

Daftar Pustaka

- Abdi, W. J., & Rasmansyah, R. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Christalenta Pratama. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 7(3). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v7i3.354>
- Abdillah, W., Hartono, J., & Prabantini, D. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Admin. (n.d.). *Profil PT Sinergi Gula Nusantara*. Website PT Sinergi Gula Nusantara. Retrieved June 7, 2023, from <https://sinergigula.com/index.php/profile/>
- Ahmed, A., Khuwaja, F. M., Brohi, N. A., & Othman, I. bin L. (2018). Organizational Factors and Organizational Performance: A Resource-Based view and Social Exchange Theory Viewpoint. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 8(3), 594–614. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v8-i3/3951>
- Arfah, A., & Semmaila, B. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kota Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 6(2), 1–10.
- Ariyati, Y., & Samosir, P. (2019). P Vol. 7 No. 2, 2019 PENGARUH KEPEMIMPINAN, PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CAPELLA DINAMIK NUSANTARA CABANG BENGKONG. *EQUILIBRIA*, 7(2), 86–92.
- Arsiansyah, N. F., & Aji, R. N. B. (2022). PERKEMBANGAN INDUSTRI PABRIK GULA LESTARI DI NGANJUK PADA TAHUN 1910-1929. *AVATARA*, 13(1). <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/avatara/article/view/50171/41308>
- Ashari, M. I. R., Gendut Sukarno, & Hesty Prima Rini. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Organisasi Yang Dimediasi Oleh Manajemen Perubahan Strategis Pada UMKM Di Sidoarjo Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi*, 10(2), 133–142. <http://ejournal-polnam.ac.id/index.php/JurnalManeksi/article/view/705>

- Budiarti, T., & Bukhori, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Komitmen Organisasi Pada Cv. Auto 99 Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 28–35. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.57>
- Budiyanto, A. (2022). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Neotekno Nusantara. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 297–315. <https://doi.org/10.55886/esensi.v24i3.412>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Citta, A. B., & Arfiyany, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang. *Competitiveness*, 8(1), 57–67. <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/2008657>
- Darwin et al., M. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif (S. Tambunan, Toman (ed.))*. CV. MEDIA SAINS INDONESIA.
- Faruk. (2021). PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA MELALUI PROFESIONALISME KARYAWAN PT. ANGKASA PURA I SURABAYA. *DINAMIKA GOVERNANCE*, 11(1), 173–190. <http://ejournal.upnjatim.ac.id/index.php/jdg/article/view/2523>
- Fizia, N., & Muttaqijn, M. I. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tri Megahmakmur. *Jurnal Dinamika Umt*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.31000/dinamika.v3i1.1091>
- Flores, E., Xu, X., & Lu, Y. (2020). Human Capital 4.0: a workforce competence typology for Industry 4.0. *Journal of Manufacturing Technology Management*, 31(4), 687–703. <https://doi.org/10.1108/JMTM-08-2019-0309>
- Fudin, A. (2019). Strategi Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Bagi Generasi Millennial. *Nidhomul Haq : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(2), 169–185. <https://doi.org/10.31538/ndh.v4i2.342>
- Garcia-Perez, A., Cegarra-Navarro, J. G., Bedford, D., Thomas, M., &

- Wakabayashi, S. (2019). *Human Capital Competence and Proficiency", Critical Capabilities and Competencies for Knowledge Organizations (Working Methods for Knowledge Management)*. Emerald Publisher. <https://doi.org/https://doi.org/10.1108/978-1-78973-767-720191015>
- Gibran, N., & Ramadani, D. (2021). The Effect of Training and Career Development on Employee Performance. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(3), 407–415. <https://doi.org/10.36555/almana.v5i3.1680>
- Gifari, D., & Pancasasti, R. (2019). PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KRAKATAU STEEL TBK Dikri. *Jurnal Menejemen Dan Bisnis (JUMANIS)*, 04(02), 9–25. <https://doi.org/10.47080>
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jemsi*, 3(6), 657–666.
- Hariningsih, E. (2018). Pengaruh Kepribadian Dan Tekanan Persaingan Terhadap Niat Keberlanjutan Penggunaan Media Sosial Online. *Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, V(1), 1–25. <http://jurnal.amaypk.ac.id/index.php/jbma/article/view/69%0Ahttp://jurnal.amaypk.ac.id/index.php/jbma/article/download/69/83>
- Hartomo, N. K., & Luturlean, B. S. (2020). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero Bandung). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi (JIMEA)*, 4(1), 200–207. <https://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/264>
- Haryati, R. A. (2019). Analisis Pelaksanaan Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan: Studi Kasus Pada PT Visi Sukses Bersama Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 91–98. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5185>
- Hasibuan, M. S. . (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan, M. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hayati, I., & Fitria, S. (2018). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT El-Munawar Medan. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 10(1), 50–65. <https://doi.org/10.30596/intiqad.v10i1.1924>
- Hermawan, H. (2018). *Metode Kuantitatif untuk Riset Bidang Kepariwisata*. Open Sciene Framework. <https://doi.org/10.17605/OSF.IO/YBSW9>
- Hermawati, R., Firdaus, A., Suryani, N. L., Rozi, A., & Erlangga, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 319. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10459>
- Herwina, Y. (2022). The Influence of Competence on Employee Performance: Investigation of Automotive Companie. *International Journal of Management and Business Applied*, 1(1), 1–8. <https://doi.org/10.54099/ijmba.v1i1.97>
- Humaira, F., Agung, S., & Kuraesin, E. (2020). PENGARUH INTEGRITAS DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 329. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- Husaini, R. N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan*. 21(1), 60–75.
- Ihsani, I. M., & Rini, H. P. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kebonrojo Surabaya Iqbal. *Jurnal Ilmiah*, 23(1), 75–79. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v23i1.2786>
- Ismail, I., & AlBahri, F. P. (2019). Perancangan E-Kuisisioner menggunakan CodeIgniter dan React-Js sebagai Tools Pendukung Penelitian. *J-SAKTI (Jurnal Sains Komputer Dan Informatika)*, 3(2), 337. <https://doi.org/10.30645/j-sakti.v3i2.152>
- Istiqomah, D., Pinem, R. J., & Listyorini, S. (2022). *MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN INJECTION MOULDING PT . PRESHION ENGPLAS Pendahuluan*. 11(3), 514–523.

- Ittihad, I. (2019). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Pondok Pesantren. *As-Sabiqun*, 1(1), 1–9. <https://doi.org/10.36088/assabiqun.v1i1.155>
- Jusup, S. (2019). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Pemberian Reward Pada Karyawan (Studi kasus pada PT. Permodalan Nasional Madani Provinsi Gorontalo). *AkMen Jurnal Ilmiah*, 16(4), 569–579.
- Krisnawati, N. K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.28736>
- Mahfudiyanto, M. yasin. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Gula Pesanteren Baru Kediri. *Bima*, 1, 1–16.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marjanuardi, L., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Loyalitas, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Raudlatul Qur`an Batam. *Jurnal Benefita*, 4(3), 560. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i3.3856>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2008). *Human Resources Management* (12th ed.). USA: South Western Cengage Learning.
- Mukrodi, & Fitriani. (2022). Pengaruh Pengembangan Karier dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Prosising Seminar Nasional*, 8(1), 140–149.
- Mulyasari, A. E., Rismansyah, R., & Usman, B. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hijau Lestari Raya Fibreboard Pematang Palas. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(3), 205. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i3.4847>
- Niati, A., Soelistiyono, A., & Ariefiantoro, T. (2019). Pengembangan Kemampuan Sumber Daya Manusia melalui Pelatihan Komputer Microsoft Office Excel untuk Meningkatkan Kinerja Perangkat Desa Mranggen. *E-Dimas: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 10(1), 105. <https://doi.org/10.26877/e-dimas.v10i1.3557>
- Nofiar, N., Maswarni, M., & Susanti, N. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Wisesan Jaya Makmur Kota Tangerang. *SCIENTIFIC*

- JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(4), 842–849. <https://doi.org/10.37481/sjr.v4i4.401>
- Oktaviani, R. T., Suardika, I. B., & Adriantantri, E. (2021). *PENGUKURAN BEBAN KERJA FISILOGIS UNTUK MENGURANGI KELUHAN MUSCULOSKELETAL DISORDERS (MSDs) PADA PEKERJA PACKAGING UPPKS MAHARANI*. 4(1), 63–74.
- Panagiotakopoulos, A. (2020). Exploring the link between management training and organizational performance in the small business context. *Journal of Workplace Learning*, 32(4), 245–257. <https://doi.org/10.1108/JWL-10-2019-0121>
- Pianda, D. (2018). *Kinerja Guru: Kompetensi Guru, Motivasi Kerja dan Kepemimpinan [Teacher Performance: Teacher Competence, Work Motivation and Leadership]*. CV Jejak. https://books.google.co.id/books/about/Kinerja_guru_kompetensi_guru_motivasi_ke.html?id=d7VsDwAAQBAJ&redir_esc=y
- Pohan, M., Arif, M., & Siswadi, Y. (2021). Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin dan Kompetensi. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*, 1, 289–304.
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137. <https://doi.org/10.34128/jsi.v5i2.185>
- Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 259–272. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5043>
- Purwanto, J., & Hartono, S. (2022). EMPLOYEE PERFORMANCE REVIEW OF COMPETENCE, MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE AT PT INDAH LOGISTIC SOLO BRANCH. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 6(2), 618–625. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR>
- Putra, & Hardianto, D. (2019). *ANALISIS PENGARUH PELATIHAN,*

PENERAPAN SOP, REWARD SYSTEM, LINGKUNGAN KERJA DAN PERALATAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA (Studi Kasus Bengkel Sepeda Motor di Kota Gresik). Universitas Muhammadiyah Gresik.

- Rahman, S., Santoso, P. H., Stevanie, S., & Rusmansyah, W. (2021). The influence of Trust, Innovation, and Service Quality on customer satisfaction and loyalty on gojek customers. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 4(2), 200–213.
- Rakhmalina, I. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Thamrin Brothers A.Rivai Palembang. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 2(1), 20–34. <https://doi.org/10.47747/jismab.v2i1.186>
- Ratnasari, S. L., Sinaga, E. P., & Hadi, M. A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Trias Politika*, 5(2), 128–140. <https://doi.org/10.33373/jtp.v5i2.3072>
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Rozy, F. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA (Studi pada PT. World Innovative Telecommunication Surabaya)*. 15(2), 267–276.
- Safitri, S. W. (2019). *PENGARUH PELATIHAN DAN KOMUNIKASI INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN ADMINISTRASI PT. PLN (PERSERO) AREA PEKANBARU*. *JOM FISIP*, 6(2), 1–15. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Sahadewa, I. G. A., & Rahmawati, P. I. (2021). Pengaruh Penempatan Karyawan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Handara Golf and Resort Bali. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(1), 10. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i1.29451>
- Santika, N. W. R. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan Karakter. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan Karakter*,

04(01), 9.

- Saputri, P., Lorensa, D., Asriani, A., & ZA, S. Z. (2020). the Influence of Training and Development To Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01), 133–140. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i01.928>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Setyawati, N. W., Woelandari PG, D. S., & Rianto, M. R. (2022). Career Development, Motivation and Promotion on Employee Performance. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 1(9), 1957–1970. <https://doi.org/10.55927/eajmr.v1i9.1453>
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE-YKPN Wicaksono.
- Sitohang, N. (2019). Relationship of Career Development With Employee Performance in Pt Hondamotor Indonesia. *International Journal of Research -GRANTHAALAYAH*, 7(9), 268–280. <https://doi.org/10.29121/granthaalayah.v7.i9.2019.610>
- Soegiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sofie, F., & Fitria, S. E. (2018). Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18(1), 1–12. www.jurnal.uniga.ac.id
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at Work*. John Wiley & Son's. Inc.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM* (3rd ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar. Pustaka Pelajar
- Sularmi, L., & Banjal, T. P. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Unibless Indo Multi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 294. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4867>
- Sunatar, B. (2022). Effect of Leadership Style and Employee Competence on

- Employee Performance Through Organizational Citizenship Behavior. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IJSE)*, 5(2), 573–591. <https://doi.org/10.31538/ijse.v5i2.2209>
- Suparjo, S., & Sunarsih, E. S. (2019). The Role of Career Development in Improving Employee Performance: Empirical Study on Private Higher Education in Central Java, Indonesia. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 34(2), 193–205. <https://doi.org/10.24856/mem.v34i2.1031>
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Susanto, Y., Effendi, M., & Agam, S. (2022). The Effect of Competence and Coordination on Employee Performance with Motivation as Intervening Variable in Regional Tax and Levy Management Agency of Musi Rawas Regency. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 20(1), 1412–4521. <http://ejournal.unsri.ac.id/index.php/jmbs>
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120. <https://doi.org/10.26740/bisma.v5n2.p120-129>
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwandana, I. M. A., & Werdiasih, D. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Bening Big Tree Farm Di Desa Sibang Badung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 4(2), 93–99. https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v4i2.309
- Syamsuryadin, S., & Wahyuniati, C. F. S. (2017). Tingkat Pengetahuan Pelatih Bola Voli Tentang Program Latihan Mental Di Kabupaten Sleman Yogyakarta. *Jorpres (Jurnal Olahraga Prestasi)*, 13(1), 53–59. <https://doi.org/10.21831/jorpres.v13i1.12884>
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, R., Siregar, E., Isabella, A. A., Fitriani, F., Kairupan, D. J. I., Siregar, Z. H., Zamrodah, Y., Jahri, M., Suarjana, I. W. G., & Salmia. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Widina Bhakti Persada.
- Taluke, D., Lakat, R. S. M., Sembel, A., Mangrove, E., & Bahwa, M. (2019).

- Analisis Preferensi Masyarakat Dalam Pengelolaan Ekosistem Mangrove Di Pesisir Pantai Kecamatan Loloda Kabupaten Halmahera Barat. *Spasial*, 6(2), 531–540.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/spasial/article/download/25357/25046>
- Tyas, W. P., Tippe, S., & Sutanto, S. (2020). How Employee Competency and Self Efficacy Affect Employee Work Engagement in Human Resource Development Agency (BPSDM) Ministry of Law and Human Rights Republic of Indonesia. *IJHCM (International Journal of Human Capital Management)*, 4(2), 125–140. <https://doi.org/10.21009/ijhcm.04.02.11>
- Veithzal, R. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (6th ed.). Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Veithzal, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Wahyudi, P. E., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puri Lumbung Cottages Restaurant and Spa Munduk. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(1), 1. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i1.30921>
- Wahyudi, W., Rozi, A., & Putry, M. (2022). Kompetensi dan kinerja karyawan: Peran moderasi iklim organisasional. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 21(2), 165–176. <https://doi.org/10.28932/jmm.v21i2.4671>
- Wahyuni, N. W. S., Sudja, I. N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). PENGARUH JOB DESCRIPTION DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. PONSEL BAGUS INDONESIA. *Jurnal Emas*, 3(9), 51–70.
- Wicaksono, H. (2019). PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT KHARISMA GUNAMAKMUR. *Agora*, 7(2).
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. W, Muslichah (ed.)). Surabaya: Ubhara Manajemenpress. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>

- Wotulo, A. G., Sendow, G. M., & Saerang, R. (2018). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sulutgo Pusat Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2308–2317.
- Yasin, M., & Priyono, J. (2016). ANALISIS FAKTOR USIA, GAJI DAN BEBAN TANGGUNGAN TERHADAP PRODUKSI HOME INDUSTRI SEPATU DI SIDOARJO (STUDI KASUS DI KECAMATAN KRIAN). *JEB17 : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, Vol 1 No 01 (2016)*. <http://jurnal.untagsby.ac.id/index.php/JEB17/article/view/638/580>
- Yimam, M. H. (2022). Impact of training on employees performance: A case study of Bahir Dar university, Ethiopia. In *Cogent Education* (Vol. 9, Issue 1). <https://doi.org/10.1080/2331186X.2022.2107301>
- Yulianty, P. D., Qodriah, S. L., Kurniawan, P., & Indriyanti, H. (2021). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Elfaatih Global Indonesia. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 2(2), 51–61. <https://doi.org/10.37631/e-bisma.v2i2.402>