

**PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN K3
(KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KARYA INDRA BAGUS JAYA**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

Amelia Oktavia Ardi Saputri

19012010036/FEB/EM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2023

**PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN K3
(KESELAMATAN DAN KESEHATANKERJA)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KARYA INDRA BAGUS JAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
UNTUK MENYUSUN SKRIPSI S-1 PROGRAM STUDI MANAJEMEN**



Diajukan Oleh:

AMELIA OKTAVIA ARDI SAPUTRI

19012010036

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SURABAYA

2023

SKRIPSI

**PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN K3
(KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KARYA INDRA BAGUS JAYA**

Disusun Oleh :

AMELIA OKTAVIA ARDI SAPUTRI
19012010036/FEB/EM

**Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal: 15 September 2023**

**Kordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si.
NIP. 196901132021212003

Pembimbing



Sulastri Irbayuni, S.E., M.M.
NIP. 196206161989032001

**Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Amelia Oktavia Ardi Saputri
NPM : 19012010036
NIK : 3518145910010002
Tempat/Tanggal Lahir : Nganjuk, 19 Oktober 2001
Alamat : DS Kendalrejo
Judul Artikel : Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, dan K3
(Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Karya Indra Bagus Jaya

Saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil dari pemikiran sendiri,
serta bukan dari saduran/terjemahan/plagiarisme.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur
paksaan dari siapapun. Jika di kemudian hari terbukti ada unsur plagiarisme
maka kelulusan akan dibatalkan, saya bersedia dibatalkannya gelar akademik
yang telah saya raih.

Surabaya, 15 September 2023
yang menyatakan,



Amelia Oktavia Ardi Saputri

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nyalah penulis dapat menyelesaikan proposal yang berjudul **“PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KARYA INDRA BAGUS JAYA”**.

Dalam proses penelitian dan penulisan proposal ini terdapat beberapa hambatan yang penulis alami. Akan tetapi, berkat bantuan dan dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, pada akhirnya proposal ini dapat terselesaikan dengan baik. Adapun penulis sampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si selaku Koorprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Sulastrirbayuni, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing penulis. Terima Kasih atas segala bimbingan, motivasi nasihat-nasihat dan segala kontribusi selama penulis menyusun proposal ini.

5. Bapak Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS, CHRA. selaku Dosen Wali penulis yang senantiasa memberikan arahan selama penulis melaksanakan perkuliahan.
6. Seluruh dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmunya dengan tulus dan ikhlas kepada penulis selama masa perkuliahan serta terima kasih kepada staff karyawan Program Studi Manajemen atas bantuannya kepada penulis selama mengurus administrasi perkuliahan.
7. Ayah (Almarhum), Ibu, dan Adik serta keluarga besar yang penulis sayangi, terima kasih telah memberikan dukungan berupa moril dan materiil dan tak lupa doa yang selalu dipanjatkan tak henti-hentinya kepada penulis.
8. Teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen Angkatan 2019 yang saling membantu dalam memberikan masukan, informasi dan saling mendoakan.
9. Seluruh pihak yang terlibat yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas segala bentuk bantuan yang diberikan.
10. *The last, I want to say thank for myself. Thank you for being able to be patient. Thank you for being able to finish everything up to this point. Thank you for surviving as much as possible until now. Thank you for wanting to work hard. Thank you for always trying to get up even though you are at your lowest point. Thank you for trying to always be professional in everything. Thank you for being able to be this strong. Thank you for everything and stay always fine..*

Penulis berusaha membuat proposal ini dengan sebaik-baiknya dan percaya bahwa proposal ini sebagai karya terbaik yang dapat penulis persembahkan selama di perkuliahan. Disisi lain penulis juga menyadari bahwa tidak menutup kemungkinan di dalam penyusunan proposal skripsi ini banyak terdapat kekurangan. Sehingga penulis meminta maaf sebesar-besarnya dan bersedia menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak untuk memperbaiki dan menyempurnakan penulisan skripsi selanjutnya. Semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi penulis dan semua kalangan yang membacanya.

Surabaya, 3 Juli 2023

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II.....	13
TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Penelitian Terdahulu.....	13
2.2 Landasan Teori	16
2.2.1 Beban Kerja	16
2.2.2 Disiplin Kerja.....	19

2.2.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	24
2.2.4 Kinerja Karyawan	27
2.3 Hubungan antar Variabel.....	30
2.3.1 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan	30
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	31
2.3.3 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.4 Kerangka Konseptual	33
2.5 Hipotesis	34
BAB III	35
METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	35
3.1.1 Definisi Operasional	35
3.1.2 Pengukuran Variabel	39
3.2 Teknik Pengumpulan Sampel.....	39
3.2.1 Populasi.....	39
3.2.2 Sampel	40
3.3 Teknik Pengumpulan Data	41
3.3.1 Jenis Data	41
3.3.2 Sumber Data	41

3.3.3 Metode Pengumpulan Data.....	41
3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	42
3.4.1 Uji Validitas	42
3.4.2 Uji Reliabilitas	43
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	43
3.5.1 Teknik Analisis	43
3.5.2 Cara Kerja PLS	44
3.5.3 Model Spesifikasi PLS	45
3.5.4 Langkah-Langkah PLS	45
3.5.5 Asumsi PLS	51
3.5.6 Ukuran Sampel	51
3.6 Model Pengukuran Penelitian.....	52
BAB IV	53
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Deskripsi Hasil Penelitian	53
4.1.1 Profil Perusahaan	53
4.1.2 Visi dan Misi PT. Karya Indra Bagus Jaya.....	54
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Karya Indra Bagus Jaya	54
4.1.4 Arti Logo PT. Karya Indra Bagus Jaya.....	57
4.2 Analisis Karakteristik Responden	57

4.2.1 Deskripsi Variabel	59
4.3 Deskripsi Hasil Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS)	63
4.3.1 Evaluasi Outlier	63
4.3.2 Interpretasi Hasil PLS	64
4.4 Pembahasan	74
4.4.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	74
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	76
4.4.3 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	77
BAB V.....	79
KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
5.1 Kesimpulan.....	79
5.2 Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	33
Gambar 3. 1 Model Pengukuran Penelitian.....	52
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Karya Indra Bagus Jaya	55
Gambar 4. 2 Logo PT. Karya Indra Bagus Jaya	57
Gambar 4. 3 Outer Model dengan Factor Loading, Path Coefficient, dan R-Square	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Realisasi Target Proyek PT. Karya Indra Bagus Jaya	6
Tabel 1. 2 Data Absensi Karyawan PT. Karya Indra Bagus Jaya.....	8
Tabel 1. 3 Data Kecelakaan Kerja Karyawan PT. Karya Indra Bagus Jaya	9
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4. 3 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Terhadap Beban Kerja (X1)	59
Tabel 4. 4 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Terhadap Disiplin Kerja (X2) ...	60
Tabel 4. 5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X3).....	61
Tabel 4. 6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	62
Tabel 4. 7 Outlier Data.....	64
Tabel 4. 8 Outer Loadings (Mean, STDEV,T-Values)	65
Tabel 4. 9 Cross Loading	67
Tabel 4. 10 Average Variance Extracted (AVE)	68
Tabel 4. 11 Composite Reliability	69
Tabel 4. 12 Latent Variable Correlations.....	70

Tabel 4. 13 R-Square	72
Tabel 4. 14 Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	85
Lampiran 2 Tabulasi Data Jawaban Kuisisioner	89
Lampiran 3 Tabel Frekuensi Data Jawaban Responden	90
Lampiran 4 Uji Outlier	94

**“PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN K3
(KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KARYA INDRA BAGUS JAYA”**

OLEH :

AMELIA OKTAVIA ARDI SAPUTRI
19012010036/FEB/EM

ABSTRAK

Kinerja merupakan bentuk keberhasilan sumber daya manusia dalam menyelesaikan segala pekerjaannya dengan hasil yang memuaskan baik secara individu maupun tim kerja. Adanya kinerja karyawan mampu mendorong perusahaan untuk terus meningkatkan kompetensi sumber daya manusianya agar mampu bersaing dengan perusahaan lain.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja, disiplin kerja, dan k3 (keselamatan dan kesehatan kerja) terhadap kinerja karyawan PT. Karya Indra Bagus Jaya. Metode penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dimana variabel dependen adalah kinerja karyawan dan variabel independen dalam penelitian ini adalah beban kerja, disiplin kerja, dan k3 (keselamatan dan kesehatan kerja). Jumlah sampel yang diambil adalah sebanyak 50 orang. Pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Adapun teknik analisisnya menggunakan metode partial least square (PLS).

Hasil analisis penelitian ini diperoleh bahwasanya: 1) beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Karya Indra Bagus Jaya, 2) disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Karya Indra Bagus Jaya, 3) keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Karya Indra Bagus Jaya.

Kata Kunci: Beban Kerja, Disiplin Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan