

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, A. N. (2020). Analisis kinerja karyawan dilihat dari pemberian reward melalui kepuasan kerja pada karyawan pt. hanarida tirta birawa sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2), 323–331.
- Aji, P. (2013). *Pengaruh Reward, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan FIF Cabang Kotabumi*. Universitas Lampung.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor yang Mempengaruhi Kinerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Albianto, B., & Waras. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan CV Harmoni Jaya Surabaya. *Implementasi Manajemen & Kewirausahaan*, 2(2), 62–70. <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>
- Anggraini, D., Zulfa, Rahmi, U., & Putri, W. (2018). Hubungan Tanggung Jawab, Imbalan, dan Supervisi dengan Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS Ibnu Sina Bukittinggi. *Afiyah*, 2(1), 1–6.
- Ardiansyah, Z. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi dan Reward terhadap Kepuasan Kerja Guru SD Swasta Islam Terpadu di Kota Tebing Tinggi. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 5(1), 40–48. <https://doi.org/10.31539/alignment.v5i1.3796>
- Arifin, A. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Parepare. *DECISION: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 1–9.
- Ariyanti, A. E. (2022). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris pada PDAM Kota Magelang)*. Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Atsram, H., & Manan, A. A. (2023). Efektivitas Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan PT. Delima Makmur Aceh Singkil. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Terpadu (Jimetera)*, 3(1), 61–68. <http://jurnal.utu.ac.id/jimetera>
- Azdanal, M. R., Zamzam, F., & Rostiati, N. (2021). Pengaruh Work Life Balance, Iklim Organisasi, dan Reward Masa Pandemi Terhadap Kepuasan Kerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPro)*, 2(2), 235–248.
- Azhari, Z., Resmawan, E., & Ikhsan, M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 23(2), 187–193.
- Basyari, A., & Kuswinarno, M. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Persada Sentosa Dengan Produktivitas

- Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*, 2(2), 213–222. <https://journal.trunojoyo.ac.id/jkim>
- Buil, I., Martinez, E., & Matute, J. (2019). Transformational Leadership and Employee Performance: The Role of Identification, Engagement and Proactive Personality. *International Journal of Hospitality Management*, 7(7), 64–75. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2018.06.014>
- Darmawan, R., Hubeis, M., & Sukandar, D. (2018). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Elnusa Tbk. *Jurnal Ekonomi*, 6(1), 1–11.
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fadude, F. D., Tawa, H. N., & Poluan, J. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1), 31–40. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22258>
- Fajri, C., Amelya, A., Suworo, & Sairin. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Indonesia Applicad. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373.
- Fauzi, A., Nisa, B., Napitupulu, D., & Fitri, A. (2022). Metode Penelitian. In *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*. Banyumas: Pena Persada.
- Fauziek, E., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 680. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13155>
- Fenti, H. (2020). Metode Penelitian. In *Depok: Rajawali Pers*.
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 634–649. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i3.1786>
- Forbeshu, C., & Edalmen. (2023). Pengaruh Reward, Punishment, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Air Emas. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 05(01), 231–240.
- Fourkhani, A., & Jarodi, O. (2023). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Purwokerto. *Jurnal Komunikasi Hukum*, 9(1), 340–353. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/jkh/issue/view/863>
- Garaika. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zahir Publishing. <https://www.researchgate.net/publication/340502865>
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modelling: Metode Alternatid dengan Partial Least Square (PLS) Edisi 4*. Semarang: Badan Penerbit Universitas

Diponegoro.

Goni, G. H., Manoppo, W. S., & Rogahag, J. J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity*, 2(4), 330–335.

Gordon, J. R. (2002). *Organizational Behavior* (3rd Editio). NJ: Prentice Hall.

Gunawan, A., Sopandi, E., Salsabila, M., Pangestu, M. I., & Assifah, R. (2023). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Bintang Toedjoe Cikarang. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 1–9.

Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. Jakarta: PT Inkubator Penulis Indonesia.

Hariani, M. (2022). Pengaruh Organization Citizenship Behavior dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 3(1), 6–11. <https://doi.org/10.47065/jbe.v3i1.1336>

Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hermawan, E. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pendelegasian Wewenang dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja | Hermawan | Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 148–159.
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/2235/3930>

Hindarti, F., & Wayyudi, A. (2019). PENGARUH REWARD TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Karyawan PT Bank Central Asia Tbk. Cabang Utama Surakarta). *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 15(3), 283–293.

Husainah, N., Haryoto, C., & Satriani, D. (2023). Pengaruh Lingkungan, Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Infomedia Nusantara Jakarta. *Cross-border*, 6(1), 268–282.

Indah, T., & Sari, E. P. (2023). Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Walikota Medan. *Journal of Creative Student Research (JCSR)*, 1(1), 327–351.

Indrawan, & Arifin, B. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Pelatihan Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada BMT Al Ikhwan). *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), 67–86.

Issa, D. A. R. M., Ahmad, F., & Gelaidan, H. M. (2013). Job Satisfaction and Turnover Intention Based on Sales Person Standpoint. *Middle East Journal of Scientific Research*, 14(4), 525–531.
<https://doi.org/10.5829/idosi.mejsr.2013.14.4.11172>

Istiantara, D. T. (2019). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia

- Berbasis Kompetensi Guna Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Dosen Politeknik Perkeretaapian Indonesia. *Jurnal Perkeretaapian Indonesia (Indonesian Railway Journal)*, 3(2), 93–101. <https://doi.org/10.37367/jpi.v3i2.89>
- Jogiyanto, & Abdullah, W. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis* (1st ed.). Yogyakarta: ANDI.
- Juita, M. V. (2023). Pengaruh Rotasi Kerja dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi di PT . Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya. *Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat*, 2(9), 1883–1901. <https://doi.org/10.36418/comserva.v2i09.575>
- Kadarisman. (2016). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kartikaningdyah, E., & Ramadhani, F. R. (2017). Hubungan Persepsi Pemberian Reward Terhadap Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Karyawan Pada Pekerja Pendetang. *Journal of Applied Business Administration*, 1(1), 82–95. <https://doi.org/10.30871/jaba.v1i1.1270>
- Kitta, S., Nurhaeda, & Idris, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1), 297–309. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i2.92>
- Kriskito, T. J., & Rini, H. P. (2022). Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1164–1173. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4477>
- Lambi, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Papua Barat. *YUME: Journal of Management*, 6(1), 88–97. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.455>
- Lumanauw, M. K. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 6(1), 49–57. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v6i1.182>
- Mahmudi. (2013). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (14th ed)*. Depok: Remaja Rosda Karya.
- Manullang, M. (2012). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Mengajar, dan Etos Kerja Guru Terhadap Kompetensi Profesional Guru PKN di SMA Negeri di Kabupaten Magelang* [Universitas Negeri Yogyakarta]. <https://eprints.uny.ac.id/8535/>

- Margahana, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Reward, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Dosen STIE Trisna Negara. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(2).
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. Von. (2008). *Organizational Behavior* (4th Editio). New York: McGraw-Hill International Edition.
- Moetheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Depok: Rajawali Pers.
- Mulang, H. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah (Jesya)*, 6(1), 38–51. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.894>
- Muliyani, S. E., & Permadi, A. G. (2023). Pengaruh reward terhadap peningkatan kinerja atlet selama kegiatan training centre. *Journal Transformation of Mandalika*, 4(2), 154–159.
- Mulyadi, A., & Pancasasti, R. (2022). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Technomedia Journal (TMJ)*, 7(1), 11–21. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1754>
- Nasution, I. S., & Khair, H. (2022). Pengaruh Pengawasan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organization Citizenship Behavior pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1456–1469. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.745>
- Nisa, R. K. (2019). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . President Indonesia Medan Skripsi Oleh : Rizki Khairun Nisa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area Medan*. Universitas Medan Area.
- Nugraha, D. A., Nadeak, B., Martini, N., & Suyaman, D. J. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. *At-Tadbir : jurnal ilmiah manajemen*, 6(1), 81–93. <https://doi.org/10.31602/atd.v6i1.5886>
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Pariakan, M. A., Manafe, H. A., Niha, S. S., & Paridy, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja Pegawai, Motivasi Kerja, dan Kompetensi Pegawai terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(4), 781–790.
- Permadani, V. P. (2020). *Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening di PDAM Kota Malang* [UIN Maulana Malik Ibrahim Malang]. <http://etheses.uin->

malang.ac.id/id/eprint/24036%0Ahttp://etheses.uin-malang.ac.id/24036/1/16510185.pdf

- Pohan, F. (2021). Pengaruh Servant Leadership dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT General Indah Mustika. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 2(2), 47–53.
- Prajitiasari, E. D., Susanto, A. B., Awwaliyah, I. N., Tobing, D. S. K., & Abimantara, M. S. (2022). Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pesenkopi Di Malang. *VALUE: Journal of Business Studies*, 1(1), 41. <https://doi.org/10.19184/value.v1i1.31653>
- Prasyanto, G. R. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Dok dan Perkapalan Surabaya Bagian Produksi). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2), 1–8.
- Rachmawan, P. T., & Aryani, D. N. (2020). Kepemimpinan Spiritual dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervenin. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 21(2), 136–148. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i2.5124>
- Rakhmalina, I. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Thamrin Brothers A.Rivai Palembang. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*, 2(1), 20–34. <https://doi.org/10.47747/jismab.v2i1.186>
- Ramadanita, D. N., Nugroho, E. S., & Suyaman, D. J. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Glenmore Agung Nusantara. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(1), 173–183. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i1.2269>
- Reesenzweig, K. (2012). *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Inter Aksara.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior (Vol. 4)*. New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)* (15th Editi). England: Pearson Printice All. Person Education Limited.
- Rohwiyati. (2019). Pengaruh Extrinsic Reward terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan Restoran Mie Gacoan Surakarta). *Jurnal Mutiara Madani*, 07(2), 123–139.
- Ronia, A. R., Graha, A. N., & Suryaningtyas, D. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan PT Trubus Alami. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 6(1), 1–8. <http://ejournal.unikama.ac.id>

- Rudlia, J. I. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kepulauan Sangihe). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 4(3), 257–268.
- Sabebege, M. Y. S., & Nainggolan, S. S. (2022). Hubungan Pelatihan dan Reward Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Banyuwangi. *Jurnal Kesehatan Bina Husada*, 14(3), 76–79.
- Saktisya Putra, & Susanto, P. C. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT TELKOM Cabang Boyolali. *Journal of Current Research in Business and Economics*, 01(01), 43–53.
- Saragih, Y., Bahri, S., Rambe, M. F., & Aditya, D. (2023). Pengaruh Pelayanan , Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Journal on Education*, 05(03), 9674–9690.
- Say, A. B., & Rasyid, E. (2020). Pengaruh Reward Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Agen Platinum Di Wilayah DKI Jakarta. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 5(11), 1273–1282. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v5i11.1724>
- Sedarmayanti. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Setiawan, I. P., Liong, H., & Sani, A. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen pada STIA Al-Gazali Barru Kabupaten Barru. *Jurnal Mirai Management*, 6(1), 213–224. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai>
- Silaen, N. R., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Silitonga, P. E. S., & Widodo, D. S. (2019). The effect of Supply Chain Planning and Operations on Employee Performance through Employee Job Satisfaction. *International Journal of Supply Chain Management*, 8(6), 655–663.
- Spencer, S. M. (1993). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Sriwidodo, U., & Haryanto, A. B. (2015). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan. *Manajemen Sumberdaya Manusia*, 4(1).
- Sugiono, E., Darmadi, & Efendi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi , Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Pusdatin Kementan RI. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 7(2), 132–149.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif dna Kombinasi*. Bandung:

Alfabeta.

- Supartha, W. G., & Sintaasih, D. K. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi (Teori, Kaus, dan Aplikasi Penelitian)*. Denpasar: CV Setia Bakti.
- Suristya, K. L., & Adi, N. R. (2021). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (KMBI Unsrat)*, 8(1), 50–70.
- Suswardana, E. T. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan kerja, dan Total Reward Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Syntax Transformation*, 3(3), 352–367. <https://doi.org/10.46799/jst.v3i1.487>
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Thanan, R. R., Pio, R. J., & Kalangi, J. A. F. (2021). Pengaruh Gaji, Insentif, dan Bonus terhadap Kepuasan Kerja Mitra Pengemudi Grab Car PT. Solusi Transportasi Indonesia Cabang Kota Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 11(2), 53–60. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/jab/article/view/19854>
- Tiyas, A. P. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pendamping PKH Kabupaten Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 3(2), 377–395.
- Toreh, F. A., Sendow, G., & Trang, I. (2022). Pengaruh Kompetensi Kerja, Pengembangan Karir Dan Penempatan Terhadap Kepuasan Kerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulut. *Emba*, 10(1), 1305–1314.
- Torrington. (2002). *Human Resource Management*. London: Prentice Hall.
- Triastuti, Y., & Jayadi. (2018). Studi Komparansi Kompetensi Dosen Ditinjau dari Akademik dan Kepemilikan Sertifikat Pendidik Dosen (Studi Kasus pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi IPWI Jakarta). *Jurnal Prosiding Manajerian dan Kewirausahaan*, 3(1), 43–60.
- Trotter. (2004). *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ulfaturrosida, I., & Swasti, I. K. (2022). Pengaruh Kompetensi Teknis, Sikap, Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi CV. Gudange Tahu Takwa Kediri. *EKONIKA : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 7(2), 196. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v7i2.2971>
- Umayah, A. D. (2015). Pengaruh Sistem Reward, Job Relevant Information (JRI), dan Manager's Balue Orientation Towards Innovation (VOI MANAJER) Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Kantor Pusat PT Wika Gedung Jakarta). *Jurnal Nominal*, 4(17–31).
- Utomo, B. (2002). Menentukan Faktor-Faktor Kepuasan Kerja dan Tingkat

Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. P. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*.

- Wasiati, H. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Online Ekonomi, Bisnis, dan Manajemen Daulat Rakyat*, 2(1), 44–57.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja* (10th ed.). Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Widyanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi (Teori dan Konsep)* (Basuki (ed.); Jilid 1). Banjarmasin: Penerbit Universitas Islam Kalimantan MAB.
- Wirya, K., Andiani, N., & Telagawathi, N. I. W. S. (2020). Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja karyawan PT BPR Sedana Murni. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 50–60.
- Wondal, R. R., Tewal, B., & Walangitan, M. D. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Artha Graha Internasional Cabang Sam Ratulangi Manado Tbk. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4), 5157–5166.
- Wulandari, O. T., Mubyarto, N., & Ma'ani, B. (2023). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja. *Wasathiyah : Jurnal Studi Keislaman*, 4(1), 91–104. <https://doi.org/10.24967/feb.v0i0.1436>.