

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Setelah melakukan penelitian, pengumpulan dan menganalisis terhadap data-data yang telah diperoleh dari responden, maka kesimpulan dan saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Disiplin kerja mampu memberikan kontribusi atau menciptakan kinerja karyawan bagian produksi UD. Diyamin.
2. Motivasi kerja mampu memberikan kontribusi lebih atau menciptakan kinerja karyawan bagian produksi UD. Diyamin.

5.2. Saran

Adapun saran yang dapat disampaikan oleh peneliti adalah :

1. Perusahaan perlu memperhatikan peningkatan ketegasan disiplin kerja karyawan untuk memelihara kedisiplinan karyawan. Diharapkan karyawan bagian produksi UD. Diyamin mematuhi peraturan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan. Seperti selalu memakai peralatan keamanan saat bekerja.

2. Dalam hal meningkatkan kinerja karyawan diharapkan agar UD. Diyamin memberikan motivasi lebih kepada karyawan bagian produksi dilihat dari tingkat kegigihan karyawan. Hal tersebut akan sangat membantu meningkatkan kinerja agar karyawan selalu bekerja dengan gigih dan bersemangat dalam bekerja.
3. Sebagai pertimbangan untuk penelitian berikutnya, disarankan agar menggunakan variabel lain atau variabel tambahan yang belum ditampilkan dalam penelitian ini.