

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KOMPETENSI SDM
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada UMKM Griya Tas Indah Sidoarjo)**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

ZEINNISA INGGIT RAYTASYAH

NPM. 19012010175/FEB/EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2023

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KOMPETENSI SDM
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada UMKM Griya Tas Indah Sidoarjo)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen

Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

ZEINNISA INGGIT RAYTASYAH

NPM. 19012010175/FEB/EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2023

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KOMPETENSI SDM TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada UMKM Griya Tas Indah)

Disusun Oleh :

Zeinnisa Inggit Ravtasvah

19012010175/FEB/EM

**Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional
"Veteran" Jawa Timur**

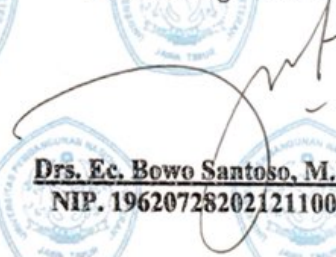
Pada Tanggal : 15 September 2023

**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si.
NIP. 196901132021212003

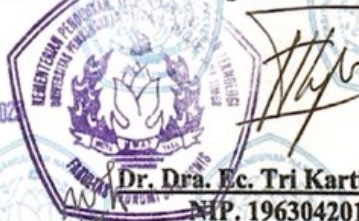
Pembimbing Utama



Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M.
NIP. 196207282021211001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

19 SEP 2023



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si.
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Lengkap : Zeinnisa Inggit Raytasyah
NPM : 19012010175
NIK : 351507500401004
Tempat Tanggal Lahir : Klaten, 10 April 2001
Alamat : Perumahan Griya Candi Pratama A3 NO 7,
Durungbedug, Candi, Sidoarjo
Judul Artikel : Pengaruh Kompensasai, Motivasi, dan Kompetensi
SDM Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada
UMKM Griya Tas Indah Sidoarjo)

Saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil dari pemikiran sendiri, serta bukan dari saduran/terjemahan/plagiarisme.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Jika dikemudian hari terbukti ada unsur plagiarisme maka kelulusan akan dibatalkan, saya bersedia dibatalkannya gelar akademik yang telah saya raih.

Sidoarjo, 23 Februari 2023



Zeinnisa Inggit Raytasyah

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT dan limpahan rahmat, taufiq, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyusun Skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada UMKM Griya Tas Indah Sidoarjo)”** sesuai waktu yang telah direncanakan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dengan terselesaikan skripsi ini, maka penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.

Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Allah S.W.T yang telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat Menyusun dan menyelesaikan skripsi hingga selesai.
2. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M,MT. Selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
3. Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan “VETERAN” Jawa Timur.
4. Ibu Dra. Ec. Nurjanti Takarini,. selaku koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan “VETERAN” Jawa Timur.

5. Bapak Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberi bimbingan dan dukungan hingga penyusunan Skripsi ini dapat tersusun dengan baik.
6. Keluarga saya, Ibu Ratna Sri Dewi serta Bapak Heriyanto yang selalu saya rindukan. Terima kasih untuk segala dukungannya selama ini, dan juga teman tumbuh saya Sulthan Gibrandi Firmando, terima kasih karena sudah hadir dan menjadi saudara yang sangat baik.
7. Deffiani Aktaviani sebagai teman seperjuangan yang selalu menemani dalam kondisi senang maupun susah selama masa perkuliahan, terima kasih telah menjadi teman yang baik selama menempuh bangku perkuliahan.
8. Jian dan Erika, yang selalu memberikan dukungan kepada penulis selama pengerjaan skripsi, terima kasih banyak semoga kita selamanya.
9. Teman – teman terkasih, Abel, Reza, Cholifatur, Widiya, Dinda, Marcellya, dan Marsha yang selalu suportif serta menjadi penenang dikala jenuhnya masa penyusunan skripsi, terima kasih banyak saya ucapkan.
10. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang selalu memberikan do'a, dukungan, dan semangat.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih dan semoga Skripsi ini dapat bermanfaat baik bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Sidoarjo, 23 Februari 2023

Zeinnisa Inggit R

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KOMPETENSI SDM TERHADAP KINERJA KARYAWAN	ii
SKRIPSI.....	i
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II	11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Landasan Teori.....	14
2.2.1 Kompensasi	14
2.2.2 Motivasi Kerja.....	17
2.2.3 Kompetensi SDM.....	22
2.2.4 Kinerja Karyawan	27
2.3 Hubungan Antar Variabel	30
2.3.1 Pengaruh Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.3.2 Pengaruh Variabel Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	31
2.3.3 Pengaruh Variabel Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan ...	32

2.4 Kerangka Konseptual	33
2.5 Hipotesis.....	33
BAB III.....	35
3.1 Operasional dan Pengukuran Variabel.....	35
3.1.1 Definisi Operasional.....	35
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	37
3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Penentuan Sampel	38
3.2.1 Populasi.....	38
3.2.2 Sampel.....	38
3.2.3 Teknik Sampling	39
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.3.1 Sumber dan Jenis Data.....	39
3.3.2 Metode Pengumpulan Data.....	40
3.4 Uji Validitas Realibilitas	41
3.4.1 Uji Validitas	41
3.4.2 Uji Realibilitas	42
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	42
3.5.1 Teknik Analisis	42
3.5.2 Uji Hipotesis	51
BAB IV	53
4.1 Deskriptif Hasil Penelitian	53
4.1.1 Profil UMKM Griya Tas Indah.....	53
4.1.2 Visi dan Misi.....	54
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	54
4.2.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55

4.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	55
4.2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	56
4.3 Deskripsi Variabel.....	57
4.3.1 Deskripsi Variabel Kompensasi	57
4.3.2 Deskripsi Variabel Motivasi (X2).....	58
4.3.3 Deskripsi Variabel Kompetensi SDM (X3)	60
4.3.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	62
4.4 Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	63
4.4.1 Hasil Output PLS	63
4.4.2 <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran dan Validitas).....	64
4.4.3 <i>Inner Model</i> (Pengujian Model Struktural).....	70
4.4.4 Pengujian Hipotesis.....	71
4.5 Pembahasan.....	73
4.5.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	73
4.5.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	74
4.5.3 Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	77
5.1 Kesimpulan	77
5.2 Saran.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Realisasi Produksi Tas Pada Tahun 2019-2022.....	4
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	56
Tabel 4. 4 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X1).....	57
Tabel 4. 5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Motivasi (X2)	58
Tabel 4. 6.....	60
Tabel 4. 7 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y).....	62
Tabel 4. 8 <i>Outer Loading (Mean, STDEV, T-Values)</i>	65
Tabel 4. 9 Cross Loading	67
Tabel 4. 10 Avarage Variance Extracted (AVE)	68
Tabel 4. 11 Composite Reliability	69
Tabel 4. 12 Latent Variabel Correlations	70
Tabel 4. 13 R Square.....	71
Tabel 4. 14 Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values, P-Values).....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	33
Gambar 3. 1 Model Pengukuran Penelitian	46
Gambar 4. 1 Model Konseptual PLS	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	83
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	86
Lampiran 3 Tabel Frekuensi Jawaban Responden.....	87
Lampiran 4 Hasil Olah Data Smart PLS	89

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KOMPETENSI SDM
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada UMKM Griya Tas Indah Sidoarjo)

Oleh :

Zeinnisa Inggit Raytasayah
19012010175/FEB/EM

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh kompensasi, motivasi, dan kompetensi SDM terhadap kinerja karyawan, objek yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan UMKM Griya Tas Indah Sidoarjo. sedangkan sampel pada penelitian ini adalah karyawan UMKM Griya Tas Indah Sidoarjo. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah tekning *sampling* jenuh dengan jumlah responden sebanyak 35 responden. Analisis data dalam penelitian ini dilakukan dengan metode *Partial Least Square* (PLS) yang menunjukkan bahwa seluruh pengujian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif, analisis data berupa statistic deskriptif dan Analisa PLS. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa 1) Variabel kompensasi mampu mendukung peningkatan kinerja karyawan, 2) Variabel motivasi mampu mendukung peningkatan kinerja karyawan, 3) Variabel kompetensi SDM mampu mendukung peningkatan kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi, Kompetensi SDM, Kinerja Karyawan