

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI DI UD DIYAMIN**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa timur Untuk Menyusun
Skripsi S1 Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh :

NAILATUL AMALIYAH

1612010097/FE/EM

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR
2019**

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI UD DIYAMIN**

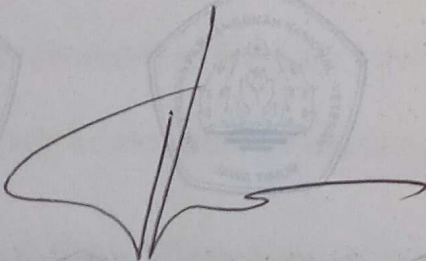
Yang diajukan :

NAILATUL AMALIYAH

1612010097/FEB/EM

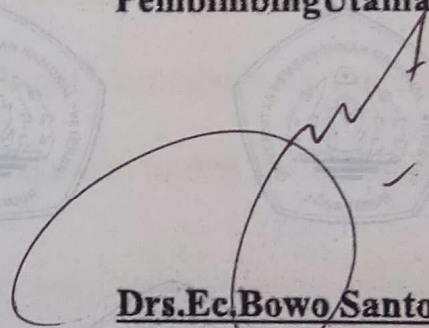
**Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima Oleh
Tim Penguji Manajaemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal 13 Februari 2020**

**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



**Sulastri Irbayuni, SE, MM
NIP. 196206161989032001**

**Pembimbing
Pembimbing Utama**



**Drs. Ec. Bowo Santoso, MM
NIP. 362079600581**

**Mengetahui
Dekan fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur**



**Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MM
NIP. 19590828 199003 1001**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas limpahan rahmad dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI UD DIYAMIN“.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonom dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis dibantu oleh beberapa pihak yang memberikan bantuan, bimbingan, doa, saran, dorongan serta masukan. Tidak lupa ada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Allah SWT dan Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan bimbingan atas limpahan rahmat dan karunianya.
2. Ayah dan Ibu serta keluarga yang telah banyak membantu memberikan dukungan dan memberikan semangat baik secara moral maupun secara material.
3. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

5. Dra. Ec. Sulastri Irbayuni, M.M, selaku Kepala Program Studi Ekonomi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
6. Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M, selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, pengarahan, serta motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Seluruh Staff Dosen dan Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah mewariskan ilmu dan pengalamannya kepada penulis.
8. Seluruh teman-teman Manajemen 2016 khususnya Suci ulinuha P. K., Wini Ramadhani P., Hotmaida Siregar, Divya Putri Kartika S., yang telah memberikan segala bantuan, support, dan juga kebahagiaan selama penulis menjalani masa-masa perkuliahan.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini yang tidak mungkin disebut satu persatu . Terima Kasih untuk semuanya.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan laporan ini sangat penulis harapkan. Besar harapan penulis semoga laporan ini nantinya dapat digunakan dan bermanfaat bagi penulis dan bagi semua pihak.

Surabaya, 07 Desember 2019

Penulis

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI UD DIYAMIN

Nailatul Amaliyah

Abstrak

Keberhasilan yang dicapai perusahaan dalam menjalankan bisnisnya tidak terlepas dari faktor sumber daya manusia. Pentingnya hasil pekerjaan karyawan dapat menunjang perkembangan perusahaan kedepannya untuk memperoleh kinerja karyawan yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi UD Diyamin.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dan pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan menggunakan lima poin *skala likert* sebagai alat ukur. Populasi dan sampel dari penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi UD Diyamin sebanyak 33 responden dengan teknik *sampling jenuh*. Data yang dipergunakan adalah data primer sedangkan analisis yang digunakan adalah *Partial Least Square (PLS)*.

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan: 1). Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi UD Diyamin. 2). Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi UD Diyamin.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

**EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION
TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE PART
DIYAMIN PRODUCTION IN UD**

Nailatul Amaliyah

Abstract

The success achieved by the company in running its business is inseparable from human resource factors . The importance of the work results of employees can support the company's development going forward to obtain good employee performance. This study aims to determine the effect of work discipline and work motivation on the performance of employees of UD Diyamin's production department.

The research method used is a quantitative method and data collection using a questionnaire using a five-point *Likert scale* as a measurement tool . The population and sample of this study were all 33 respondents of UD Diyamin production work using *saturated sampling* technique . The data used are primary data while the analysis used is *Partial Least Square (PLS)*.

Based on the results of research conducted: 1). Work discipline has a positive and significant influence on the performance of employees of UD Diyamin's production department. 2). Work motivation has a positive and significant effect on the performance of employees of UD Diyamin's production department .

Keyword: Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance

DAFTAR ISI

USULAN PENELITIAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK	v
ABSTARCT	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Tinjauan Teori	12
2.2.1 Disiplin Kerja	12
2.2.2 Motivasi Kerja.....	17
2.2.3 Kinerja Karyawan	22
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	30
2.3.1 Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	30
2.3.2 Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	31

2.4	Kerangka Konseptual	33
2.5	Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN		34
3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	34
3.1.1	Definisi Operasional.....	34
3.1.2	Pengukuran Variabel.....	35
3.2	Teknik Penentuan Sampel	37
3.3	Teknik Pengumpulan Data	37
3.3.1	Jenis Data	37
3.3.2	Metode Pengumpulan Data.....	38
3.3.3	Uji Validitas dan Realibilitas	38
3.3.4	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	39
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		55
4.1.	Deskriptif Objek Penelitian	55
4.1.1.	Profil Perusahaan	55
4.1.2.	Visi dan Misi Perusahaan.....	56
4.1.3.	Struktur Organisasi Usaha Dagang Diyamin	56
4.1.4.	Lokasi Perusahaanaan dan Waktu Penelitian	57
4.2.	Deskripsi Hasil Penelitian	57
4.2.1.	Analisis Karakteristik Responden	57
4.2.2	Deskriptif Variabel.....	60
4.3.	Analisis Data	63
4.3.1.	Evaluasi Outlier.....	63
4.3.2.	Interpretasi Hasil PLS	64
4.4.	Pembahasan	73

4.4.1.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	73
4.4.2.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	74
BAB V_KESIMPULAN DAN SARAN		75
5.1.	Kesimpulan.....	75
5.2.	Saran.....	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Rekapitulasi Absensi Karyawan Bagian Produksi di UD Diyamin Dari Bulan Januari - Desember 2018	5
Tabel 1.2 Target Rata-Rata Per Bulan dan Realisasi R Rata-Rata Per Bulan Produksi Per Resep Dari Bulan Januari - Desember 2018.....	6
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	59
Tabel 4.5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja (X1).....	60
Tabel 4.6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Motivasi Kerja.....	61
Tabel 4.7 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan	62
Tabel 4.8 : Outlier Data.....	63
Tabel 4.9 Outer Loadings (Mean,STDEV,T-Values)	65
Tabel 4.10 Average Variance Extracted (AVE)	67
Tabel 4.11 Realibilitas Data.....	68
Tabel 4.12 R-Square.....	70
Tabel 4.13 Inner Weight	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	33
Gambar 3.1 Langkah-langkah Analisis PLS	43
Gambar 3.2 Contoh Diagram Jalur untuk PLS	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UD. Diyamin.....	56
Gambar 4.2 Model PLS	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.

Lampiran 2 : Tabulasi Jawaban Responden.

Lampiran 3 : Tabel Frekuensi dan Uji Outlier.

Lampiran 4 : Interpretasi Olah Data PLS.

Lampiran 5 : Hasil Olah Data PLS.