

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah & Hartono. 2015. *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM)* dalam penelitian Bisnis. Ed. I. Yogyakarta: ANDI
- Akbar, M. A. P., & Kustini, K. (2021). Effect of Occupational Safety and Health (K3) and Work Motivation on Employee Performance at Rumah Batik Tulis Al-Huda Sidoarjo. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 4(4), 11294-11309.
- Angin, W. I. P. P., & Rismawati, R. (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawna. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(6).
- Ariko, M. F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Serta Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 73-84. Ariko, M. F. (2018).
- Buntarto. 2015. *Panduan Praktis Keselamatan dan Kesehatan Kerja Untuk Industri*. Cetakan 1. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Charisma, T. A., & Irbayuni, S. (2022). Analisis Kinerja Karyawan Divisi Marketing PT. Graha Medika Mandiri. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 7(2), 567-571.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (E. Junaedi (ed.); Pertama, Issue 1). Tangerang Selatan: UNPAM PRESS.
- Ekhsan, M., & Masruri, A. (2022). Peran Stres Kerja sebagai Mediasi pada Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 753-761.
- Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Berlian Multi Sejahtera. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business*, 5(3), 656-664.
- Restianah, A. E. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Pengemasan (Pengantongan) Semen Di PT. Swabina Gatra Gresik. *Jurnal Manajerial*, 4(2), 79-90.
- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. P., & Irbayuni, S. (2021). Article Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis (EK dan BI)*, 4(2), 510-516.
- Hardyansyah, M. I., & Kustini, K. (2023). Keterlibatan Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(1), 129-136.

- Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Sejahtera Batam. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 7(1).
- Hartono, W., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt. Sembilan Pilar Utama). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 205-214.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempatbelas, Jakarta : Bumi Aksara.
- Ibrahim, N. N., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bambang Djaja. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(4), 997-1005.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek) (Pertama)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Koesomowidjojo, Suci. 2017. *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A.A.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mathis, R. L., & Jackson, H. J. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Terjemahan Oleh Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie*. Buku 2, Edisi Kesembilan, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2014. *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Mubarok, N. A. A. L., Harini, S., & Yuningsih, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TIRTA INVESTAMA SUKABUMI. *KARIMAH TAUHID*, 1(5).
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Qurbani, D. (2018). Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja (k3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Cabang BSD. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 1(1), 110–129.
- Ramli, S. (2013). *Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja OHSAS 18001*. Jakarta: Dian Rakyat.
- Ridley, John. 2014. *Kesehatan dan Keselamatan dan kesehatan kerja*, Edisi Ketiga, Erlangga, Jakarta.

- Rivai, Veithzal. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Dari teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Sasanti, M. A., & Irbayuni, S. (2022, July). Pengaruh beban kerja dan k3 terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi. In *FORUM EKONOMI* (Vol. 24, No. 3, pp. 556-561).
- Sinambela, Lijan Poltak. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sukin. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Panji Putra Rekasa Semarang. *STIEPARI Semarang*.
- Sutrisno, Eyd. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B* (Sutopo (ed.); Kedua). Bandung: ALFABETA.
- Tampubolon, E. P., & Salmah, N. N. A. (2022). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pacific Global Utama Desa Tanjung Lalang Kabupaten Muara Enim. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 19(1), 154-163.
- Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1969 terkait keselamatan dan kesehatan kerja.
- Wibowo, Armstrong dalam. 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta.