

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis *Partial Least Square* (PLS) untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap kinerja karyawan di PT. Karya Indra Bagus Jaya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Beban kerja tidak sepenuhnya berkontribusi terhadap kinerja karyawan PT. Karya Indra Bagus Jaya. Dalam artian hal ini berasal dari persepsi individu dari mereka. Sehingga tidak membuat karyawan merasa bahwa beban kerja itu menjadi suatu beban berat, melainkan sebagai bentuk tanggung jawab dan komitmen untuk menyelesaikan pekerjaan mereka. Sehingga tinggi rendahnya beban kerja di perusahaan tidak terlalu mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Disiplin kerja memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan PT. Karya Indra Bagus Jaya. Hal ini menunjukkan bahwa dengan tingkat kesadaran disiplin kerja yang baik dan maksimal akan mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan dalam bekerja.
3. Program keselamatan dan kesehatan kerja berkontribusi terhadap kinerja karyawan PT. Karya Indra Bagus Jaya. Dalam hal ini dapat diketahui dengan terlaksananya program keselamatan dan kesehatan kerja pada perusahaan itu,

dapat mengurangi angka kecelakaan kerja yang terjadi. Sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan yang dihasilkan.

## **5.2 Saran**

Sebagai implikasi dari hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat dikemukakan beberapa saran yang bersifat membangun dan dimanfaatkan sebagai bahan evaluasi dan pertimbangan dalam mengambil keputusan, antara lain sebagai berikut:

1. PT. Karya Indra Bagus Jaya, diharapkan dapat tetap memperhatikan beban kerja yang diberikan untuk karyawannya. Karena meskipun pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan relatif cukup tinggi, namun karyawan sangat berusaha untuk menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Untuk tetap mempertahankan standar pekerjaan yang sudah ada, baiknya perusahaan dapat selalu menciptakan komunikasi yang baik, mengadakan evaluasi kerja berkala untuk menentukan target yang jelas, maupun memenuhi hak-hak karyawan dengan memberikan feedback yang membangun untuk mereka yang secara tidak langsung membuat para karyawan akan bersemangat dalam bekerja.
2. PT. Karya Indra Bagus Jaya, diharapkan lebih bersikap tegas kepada karyawan yang sering tidak masuk maupun terlambat datang tepat waktu. Selain itu bagi karyawan yang izin khususnya bersifat pribadi dapat membuat izin tidak masuk kantor. Untuk itu perusahaan dapat memberikan punishment dan reward kepada karyawan agar mereka dapat termotivasi

sekaligus memacu karyawan untuk dapat melakukan yang terbaik bagi perusahaan.

3. PT. Karya Indra Bagus Jaya diharapkan dapat bertindak tegas dan selalu memantau karyawan yang melalaikan penerapan alat pelindung diri agar karyawan tidak melanggar aturan perusahaan yang sudah ada. Perusahaan juga dapat menekankan dan memperhatikan pemakaian peralatan kerja dengan lengkap agar karyawan merasa aman dan nyaman dalam menyelesaikan pekerjaannya.
4. Dan penelitian selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian serupa dengan menggunakan variabel lain seperti sistem reward, punishment, gaya kepemimpinan maupun motivasi kerja yang memungkinkan memiliki pengaruh terhadap variabel dependen seperti kinerja karyawan.