

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan mengenai variable Kompetensi, kualitas Kerja, kinerja pegawai dan *knowledge sharing* sebagai variable intervening, maka dari analisis tersebut dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompetensi mampu memberikan kontribusi dalam meningkatkan kinerja pegawai. Kompetensi sangat berkontribusi dalam meningkatkan kinerja pegawai sehingga menjadikan para pegawai mampu untuk terus mengembangkan keilmuan yang dimiliki.
2. Kualitas Kerja mampu memberikan kontribusi dalam meningkatkan kinerja pegawai. Pegawai yang memiliki kualitas kerja yang baik memudahkan dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga dapat meningkatkan kinerja para pegawai.
3. Kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja Pegawai melalui *Knowledge Sharing*. Kompetensi yang baik di imbangi dengan pengetahuan yang baik pula karena dalam hal pekerjaan, pegawai selalu dituntut untuk mengembangkan keilmuan yang dimiliki untuk menciptakan peningkatan kinerja yang baik.
4. Kualitas kerja berpengaruh non signifikan terhadap kinerja Pegawai melalui *Knowledge Sharing*. Karena pada hakikatnya kualitas kerja di

bentuk berdasarkan kemauan para pegawai mau mengembangkan keilmuan atau tidak mau. Maka jika hal tersebut terjadi dapat mengakhibatkan turunnya pengetahuan dan dapat mengakhibatkan turunnya kualitas kerja.

5.2 Saran

Dari hasil analisis dan kesimpulan yang telah dipaparkan di atas, maka saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya sebagai berikut:

1. Pada proses Knowledge Sharing sebaiknya Dinas ESDM Provinsi Jawa Timur terus memperbaiki dan mengembangkan kualitas manajemen dengan meningkatkan manajemen melalui proses berbagi pengetahuan (knowledge sharing) khususnya di bidang Pengembangan Kompetensi pegawai untuk menciptakan lingkungan pembelajaran yang mengedepankan pengetahuan, kreatifitas dan penyelesaian tugas untuk tujuan peningkatan kinerja yang lebih baik.
2. Dinas ESDM Provinsi Jawa Timur juga harus terus memberikan Informasi terkait pelatihan yang tersedia pada ASN belajar seri sehingga para pegawai bisa memilih materi apa saja yang akan diambil sesuai dengan tugasnya dan pegawai bisa memahami materi mana saja guna menunjang pengembangan potensi diri pegawai masing-masing.
3. Evaluasi terkait pengembangan setelah melaksanakan pelatihan agar dapat nya diberikan wadah diskusi yang akan menjadi saran para

pegawai untuk bisa berbagi informasi mengenai pengalaman pekerjaan dengan ditunjang dengan pelatihan dari ASN Belajar seri guna meningkat Kinerja Pegawai pada Dinas ESDM Provinsi Jawa Timur.

4. Saat ini pada Dinas ESDM Provinsi Jawa Timur perlu pengembangan kepada masing-masing pegawai karena dalam memnunjuk tercapainya tujuan organisasi pegawai yang sudah menguasai dan lebih mengerti akan Tugas pokok dan fungsi nya bisa melakukan pengembangan dalam penyelesaian tugasnya dengan didukung oleh pelatihan pada ASN Belajar Seri.
5. Perlu dilakukannya penelitian lanjutan terkait *Knowledge Sharing* sebagai variable intervening terhadap pengaruh kualitas kerja dan kinerja dengan menambahkan variable Motivasi Kerja dan Komitmen Kerja dikarenakan pada penelitian ditemukan hubungan yang dirasa perlu ditambahkan variable tersebut.