

**ANALISIS PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, UPAH MINIMUM  
KABUPATEN (UMK) DAN JUMLAH PENDUDUK TERHADAP  
PENYERAPAN TENAGA KERJA DI KABUPATEN MOJOKERTO**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi**



**Disusun Oleh :**

**Rena Rigin Putri**  
**19011010067/FEB/EP**

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
JAWA TIMUR**

**2023**

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, UPAH MINIMUM  
KABUPATEN (UMK) DAN JUMLAH PENDUDUK TERHADAP  
PENYERAPAN TENAGA KERJA DI KABUPATEN MOJOKERTO


Disusun oleh:

RENA RIGIN PUTRI  
19011010067/FEB/EP


Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi:

Pada tanggal: 08 September 2023

Menyetujui:  
Dosen Pembimbing

  
Dra. Ec. Niniek Imaningsih, M.P.  
NIP. 196111201987032001

Tim Penilai:  
Ketua


  
Riko Setya Wijaya, S.E., M.M.  
NIP. 18119800105073

Anggota

  
Dr. Drs. Ec. Arief Bachtiar, M.Si  
NIP. 196101041993031001

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

18 SEP 2023

  
Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP.  
NIP. 196304201991032001

**SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS  
KARYA**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Rena Rigin Putri  
NPM : 19011010067  
NIK : 3576025406010001  
Tempat/Tanggal Lahir : Mojokerto, 14 Juni 2001  
Alamat : Jl. Margosari Gg. I No.09 RT002/RW001, Magersari  
Kec. Magersari, Kota Mojokerto  
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Upah  
Minimum Kabupaten (UMK) dan Jumlah Penduduk  
Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kabupaten  
Kabupaten Mojokerto

Saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil dari pemikiran sendiri, serta bukan dari saduran/terjemahan/plagiarisme.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Jika di kemudian hari terbukti ada unsur plagiarisme maka kelulusan akan dibatalkan, saya bersedia dibatalkannya gelar akademik yang telah saya raih.

Surabaya, 14 September 2023  
Yang menyatakan,



Rena Rigin Putri

## KATA PENGANTAR

Puji syukur yang sedalam – dalamnya penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Upah Minimum Kabupaten (UMK) dan Jumlah Penduduk terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Mojokerto”** untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Sehubungan dengan selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini penulis dengan tulus serta kerendahan hati menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada dosen pembimbing Ibu Dra. Ec. Niniek Imaningsih, M.P. yang telah meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan dan bimbingannya dalam pengerjaan skripsi ini hingga selesai. Serta ucapan terimakasih kepada banyak pihak, yaitu :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.T. Selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M. Si., CRP Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

3. Bapak Riko Setya Wijaya, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Ekonomi Pembangunan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Ibu Dosen Program Studi Ekonomi Pembangunan yang telah memberi ilmu bermanfaat kepada penulis, sehingga skripsi dapat tersusun dan terselesaikan dengan baik.
5. Ibu Hartati Soelistijorini selaku ibu dari penulis yang telah memberikan berbagai bentuk dukungan baik secara moral, materil, doa dan semangat dalam menyelesaikan studi dan skripsi dengan baik. Serta doa dan bangga Almarhum Ayah Moh Tioe Gin yang selalu mengalir hingga saat ini.
6. Teman terbaik Khansadinah, Rani, Devi, Ayiq, Melia, Vinka yang telah banyak memberi dukungan, doa dan semangat dalam menyelesaikan studi dan skripsi dengan baik.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu - persatu yang telah banyak membantu penulis, baik secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Untuk itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak yang bersifat membangun demi perbaikan bagi skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, 31 Juli 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR .....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1    Latar Belakang .....	1
1.2    Rumusan Masalah .....	8
1.3    Tujuan Penelitian.....	8
1.4    Ruang Lingkup .....	8
1.5    Manfaat Penelitian.....	9
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA .....	10
2.1    Landasan Teori .....	10
2.1.1    Tingkat Pendidikan .....	10
2.1.2    Upah Minimum .....	12
2.1.3    Jumlah Penduduk .....	14
2.1.4    Tenaga Kerja .....	15
2.1.5    Penyerapan Tenaga Kerja .....	17
2.1.6    Permintaan Tenaga Kerja.....	18
2.1.7    Penawaran Tenaga Kerja.....	22
2.1.8    Pasar Tenaga Kerja .....	23
2.2    Hubungan Antar Variabel .....	25
2.2.1    Hubungan Tingkat Pendidikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	25
2.2.2    Hubungan Upah Minimum terhadap Penyerapan Tenaga Kerja .....	26
2.2.3    Hubungan Jumlah Penduduk terhadap Penyerapan Tenaga Kerja .....	26
2.3    Penelitian Terdahulu.....	28
2.4    Perbedaan Dengan Penelitian Terdahulu .....	31
2.5    Kerangka Berpikir .....	32
2.6    Hipotesis .....	33
BAB III .....	34
METODE PENELITIAN.....	34

3.1	Pendekatan Penelitian.....	34
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian .....	34
3.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian .....	34
3.4	Populasi dan Penentuan Sampel.....	36
3.4.1	Populasi.....	36
3.4.2	Sampel.....	37
3.5	Metode Pengumpulan Data .....	37
3.5.1	Jenis Data .....	37
3.5.2	Sumber Data.....	38
3.5.3	Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.6	Metode Analisis.....	38
3.7	Teknik Analisis.....	39
3.7.1	Uji Asumsi Klasik.....	39
3.7.2	Uji Hipotesis .....	42
BAB IV .....		44
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		44
4.1	Deskripsi Objek Penelitian .....	44
4.1.1	Gambaran Umum Kabupaten Mojokerto.....	44
4.1.2	Kondisi Perekonomian Kabupaten Mojokerto.....	45
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian .....	45
4.2.1	Perkembangan Penyerapan Tenaga Kerja.....	46
4.2.2	Perkembangan Tingkat Pendidikan.....	47
4.2.3	Perkembangan Upah Minimum Kabupaten .....	48
4.2.4	Perkembangan Jumlah Penduduk .....	49
4.3	Hasil Penelitian.....	50
4.3.1	Uji Asumsi Klasik (BLUE / <i>Best Linier Unbiased Estimator</i> ).....	50
4.3.2	Uji Regresi Linier Berganda .....	55
4.3.3	Uji Hipotesis .....	57
4.4	Pembahasan .....	60
4.4.1	Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Mojokerto .....	60
4.4.2	Analisis Pengaruh Upah Minimum Kabupaten Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Mojokerto .....	61

4.4.3 Analisis Pengaruh Jumlah Penduduk Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Mojokerto .....	63
BAB V.....	65
KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA .....	67
LAMPIRAN.....	70



## DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 Kondisi Ketenagakerjaan di Kabupaten Mojokerto 2011 – 2021 .....	3
Gambar 1.2 Upah Minimum dan Jumlah Penduduk di Kabupaten Mojokerto.....	6
Gambar 2.1 Kurva Permintaan Tenaga Kerja.....	20
Gambar 2.2 Kurva Penawaran Tenaga Kerja.....	23
Gambar 2.3 Kerangka Berpikir .....	31
Gambar 3.1 Kurva Durbin-Watson .....	40
Gambar 4.1 Peta Kabupaten Mojokerto .....	43
Gambar 4.2 <i>Normal Probability Plot</i> .....	50
Gambar 4.3 Uji Non-Parametik Kolmorog-Smirnov.....	50
Gambar 4.4 Kurva Statistik Durbin Watson .....	53
Gambar 4.5 Uji Run Test .....	54

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 4.1 Perkembangan Penyerapan Tenaga Kerja Kabupaten Mojokerto .....	45
Tabel 4.2 Perkembangan Tingkat Pendidikan Kabupaten Mojokerto .....	46
Tabel 4.3 Perkembangan Upah Minimum Kabupaten Mojokerto .....	47
Tabel 4.4 Perkembangan Jumlah Penduduk Kabupaten Mojokerto .....	48
Tabel 4.5 Nilai VIF dan Nilai <i>Tolerance Coefficients</i> .....	51
Tabel 4.6 Uji Rank Spearman's .....	52
Tabel 4.7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	55
Tabel 4.8 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi .....	57
Tabel 4.9 Hasil Uji F (Simultan) .....	58
Tabel 4.10 Hasil Uji t (Parsial) .....	58

Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Upah Minimum Kabupaten dan Jumlah Penduduk terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Mojokerto

Rena Rigin Putri<sup>1</sup>, Niniek Imaningsih<sup>2</sup>

Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Email : [19011010067@student.upnjatim.ac.id](mailto:19011010067@student.upnjatim.ac.id)<sup>1</sup>,  
[niniekiimaningsih@gmail.com](mailto:niniekiimaningsih@gmail.com)<sup>2</sup>

ABSTRAK

Penyerapan tenaga kerja yang timbul dari upaya peningkatan penyerapan tenaga kerja ditentukan oleh pertumbuhan penduduk dan angkatan kerja. Meningkatnya jumlah angkatan kerja yang cukup tinggi menjadi masalah ketenagakerjaan yang masih dihadapi Kabupaten Mojokerto karena tidak disertai dengan daya serap tenaga kerja yang seimbang. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Tingkat Pendidikan, Upah Minimum Kabupaten, dan Jumlah Penduduk terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Mojokerto pada tahun 2007-2022 yang diperoleh dari BPS Kabupaten Mojokerto. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menyimpulkan bahwa tingkat pendidikan, upah minimum kabupaten dan jumlah penduduk secara simultan memiliki pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Mojokerto. Secara parsial, tingkat pendidikan dan jumlah penduduk tidak berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Mojokerto, sedangkan upah minimum kabupaten memiliki pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Mojokerto.

**Kata Kunci :** Penyerapan Tenaga Kerja, Tingkat Pendidikan, Upah Minimum Kabupaten, Jumlah Penduduk

ABSTRACT

Employment arising from efforts to increase labor absorption is determined by population and labor force growth. The increasing number of labor force is quite high as a labor problem that is still faced by Mojokerto Regency because it is not accompanied by a balanced labor absorption. The purpose of this study is to determine the effect of Education Level, District Minimum Wage, and Number of Population on Employment in Mojokerto Regency in 2007-2022 obtained from BPS Mojokerto Regency. The method used in this study is multiple linear regression analysis. The results of this study concluded that the level of education, district minimum wage and population simultaneously have an influence on employment in Mojokerto Regency. Partially, the level of education and population do not affect the absorption of labor in Mojokerto Regency, while the district minimum wage has an influence on the absorption of labor in Mojokerto Regency.

**Keywords :** Employment, Education Level, District Minimum Wage, Number of Population