

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Pada bagian akhir skripsi, peneliti menyimpulkan dengan ringkasan singkat hasil penelitian yang telah dilakukan pengujian menggunakan metode regresi linear, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian pada variabel Jumlah Penduduk Usia Kerja memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) di Pulau Jawa pada periode tahun 2012 hingga tahun 2021. Pada usia muda penduduk masih bersekolah, sedangkan pada usia tua penduduk mengalami masa pensiun dari pekerjaannya sehingga tidak dapat meningkatkan TPAK.
2. Dari hasil penelitian pada variabel Rata-rata Lama Sekolah memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) di Pulau Jawa pada periode tahun 2012 hingga tahun 2021. Pendidikan dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia sehingga memperluas kesempatan kerja.
3. Dari hasil penelitian pada variabel Upah Minimum Provinsi memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) di Pulau Jawa pada periode tahun 2012 hingga tahun 2021. Peningkatan upah minimum dapat menurunkan jumlah pekerja karena perusahaan memilih mengurangi pekerja yang tidak produktif.

4. Dari hasil penelitian pada variabel Pertumbuhan Ekonomi memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) di Pulau Jawa pada periode tahun 2012 hingga tahun 2021. Investasi pada teknologi seperti mesin dapat menggeser industri padat karya menjadi industri padat modal.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dari kesimpulan yang telah dijabarkan maka sebagai bahan pertimbangan terhadap beberapa pihak, peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Pemerintah diharapkan dapat lebih memaksimalkan sumber daya manusia yang dimiliki yaitu meningkatkan pelatihan kerja terhadap penduduknya sehingga penambahan penduduk usia kerja yang terus bertambah dapat meningkatkan partisipasi angkatan kerja. Selain itu kebijakan untuk perluasan lapangan pekerjaan, agar angkatan kerja lebih banyak yang bekerja.
2. Penetapan upah minimum perlu menyesuaikan dengan tingkat kebutuhan dan keadaan tenaga kerja dengan memperhatikan keadaan ekonomi pada daerah tersebut agar upah dapat menyesuaikan pada keseimbangan permintaan dan penawaran tenaga kerja.
3. Pemerintah perlu lebih meningkatkan penyediaan lapangan kerja agar penduduk usia kerja banyak memasuki dunia kerja. Hal ini dapat dilakukan dengan adanya pelatihan dan dukungan lainnya dalam berwirausaha agar

dapat meningkatkan jumlah masyarakat yang berwirausaha sehingga mampu membuka lapangan pekerjaan.

4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian dengan faktor lain yang mempengaruhi tingkat partisipasi angkatan kerja serta menggunakan cakupan wilayah yang lebih luas.