

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian yang telah dilakukan pada PG Lestari Bagian Instalasi dengan jumlah sampel 39 orang dan dengan kriteria responden merupakan karyawan yang tidak memegang jabatan dan pernah mengikuti pelatihan setidaknya sekali memiliki kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompetensi tidak memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan pada PG Lestari bagian Instalasi. Sehingga, kompetensi karyawan PG Lestari Bagian Instalasi kurang bisa meningkatkan kinerja karyawan PG Lestari Bagian Instalasi.
2. Pelatihan memiliki kontribusi untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PG Lestari bagian Instalasi. Sehingga, apabila pelatihan berjalan dengan baik maka kinerja karyawan PG Lestari Bagian Instalasi dapat meningkat.
3. Pengembangan karir memiliki kontribusi yang penting untuk mempengaruhi kinerja karyawan pada PG Lestari bagian Instalasi. Sehingga, apabila karyawan memiliki kesempatan untuk mengembangkan diri melalui pendidikan formal maupun informal (pelatihan dan sertifikasi) maka kinerja karyawan PG Lestari Bagian Instalasi dapat meningkat.

5.2. Saran

Berdasarkan dengan kesimpulan di atas, maka terdapat beberapa saran yang nantinya dapat dijadikan pertimbangan bagi penelitian selanjutnya maupun bagi PG Lestari untuk bahan mengambil keputusan, diantaranya:

A. Untuk Penelitian Selanjutnya

Disarankan melakukan pengujian menggunakan variabel lain yang bisa mempengaruhi kinerja karyawan, misalnya kepuasan karyawan, kepemimpinan, motivasi, dan kompensasi.

B. Untuk PG Lestari

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan Bagian Instalasi maka PG Lestari dapat meningkatkan pendidikan karyawan dengan pendidikan informal, seperti pelatihan dan sertifikasi yang dapat diikuti oleh semua karyawan atau sejenis.
2. Kinerja karyawan Bagian Instalasi dapat ditingkatkan dengan meningkatkan semangat karyawan Bagian Instalasi untuk mengikuti pelatihan. Untuk itu, PG Lestari dapat memberikan *reward* atas semangat karyawan tersebut yang telah mengikuti pelatihan, misalnya dengan kenaikan golongan. Pelatihan yang dibuat pun hendaknya sesuai dengan kebutuhan karyawan.
3. Kinerja karyawan PG Lestari dapat ditingkatkan dengan memberikan kesempatan karyawan Bagian Instalasi untuk terus berkembang dengan mengikuti pelatihan atau sertifikasi. Sehingga, PG Lestari hendaknya menyediakan pelatihan yang sesuai kebutuhan dan potensi karyawan. Selain itu, PG Lestari juga bisa mengadakan mutasi maupun rotasi karyawan.