

DAFTAR PUSTAKA

- Andi Hendrawan, H., & Sucahyawati, I. (2017). Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan Akademi Maritim Nusantara. *Jurnal Unimus*, 39–48.
- Devi, D. A. W. S., & Adnyani, I. G. A. D. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Pada PT. Maharani
- Fahmi J.I (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019. *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(2), 30–44.
- Handaru, dkk (2022). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Karyawan Perusahaan Umum di Jakarta dan Banten. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan-JBMK*, 3(1),1-15.
- Hartono Syahla Yulfiantie,Widya Paramita, A. W. H. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Karyawan Perusahaan Umum di Jakarta dan Banten. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(1), 1–12.
- Jufrizen, J. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(1). 2580-4170.
- Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Pada PT. Maharani Prema Sakti Denpasar. *E- Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(12), 4105–4134.
- Dewi, K. D. C., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap OCB.

- Kusumawati, R., & Hidayat, A. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) di PT. Argamukti Pratama Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(18).
- Lineker Arru, & Hidayati Tetra. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Serta Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Feb*, 12(2), 250–269.
- Lukman. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan BSI Kampus Pemuda Jakarta). *Komunikasi*, 8(3), 147–152.
- Moorhead dan Griffin. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Mukoffi, A. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Iklim Organisasi Terhadap Organization Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Bagian Teknik PT. Terminix Indonesia Pasuruan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 3(3), 32–46.
- Mukti, J. N., & Puspitadewi, N. W. S. (2021). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB). Pada Karyawan Pt. X. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(9), 48–59.
- Ningrum, N. R., & Mayalangi, R. F. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *UPY Business and Management Journal (UMBJ)*, 1(2), 27–34.
- Ningsih, E. K. (2020). Pengaruh Komitmen, Kompetensi, dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizhenship Behaviour (OCB) Pegawai Puskesmas Bromo Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 1(5), 75–88.
- Oriza. 2016. Hubungan Antara Iklim Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Staff Kependidikan Universitas Islam indonesia. 2016. Diakses tanggal 15 Mei 2023. 15:00
- Partini, N. M. H., & Dewi, A. A. S. K. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Ocb Di Hotel Pertiwi Bisma 2 Ubud. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(8), 3082.

- Pitaloka, E., & Sofia, I. P. (2015). The Affect of Work Environment, Job Satisfaction, Organizational Commitment on OCB of Internal Auditors. *International Journal of Business Economics and Law*, 5(2), 10–18.
- Priskila Kurnia Putri. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Ditinjau Dari Jenis Kelamin Guru Di Yayasan Pendidikan Warga Surakarta. 5(1), 1–8.
- Purjani. N. L. P., & Riani. I. G. (2019). The Implication of Person-Job Fit and Person - Organization Fit on Organizational Citizenship Behavior. *International Journal of Science and Research (IJSR)*, 8(9). 1625-1630.
- Rahayu Sri, N. Y. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Padang : *Jurnal Pengembangan Manajemen & Bisnis*.
- Reski, D. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya Dan Tata Ruang Provinsi Sulawesi Selatan.
- Shaleh, M. (2018). Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Aksara Timur*.
- Sondeng, S., & Husain, Y. S. (2020). The Role of Job Satisfaction towards Organizational Commitment and OCB. *International Journal of Science and Research (IJSR)*, 9(2). 446-449.
- Sopian Y. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Bagian Produksi PT Longvin Indonesia Sukabumi). 07(01), 24.
- Sukarno, G., & Kustini, K. (2018). Pemicu Kinerja Karyawan Perbankan Melalui Penguatan Knowledge Management Dan Budaya Kerja. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 1(4), 462–472.

- Sulaiman, Nasir, A. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Implikasinya*. 2(2), 396–403.
- Sutrisno, Edy .(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Cetakan ke 8), Jakarta: PrenadaMedia Group
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Prenadamedia Group (2019)
- Swaminathan, S., & Jawahar, P.D. (2013). Job Satisfaction as a Predictor of Organizational Citizenship Behavior: An Empirical Study. *Global Journal of Business Research* , 7 (1): 71-80.
- Tisnawati Sule, E. P., & Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. PR Aditama. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Triani, Fatma, et.al.. 2020. Effect of Organizational Citizenship Behavior on Employee Performance at PT Surya Dermato Medica Palembang. *International Journal of Community Service & Engagement* Vol.1, No.1, November 2020.
- Ukkas, I., & Latif, D. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 6(1), 19–28