan kecurangan, persepsi kontrol perilaku, personal cost, dan norma subjektif terhadap niat untuk melakukan *whistleblowing* pada kecurangan akademik mahasiswa akuntansi, adapun saran dari peneliti sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk menambahkan variabel lainnya yang dapat mempengaruhi niat individu untuk melakukan *whistleblowing*.
2. Sampel yang digunakan diharapkan dapat diperbanyak kembali agar hasil yang diperoleh dapat digeneralisasi dan valid.

5.3 Keterbatasan dan Implikasi

5.3.1 Keterbatasan

Adapun keterbatasan penelitian yang dilakukan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Masih terdapat banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi niat untuk melakukan *whistleblowing*, maka dari itu diharapkan penelitian selanjutnya meneliti faktor lain yang mungkin berpengaruh terhadap niat mahasiswa untuk melakukan *whistleblowing*.

2. Karena metode pengumpulan data yang dilakukan melalui kuesioner online dalam pengumpulan, hal tersebut menyebabkan sulitnya memberikan jaminan bahwa jawaban yang diberikan oleh responden terkait sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

5.3.2 Implikasi

Dari hasil penelitian ini diperoleh bahwa variabel tingkat keseriusan kecurangan, persepsi kontrol perilaku, personal cost dan norma subjektif memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel niat untuk melakukan *whistleblowing* pada kecurangan akademik mahasiswa akuntansi. Hal ini tentunya dapat mengindikasikan bahwasanya mahasiswa akuntansi dari Universitas Airlangga, Universitas Negeri Surabaya dan UPN Veteran Jatim memiliki niat untuk melakukan *whistleblowing* dan menganggap hal tersebut merupakan perilaku yang positif. Namun mahasiswa tersebut tentunya turut memikirkan risiko atau dampak yang akan dihadapi apabila melakukan *whistleblowing*.

Adapun risiko yang akan dihadapi ialah bentuk ancaman atau balas dendam hingga dikucilkan. Penelitian ini juga mengungkapkan bahwa mahasiswa akuntansi cenderung mempertimbangkan pendapat dari orang-orang disekitarnya yang dianggap penting. Hal tersebutlah yang turut mempengaruhi niat mahasiswa untuk melakukan *whistleblowing* selain karena kemauan dari dalam dirinya sendiri.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Agustina, R., Pertiwi, D. A., Zutiasari, I., & Ardiana, M. (2019). Student Perceptions of Fraud and Whistleblowing Based on Gender. *Journal of Accounting and Strategic Finance*, 2(2), 183–192. <https://doi.org/10.33005/jasf.v2i2.62>
- Ajzen, I. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50, 179-211.
- AKUNTANSI FEB (2023) 'Sejarah'. Available At: <Http://Akuntansi.Upnjatim.Ac.Id/Sejarah/>.
- Ainun, A., Maslichah, & Sudaryanti, D. (2021). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Keinginan Untuk Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Di Universitas Islam Malang Dan Universitas Negeri Malang). *E-Jra*, 10(07), 13–24.
- Alwi, H. And Helmayunita, N. (2020) 'Pengaruh Sikap, Personal Cost Of Reporting, Dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Intention Whistleblowing Pada Pemerintah Daerah', *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(1), Pp. 2445–2465. Doi: 10.24036/Jea.V2i1.222.
- Ariansyah, D. E. And Andhaniwati, E. (2021) 'Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa Akuntansi Di Surabaya Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing', *Jurnal Akuntansi Kompetif*, 4(3).
- Busra, N. F., Ahyaruddin, M., & Agustiawan, A. (2019). Pengaruh Tingkat Keseriusan Kecurangan, Personal Cost, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kecenderungan Melakukan Whistleblowing. *Muhammadiyah Riau Accounting and Business Journal*, 1(1), 011–019. <https://doi.org/10.37859/mrabj.v1i1.1545>
- Christyawan, A. F., & Hapsari, A. N. S. (2021). Whistleblowing Dan Alasan Mahasiswa Melakukannya Whistleblowing and the Students' Reasons To Do It. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 5(1), 423–440. <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/COSTING/article/view/2243/1789>
- Dhao, M. T., Rafael, S. J. M., & Ga, L. L. (2019). *Pengaruh Dimensi Fraud Triangle Terhadap Ekonomi Dan Bisnis Universitas Nusa Cendana*. 5(2), 56–64.
- Djamal, V. A. Y., Pikir, T. W., & Wardani, R. P. (2019). The Influence of the Characteristics of Whistleblower to Whistleblowing Intentions. *Journal of Accounting and Strategic Finance*, 2(1), 56–69. <https://doi.org/10.33005/jasf.v2i1.47>
- Domili, A. R., & Urumsah, D. (2022). Model konseptual peran , akhlak pemimpin dan budaya organisasi terhadap pencegahan fraud. *Ncaf*, 4(2018), 26–31. <https://doi.org/10.20885/ncaf.vol4.art5>

- Fadri, N., & Khafid, M. (2018). Peran Kecerdasan Spiritual Memoderasi Pengaruh Dimensi Fraud Diamond Dan Self-Efficacy Terhadap Kecurangan Akademik. *Economic Education Analysis Journal*, 7(2), 430–448.
- Fahiroh, J. Iuluk. (2022). E-JRA Vol. 11 No. 09 Februari 2022 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Malang. *E-Jra*, 11(09), 84–92.
- FEB Unair (2023) ‘Sejarah FEB UNAIR’. Available At: <https://Feb.Unair.Ac.Id/Tentang-Feb-Unair/Tentang-Kami/Sejarah.Html>.
- FEB Unesa (2023) ‘Sejarah Jurusan Akuntansi’. Available At: <https://Akuntansi.Feb.Unesa.Ac.Id/Page/Sejarah-Jurusan-Akuntansi>.
- Handika, M. F. D., & Sudaryanti, D. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa Melakukan Tindakan Whistleblowing. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 11(1), 56-63.
- Hartono, B. J. (2021). Pengaruh Tingkat Keseriusan Kecurangan, Personal Cost, Komitmen Organisasi, Dan Religiusitas Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Skripsi*, Univeristas Islam Indonesia.
- Hutnaleontina, P. N., Sudiana, I. W. And Astuti, N. P. W. (2019) ‘Analisis Norma Subyektif, Sikap Terhadap Perilaku Dan Persepsi Kendali Perilaku Terhadap Niat Karyawan Melakukan Tindakan Whistleblowing’, *Widya Akuntansi Dan Keuangan*, 1(1), Pp. 105–122. Doi: 10.32795/Widyaakuntansi.V1i1.391.
- Imlabla, F. I., Ahuluheluw, N., & Temalagi, S. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa Melakukan Tindakan Whistleblowing. *RISTANSI: Riset Akuntansi*, 2(1), 109–118. <https://doi.org/10.32815/ristansi.v2i1.459>
- Jayusman, I. And Shavab, O. A. K. (2020) ‘STUDI DESKRIPTIF KUANTITATIF TENTANG AKTIVITAS BELAJAR MAHASISWA DENGAN MENGGUNAKAN MEDIA PEMBELAJARAN EDMODO DALAM PEMBELAJARAN SEJARAH’, *Jurnal Artefak*, 7(1), P. 13. Doi: 10.25157/Ja.V7i1.3180.
- Luqfia, R., Rasuli, M. And Supriono (2020) ‘Pengaruh Komitmen Organisasi, Pemberian Reward, Tingkat Keseriusan Kecurangan Dan Personal Cost Of Reporting Terhadap Niat Untuk Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris Pada OPD Di Kota Dumai)’, *Jom Feb*, 7(2), Pp. 1–15. Available At: <https://Jom.Unri.Ac.Id/Index.Php/JOMFEKON/Article/Download/29907/28813>.
- Kurniawati, F., & Aris, M. A. (2022). Pengaruh Sikap, Kontrol Perilaku dan Komitmen Profesional terhadap Niat Melakukan Whistleblowing (Studi Kasus Pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Karanganyar) Oleh : dengan melakukan whistleblowing (Setiawati , 2016). Whistleblowing menjadi penceg. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 525–530.

- Lakaba, R., & Pesudo, D. A. A. (2022). *Pengaruh Jalur Pelaporan Anonim Terhadap Niat Whistleblowing Dengan Moderasi Religiusitas*. 7(2), 261–284.
- Musrifah, E., & Nursiam, M. H. (2020). *Pengaruh Komitmen Profesional, Sosialisasi Antisipatif, Orientasi Etika Dan Intensitas Moral Mahasiswa Akuntansi Terhadap Whistleblowing (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta tahun akademik 2016)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Near, J. P., & Miceli, M. P. (1996). Whistle-Blowing: Myth and Reality. *Journal of Management*, 22, 507-526.
- Perdana, A. A., Hasan, A., & Rasuli, D. M. (2018). Dokumen diterima pada Senin 16 April. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 11(1), 89–98. <http://jurnal.pcr.ac.id>
- Personal, P., Of, C., Etika, L., Komitmen, D. A. N., Intensi, T., Melakukan, A., Dengan, W., Of, L., Moderasi, S. V., Effect, T. H. E., Personal, O. F., Of, C., Environment, E., To, C., Intention, A., Variables, M., Akuntansi, P. M., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Hasanuddin, U. (2021). *Tesis Pengaruh Personal Cost of Reporting, Lingkungan Etika Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Auditor Melakukan Whistleblowing Dengan Locus of Control Sebagai Variabel Moderasi the Effect of Personal Cost of Reporting, Ethical Environment and Organizational Commitment To Auditor Intention Whistleblowing With the Locus of Control As a Moderation Variables*.
- Pradhana, A. H. (2021). *Determinan minat mahasiswa dalam melakukan whistleblowing*.
- Putra, Y. P. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Tingkat Keseriusan Kecurangan, Komitmen Profesi dan Intesitas Moral Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Universitas Islam Indonesia Yogyakarta*, 1–81.
- Rachmawati, A. V., Nazaruddin, I. And Utami, T. P. (2022) ‘Peran Intensitas Moral, Komitmen Profesional, Keseriusan Kecurangan Dan Personal Cost Pada Peningkatan Niat Whistleblowing’, *Reviu Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 6(2), Pp. 35–48. Doi: 10.18196/Rabin.V6i2.15450.
- Sartika, D., & Mulyani, F. (2020). Pengaruh Sifat Machiavellian, Lingkungan Etika, Komitmen Organisasi, dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris pada BPKAD di Kota Padang). *MENARA Ilmu*, XIV(01), 24–39.
- Septiana, T. D., Sinaga, I., & Akadiati, V. A. P. (2022). Persepsi mahasiswa akuntansi terhadap perilaku pengungkapan kecurangan akademik di Bandar Lampung. *JAE (JURNAL AKUNTANSI DAN EKONOMI)*, 7(3), 94-107.
- Shodiq, M. F. (2022). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa untuk Melakukan Pengungkapan Kecurangan (Studi Empiris Pada Mahasiswa Program Studi D-IV Akuntansi Keuangan Publik Angkatan Tahun 2017-2019)*.

3(1), 92–100.

- Suciaty, K. A. (2021). *Pengaruh sikap, norma subjektif, dan persepsi kontrol perilaku terhadap niat melakukan whistleblowing pada kecurangan akademik (studi kasus pada mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Kampus Kota Madiun)* (Doctoral dissertation, Widya Mandala Surabaya Catholic University).
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Surahman, E., Satrio, A. And Sofyan, H. (2020) ‘KAJIAN TEORI DALAM PENELITIAN’, *Jurnal Kajian Teknologi Pendidikan*, 3(1), Pp. 49–58.
- Syafrudin, V., Lismawati, & Aprilia Nila. (2020). Pengaruh Sifat Machiavelliane, Personal Cost, Dan Komitmen Profesional Terhadap Niat Untuk Melakukan Whistleblowing Pada Pengelola Keuangan Dan Anggaran Kanwil Kementerian Hukum Dan Hamwilayah Sumatera. *Jurnal Fairness Volume*, 10(3), 195–208.
- UNESA (2023) ‘Sejarah’. Available At: <https://www.unesa.ac.id/page/tentang-unesa/sejarah>.
- Universitas Airlangga (2021) ‘Sejarah’. Available At: <https://unair.ac.id/tentang-unair-sejarah/>.
- UPN Veteran Jatim (2018) ‘Sejarah’. Available At: <https://www.upnjatim.ac.id/sejarah/>.
- Usman, H. And Rura, Y. (2021) ‘Pengaruh Personal Cost Dan Pemberian Reward Terhadap Tindakan Whistleblowing’, *Equilibrium*, 10(1), Pp. 1–8.
- VICTORIA, V. (2022). *PENGARUH LOCUS OF CONTROL INTERNAL, PERSEPSI KONTROL PERILAKU, FAKTOR NORMA SUBJEKTIF, ETIKA DAN SIKAP TERHADAP NIAT MAHASIWA MELAKUKAN WHISTLEBLOWING (STUDI PADA PROGRAM STUDI AKUNTANSI UNIVERSITAS KATHOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG)* (Doctoral dissertation, Universitas Katholik Soegijapranata Semarang).
- WIJAYA, C. P. (2021). *PENGARUH SIKAP, PERSEPSI KONTROL PERILAKU, NORMA SUBJEKTIF, TEKANAN, PELUANG, DAN RASIONALISASI MAHASISWA AKUNTANSI TERHADAP PERILAKU KECURANGAN AKADEMIK MAHASISWA AKUNTANSI SELAMA ONLINE LEARNING* (Doctoral dissertation, Universitas Katholik Soegijapranata Semarang).
- Wiranita, I. (2019). Pengaruh Sikap, Norma Subjektif, Dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Uii*, 58(12), 7250–7257.
- Zarefar, A., Surya, R. A. And Mela, N. F. (2018) ‘The Machiavellian Character, Ethical Environment And Personal Cost In Their Impact To Whistleblowing Intention’, *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 11(1).

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian (Google Form)

PENGARUH TINGKAT KESERiusAN KECURANGAN, PERSEPSI KONTROL PERILAKU, PERSONAL COST, DAN NORMA SUBJEKTIF TERHADAP NIAT UNTUK MELAKUKAN WHISTLEBLOWING PADA KECURANGAN AKADEMIK MAHASISWA AKUNTANSI

Responden yang terhormat,

Perkenalkan Saya Bella Karunia Putri Wijaya adalah mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Negeri "Veteran" Jawa Timur, yang sedang melakukan penelitian dengan judul "Pengaruh Tingkat Keseriusan Kecurangan, Persepsi Kontrol Perilaku, Personal Cost, Dan Norma Subjektif Terhadap Niat Untuk Melakukan Whistleblowing Pada Kecurangan Akademik Mahasiswa Akuntansi". Sehubungan dengan hal tersebut, saya mengharapkan ketersediaan saudara/i untuk meluangkan sedikit waktu mengisi kuesioner ini.

Dengan kriteria responden:

1. Responden merupakan mahasiswa akuntansi dari Universitas Airlangga (UNAIR), Universitas Negeri Surabaya (UNESA), dan Universitas Pembangunan Negeri "Veteran" Jawa Timur (UPNVJT).
2. Responden telah menerima mata kuliah Etika Bisnis, Audit, dan Isu Akuntansi Kontemporer.

Kuesioner ini hanya ditujukan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan kepada pihak luar, segala bentuk informasi yang termuat dalam pernyataan kuesioner ini akan dijaga kerahasiaannya. Atas kesediaan dan partisipasi saudara/i saya mengucapkan terima kasih.

Nama

Your answer

Jenis Kelamin

- Laki - Laki
- Perempuan

Asal Universitas

- UNAIR
- UPN Veteran Jatim
- UNESA

Next

Clear form

Tingkat Keseriusan Kecurangan

Untuk pengisian kuesioner, dimohon untuk membaca dengan seksama setiap pernyataan dan menjawab dengan lengkap semua pernyataan. Tidak ada pernyataan yang benar atau salah. Anda cukup memilih salah satu jawaban dari pilihan yang tersedia dengan cara click pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan yang anda rasakan, bukan pada kondisi yang ideal.

Keterangan :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Saya tidak akan melaporkan kecurangan dalam jumlah kecil/ tidak material karena saya hanya akan melakukan pelaporan keuangan yang bermaterial tinggi.

- | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Saya akan melaporkan teman saya yang mencontek saat ujian.

- | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Saya akan melaporkan dosen saya yang meminta barang/ material lainnya di luar kepingan universitas.

- | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Back

Next

Clear form

Persepsi Kontrol Perilaku

Untuk pengisian kuesioner, dimohon untuk membaca dengan seksama setiap pernyataan dan menjawab dengan lengkap semua pernyataan. Tidak ada pernyataan yang benar atau salah. Anda cukup memilih salah satu jawaban dari pilihan yang tersedia dengan cara click pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan yang anda rasakan, bukan pada kondisi yang ideal.

Keterangan :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Saya berani menjadi *whistleblower* apabila menemukan tindakan kecurangan dalam bentuk apapun.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ketika orang yang saya anggap penting melakukan kecurangan, saya tetap akan melakukan *whistleblowing*.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Saya ingin menjadi *whistleblower* pada tindakan kecurangan akademik karena keinginan saya sendiri.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Saya menerima risiko dan tanggung jawab ketika melakukan *whistleblowing* yang terjadi.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Saya akan menghadapi kesulitan dalam proses pelaporan *whistleblowing*.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[Back](#)[Next](#)[Clear form](#)

Personal Cost

Untuk pengisian kuesioner, dimohon untuk membaca dengan seksama setiap pernyataan dan menjawab dengan lengkap semua pernyataan. Tidak ada pernyataan yang benar atau salah. Anda cukup memilih salah satu jawaban dari pilihan yang tersedia dengan cara click pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan yang anda rasakan, bukan pada kondisi yang ideal.

Keterangan :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Saya tidak akan melaporkan kecurangan di lingkungan saya, karena saya takut mendapat ancaman.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Minat *whistleblowing* saya tinggi tetapi lebih tinggi permintaan saya atas perlindungan diri saya.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Saya akan melaporkan kecurangan di lingkungan saya meskipun yang melakukan adalah orang yang berpengaruh di lingkungan saya.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Lebih besar peluang untuk mendapatkan ancaman bagi seorang pelapor apabila tidak menyembunyikan identitasnya.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Laporan pelanggaran yang saya laporkan harus dilakukan investigasi lebih lanjut.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[Back](#)[Next](#)[Clear form](#)

Norma Subjektif

Untuk pengisian kuesioner, dimohon untuk membaca dengan seksama setiap pernyataan dan menjawab dengan lengkap semua pernyataan. Tidak ada pernyataan yang benar atau salah. Anda cukup memilih salah satu jawaban dari pilihan yang tersedia dengan cara click pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan yang anda rasakan, bukan pada kondisi yang ideal.

Keterangan :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Sebagian besar teman saya menganjurkan untuk melakukan *whistleblowing* apabila ada tindakan kecurangan.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Keluarga saya menganjurkan untuk melakukan *whistleblowing* apabila ada tindakan kecurangan.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Dosen saya menganjurkan untuk melakukan *whistleblowing* apabila ada tindakan kecurangan.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Lingkungan saya menganjurkan untuk melakukan *whistleblowing* apabila ada tindakan kecurangan.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Orang-orang yang dekat dengan saya, dan pendapatnya saya hargai akan menyetujui adanya pelaporan pelanggaran.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[Back](#)[Next](#)[Clear form](#)

Niat Untuk Melakukan Whistleblowing

Untuk pengisian kuesioner, dimohon untuk membaca dengan seksama setiap pernyataan dan menjawab dengan lengkap semua pernyataan. Tidak ada pernyataan yang benar atau salah. Anda cukup memilih salah satu jawaban dari pilihan yang tersedia dengan cara click pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan yang anda rasakan, bukan pada kondisi yang ideal.

Keterangan :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Saya berniat menjadi seorang *whistleblower* (pengungkap kecurangan).

- | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Saya tidak ingin menjadi *whistleblower* karena takut mendapatkan ancaman atau kehilangan teman.

- | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Saya akan menyusun rencana untuk melaporkan kecurangan jika terjadi kecurangan di lingkungan saya.

- | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Jika saya menemukan bukti pelanggaran kecurangan, saya tidak akan mengabaikan bukti tersebut.

- | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Saya dapat melakukan *whistleblowing* kepada pihak eksternal ataupun media sosial jika laporan saya tidak di respon oleh pihak yang bertanggung jawab.

- | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

[Back](#)[Submit](#)[Clear form](#)

Lampiran 2 :

Outer Loadings

Variabel	Tingkat Keseriusan Kecurangan	Persepsi Kontrol Perilaku	Personal Cost	Norma Subjektif	Niat Mahasiswa
X1.1	0,883				
X1.2	0,855				
X1.3	0,717				
X2.1		0,879			
X2.2		0,885			
X2.3		0,930			
X2.4		0,968			
X2.5		0,926			
X3.1			0,679		
X3.2			0,970		
X3.3			0,979		
X3.4			0,971		
X3.5			0,944		
X4.1				0,984	
X4.2				0,985	
X4.3				0,959	
X4.4				0,989	
X4.5				0,981	
Y.1					0,621
Y.2					0,856
Y.3					0,792
Y.4					0,853
Y.5					0,693

Lampiran 3 :

Cross Loadings

Item	Tingkat Keseriusan Kecurangan	Persepsi Kontrol Perilaku	Personal Cost	Norma Subjektif	Niat Mahasiswa
X1.1	0,883	-0,199	0,085	-0,244	0,341
X1.2	0,855	0,056	0,255	0,140	0,489
X1.3	0,717	-0,021	0,104	0,033	0,296
X2.1	-0,225	0,879	0,684	0,608	0,304
X2.2	-0,180	0,885	0,720	0,602	0,348
X2.3	0,086	0,930	0,877	0,544	0,547
X2.4	-0,062	0,968	0,812	0,627	0,450

X2.5	0,021	0,926	0,862	0,532	0,519
X3.1	-0,194	0,812	0,679	0,585	0,329
X3.2	0,253	0,840	0,970	0,543	0,660
X3.3	0,281	0,819	0,979	0,510	0,681
X3.4	0,196	0,817	0,971	0,454	0,636
X3.5	0,194	0,797	0,944	0,472	0,672
X4.1	0,023	0,630	0,562	0,984	0,621

Lampiran 4 :

Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Kriteria	Keterangan
X1	0,765	0,70	Reliabel
X2	0,955	0,70	Reliabel
X3	0,949	0,70	Reliabel
X4	0,989	0,70	Reliabel
Y	0,822	0,70	Reliabel

Lampiran 5 :

Uji R Square

	R Square	R Square Adjusted
Niat Mahasiswa Melakukan Whistleblowing	0,715	0,703

Lampiran 6 :

Q-Square

	SSO	SSE	Q² (=1-SSE/SSO)
Niat Mahasiswa Melakukan Whistleblowing	500,000	299,676	0,401
Tingkat Keseriusan Kecurangan	300,000	300,000	

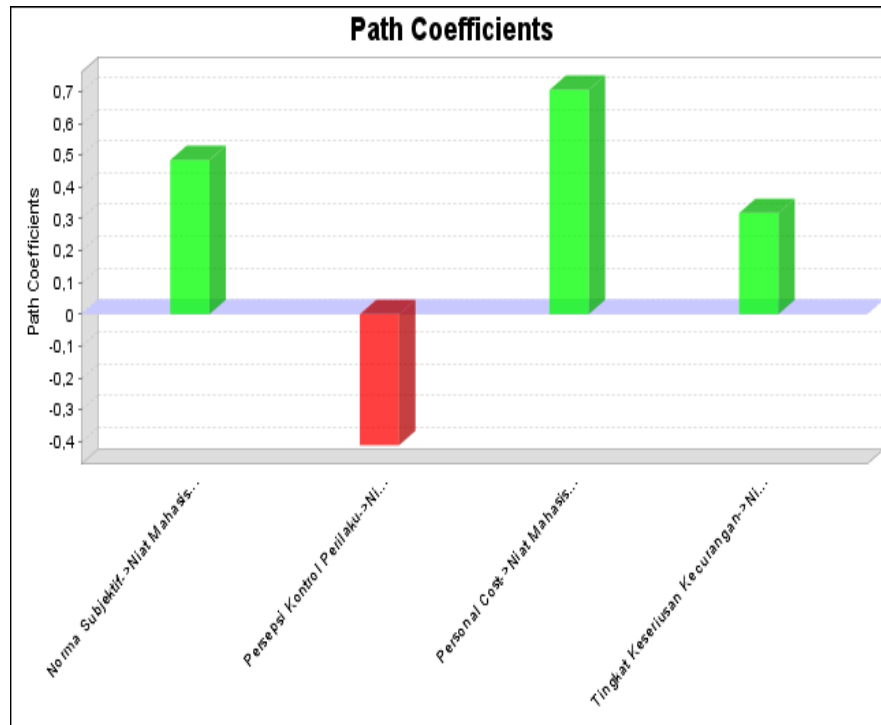
Persepsi Kontrol Perilaku	500,000	500,000	
Personal Cost	500,000	500,000	
Norma Subjektif	500,000	500,000	

Lampiran 6 :

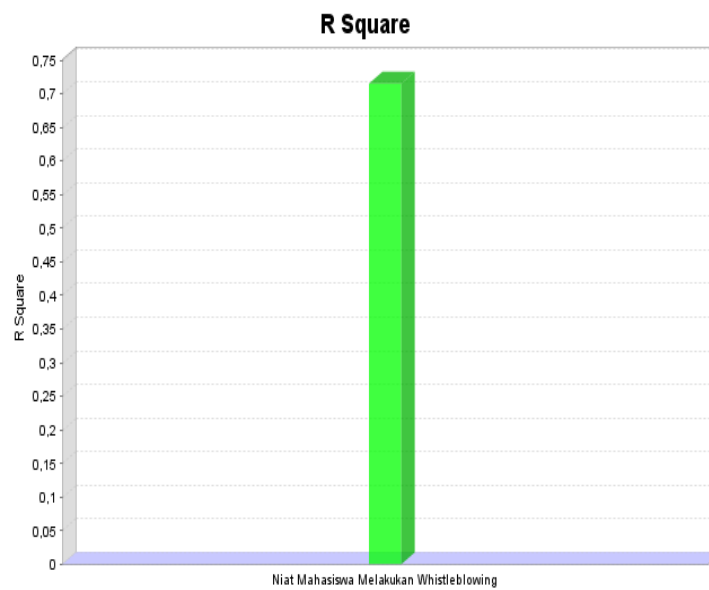
Uji Hipotesis

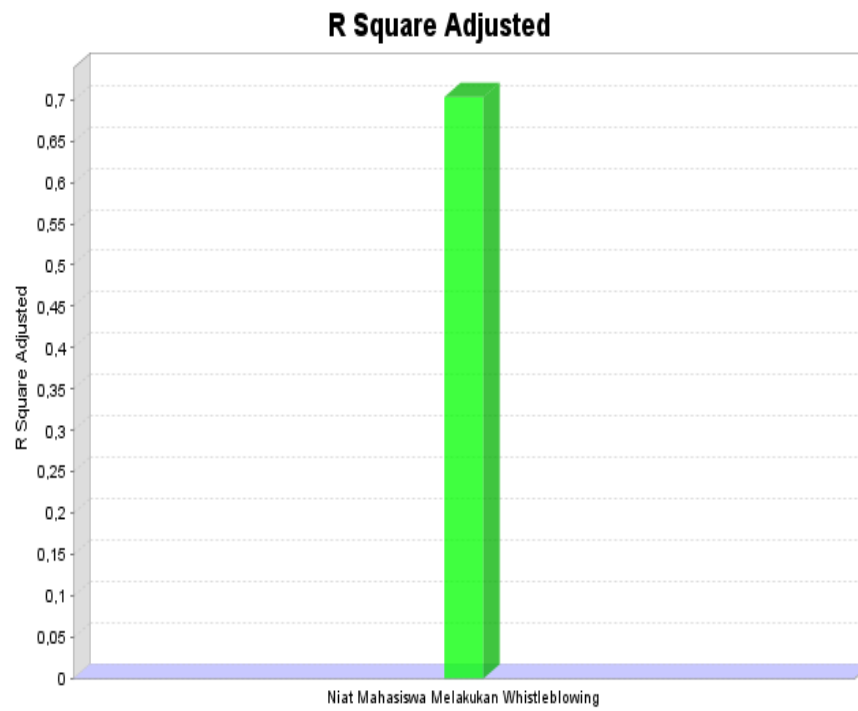
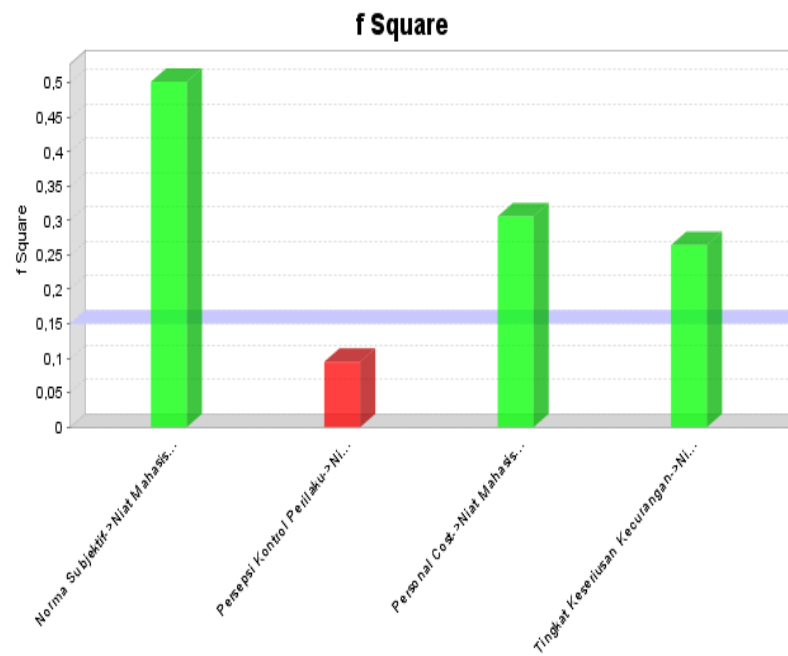
	Original Sample (o)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics	P Values
Tingkat Keseriusan Kecurangan -> Niat mahasiswa melakukan <i>whistleblowing</i>	0,318	0,311	0,087	3,657	0,000
Persepsi Kontrol Perilaku -> Niat mahasiswa melakukan <i>whistleblowing</i>	-0,412	-0,443	0,205	2,011	0,045
<i>Personal Cost</i> -> Niat mahasiswa melakukan <i>whistleblowing</i>	0,705	0,731	0,199	3,550	0,000
Norma Subjektif -> Niat mahasiswa melakukan <i>whistleblowing</i>	0,485	0,499	0,122	3,985	0,000

Lampiran 7 :

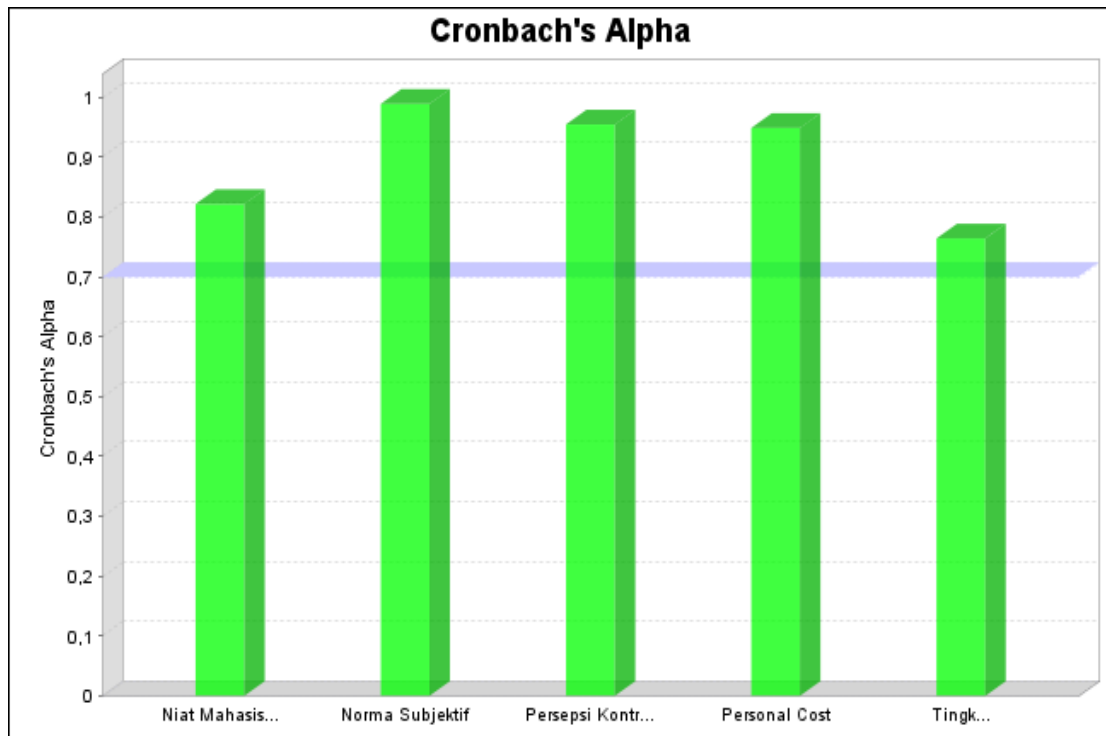


Lampiran 8 :

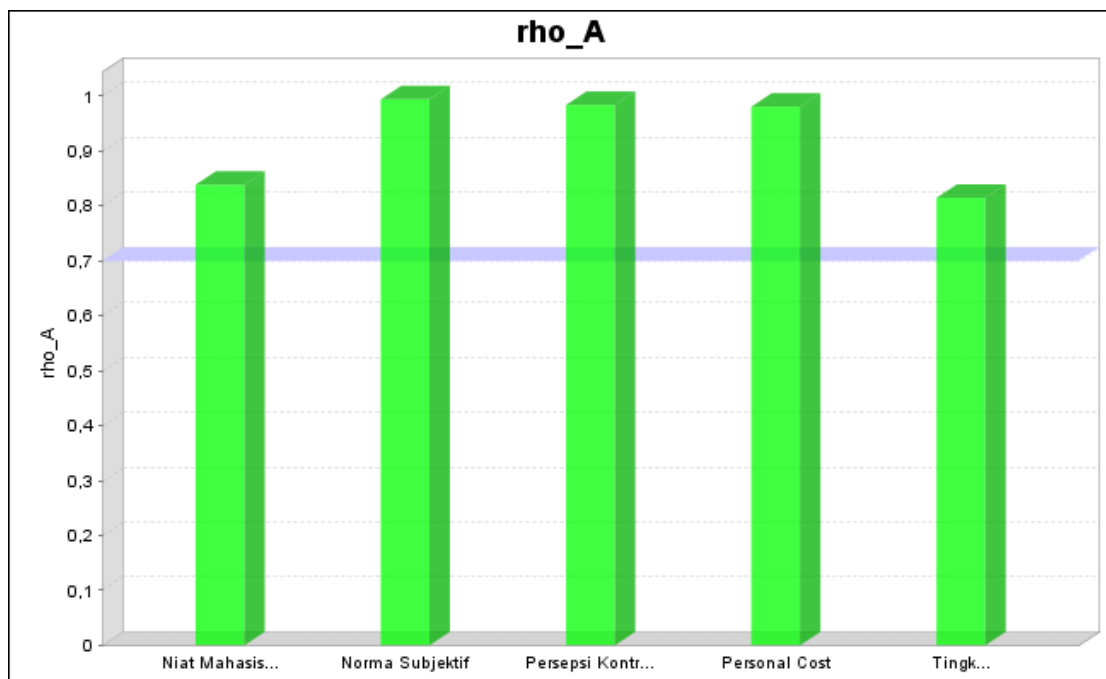


Lampiran 9 :**Lampiran 10 :**

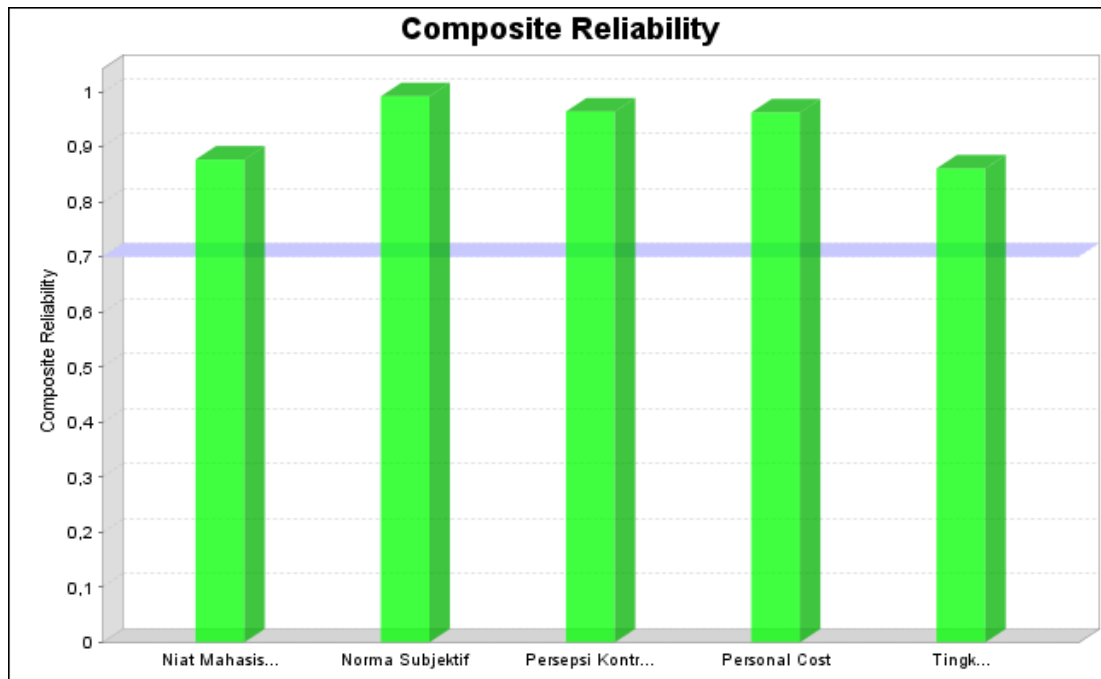
Lampiran 11 :



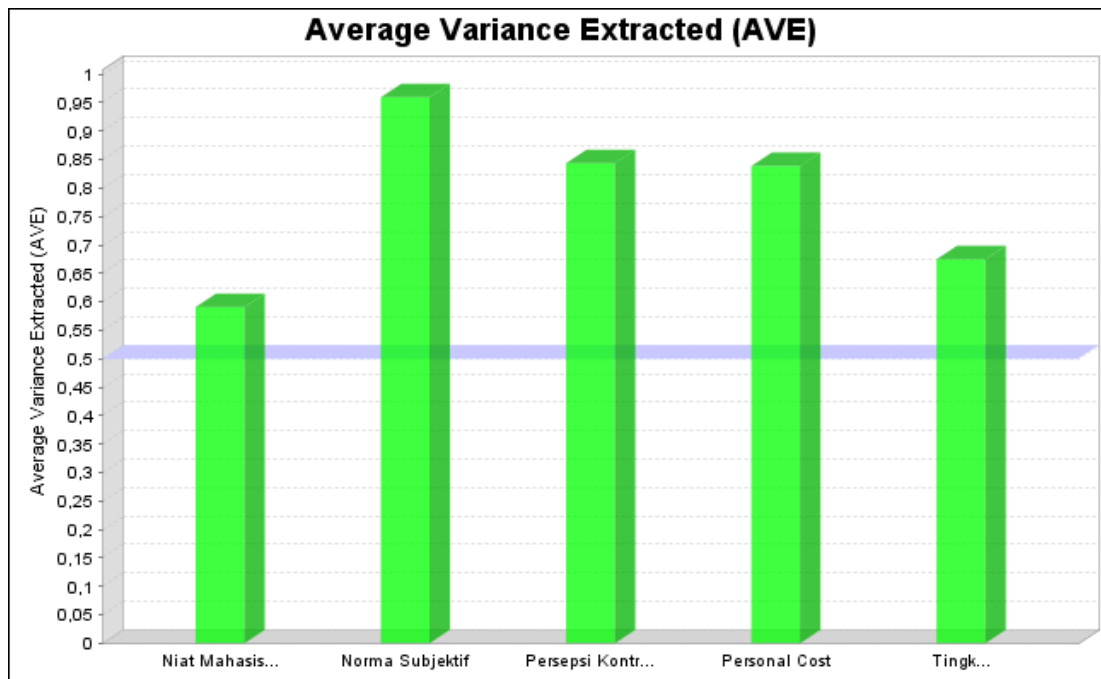
Lampiran 12 :



Lampiran 13 :



Lampiran 14 :



Lampiran 15 :

