

**MANAJAMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM) BERBASIS DIGITAL GERAKAN
NASIONAL INDONESIA KOMPETEN (GNIK)**

STUDI INDEPENDEN BERSERTIFIKAT (SIB) KAMPUS MERDEKA



Oleh:

AHMAD REZA BAIHAQI

NPM : 19032010150

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
SURABAYA
2022**

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM) BERBASIS DIGITAL GERAKAN
NASIONAL INDONESIA KOMPETEN (GNIK)**

STUDI INDEPENDEN BERSERTIFIKAT (SIB) KAMPUS MERDEKA



Oleh:

AHMAD REZA BAIHAQI

NPM : 19032010150

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"**

JAWA TIMUR

SURABAYA

2022

STUDI INDEPENDEN BERSERTIFIKAT (SIB) KAMPUS MERDEKA

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM) BERBASIS
DIGITAL GERAKAN NASIONAL INDONESIA KOMPETEN
(GNIK)

Disusun oleh:

AHMAD REZA BAIHAOI

NPM: 19032010150

Telah dipertahankan dihadapan
dan diterima oleh Tim Penguji
pada tanggal, 27 Desember 2022

Pembimbing

Penguji

Dwi Sukma Donorivanto., ST., MT.

NIP. 19810726 200501 1 002

Dwi Sukma Donorivanto., ST., MT.

NIP. 19810726 200501 1 002

Mengetahui,
Dekan fakultas Teknik
Universitas pembangunana nasional "veteran" Jawa timur

Dr. Dra. Jariyah, MP

NIP. 19650403 199103 2 001

STUDI INDEPENDEN BERSERTIFIKAT (SIB) KAMPUS MERDEKA
MANAJAMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM) BERBASIS
DIGITAL GERAKAN NASIONAL INDONESIA KOMPETEN
(GNIK)

Disusun oleh:



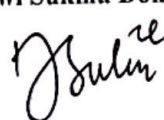
AHMAD REZA BAIHAOI

NPM: 19032010150

Telah dipertahankan dihadapan
dan diterima oleh Penguji
Program Studi Teknik Industri
Universitas pembangunan nasional "veteran" jawa timur
Pada tanggal 27 Desember 2022

Susunan tim penguji

Tanda Tangan

- | | |
|------------------------|--|
| 1. Pembimbing Lapangan | : Dra. Iriana Pendjol, M.Psi.
 |
| 2. Dosen Pembimbing | : Dwi Sukma Donoriyanto., ST., MT.
 |
| 3. Dosen Penguji | : Dwi Sukma Donoriyanto, ST., MT.
 |

**LEMBAR PENGESAHAN
LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN**

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM) BERBASIS
DIGITAL GERAKAN NASIONAL INDONESIA KOMPETEN
(GNIK)**

**Telah diperiksa dan disetujui,
Dosen pembimbing**



Dwi Sukma Donoriyanto., ST., MT.

NIP. 19810726 200501 1 002

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah serta karunia-Nya sehingga dalam penulisan laporan studi independen dengan judul “Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Berbasis Digital Gerakan Nasional Indonesia Kompeten (GNIK)” dapat terselesaikan dengan baik.

Tugas laporan ini disusun guna mengikuti syarat kurikulum pada tingkat sarjana (S1) bagi setiap mahasiswa program studi Teknik industri fakultas Teknik UPN “Veteran” Jawa Timur.

Dalam penulisan tugas laporan ini, penulis mendapat begitu banyak bimbingan, bantuan dan masukan dari berbagai pihak. Oleh karena itu ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Dra. Jariyah, M.P., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Ir. Rusindiyanto, MT., selaku Koordinator Program Studi Teknik Industri, Fakultas Teknik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Dwi Sukma Donoriyanto., ST., MT. selaku Dosen Pembimbing Skripsi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah membimbing saya dengan baik.
4. Kepada semua pihak GNIK yang telah memberi bimbingan, tempat untuk melakukan laporan tugas studi independen.
5. Kepada orang tua saya, ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya atas bimbingan dan doa yang tidak pernah terputus dan juga segala bantuan material dan spiritualnya.
6. Kepada Shafa Auriellia Putri S.H yang telah menemani saya setiap hari dan memberi support serta doa dalam mengerjakan laporan ini.

Penulis menyadari bahwa tugas laporan ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dan membantu penulis di masa yang akan datang. Semoga laporan ini dapat membawa banyak manfaat dan wawasan serta guna bagi semua pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 22 September 2022

Penulis

DAFTAR ISI

COVER

LEMBAR PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan Studi Independen	1
1.3 Manfaat Studi Independen.....	2
1.4 Tujuan Penulisan Topik Studi Independen	3
BAB II LOKASI STUDI INDEPENDEN.....	4
2.1 Sejarah Mitra Studi Independen	4
2.2 Struktur Organisasi Studi Independen	4
2.3 Visi Dan Misi Perusahaan	5
BAB III PELAKSANAAN STUDI INDEPENDEN.....	6
3.1 Posisi Kegiatan Studi Independen	6
3.2 Metode Penyelesain Tugas	6
3.3 Pembelajaran Hal Baru	7
3.4 Pelatihan Industri Manajamen Sumber Daya Manusia.....	9
3.5 Laporan Praktek Unit Kompetensi MSDM	10
3.5.1 Hasil Pelatihan Industri Unit Kompetensi MSDM	12
3.5.2 Jasa Cleaning Service	13
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	18
4.1 Pengumpulan Data	18
4.2 Pengolahan Data	18
BAB V REFLEKSI DIRI.....	19
LAMPIRAN.....	20

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Logo Gerakan Nasional Indonesia Kompeten	4
Gambar 2.2	Struktur Organisasi Gerakan Nasional Indonesia Kompeten	4
Gambar 3.1	Standar Operasional Prosedur Rekrutmen Karyawan.....	12
Gambar 3.2	Iklan Lowongan Kerja	13
Gambar 3.3	Form Penilaian Calon Pekerja.....	14
Gambar 3.4	PKWT	15

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisa untuk mendapatkan mempersiapkan kompetensi diri guna menghadapi perubahan pada bidang sosial, 2 budaya, dankemajuan teknologi yang akan mempengaruhi dunia kerja, Memiliki kemampuan untuk mengelola pekerjaan pada bidang Manajemen Sumber Daya Manusia, Memiliki pemahaman mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia, Memiliki pengalaman profesi dari para ahli dan praktisioner yang memberikan fasilitas tanya jawabserta berbagi pengalaman kepada para peserta, dan Memahami dasar materi mengenai manajemen sumber daya manusia dan penerapan era digitaldalam manajemen sumber daya manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan Berbasis Digital di Gerakan Nasional Indonesia Kompeten ini memiliki tujuan untuk mempersiapkan kebutuhan dan kapabilitas Sumber Daya Manusia Nasional menghadapi industri 4.0. Manajemen sumber daya manusia sangat penting karena merupakan sebuah pendekatan strategis serta berhubungan untuk mengelola aset paling berharga dalam organisasi, yaitu orang orang dalam organisasi baik secara individumaupun tim dalam rangka memberikan sumbangan untuk mencapai visi misi. Dengan pembelajaran yang diberikan oleh GNIK, sebagai peserta kita dibekali kesiapan untuk menghadapi era digital saat ini. Bekal yang diberikan pada studi Digital Literacy, meliputi: cara menyusun Standar Operasional Prosedur (SOP) MSDM, melakukan proses rekrutmen, melakukan penawaran kerja kepada calon pekerja, pengenalan pengaplikasian artificial intelligence dalam bisnis, perkembangan teknologi terkini; artificial intelligence & machine learning, data analysis dengan Google sheets, membuat konten animasi interaktif & template design Power Point, dan digital transformation era. Oleh karena itu, banyak benefit yang akan didapat ketika saya memilih dan mengikuti studi independen di GNIK khususnya pada Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).

Kata kunci : MSDM, *Soft Skill*, *Digital Literacy*

ABSTRACT

This research analyzes how to prepare self-competence to face changes in the social, cultural and technological advances that will affect the world of work. Have the ability to manage work in the field of Human Resource Management. Have an understanding of Human Resource Management. Have professional experience from experts and practitioners who provide question and answer facilities and share experiences with participants, and understand basic material regarding human resource management and the application of the digital era in human resource management. Digital-Based Future Human Resource Management in the Competent Indonesian National Movement aims to prepare the needs and capabilities of National Human Resources to face industry 4.0. Human resource management is very important because it is a strategic approach and is related to managing the most valuable assets in the organization, namely the people in the organization both individually and in teams in order to contribute to achieving the vision and mission. With the learning provided by GNIK, as participants we are equipped with readiness to face the current digital era. The provisions provided in the Digital Literacy study include: how to prepare HRM Standard Operating Procedures (SOP), carry out the recruitment process, make job offers to prospective workers, introduction to the application of artificial intelligence in business, the latest technological developments; artificial intelligence & machine learning, data analysis with Google sheets, creating interactive animated content & Power Point template design, and the era of digital transformation. Therefore, I will get many benefits when I choose and take part in independent studies at GNIK, especially in Human Resources Management (HRM).

Keywords : MSDM, *Soft Skill*, *Digital Literacy*