

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Pada era Industrialisasi saat ini, sektor industri khususnya yang bergerak dalam bidang manufaktur memegang peranan penting dalam tingkat persaingan dan pasar bebas. Industri merupakan suatu usaha atau kegiatan pengolahan bahan mentah atau barang setengah jadi menjadi barang jadi yang memiliki nilai tambah untuk mendapatkan keuntungan dari industri tersebut. Industri merupakan salah satu faktor penting dalam pembangunan ekonomi dan kemajuan suatu negara. Sebagai faktor penting untuk kemajuan negara, industri memiliki aspek-aspek yang mendukung peranan tersebut, aspek-aspek itu bisa berupa pengelolaan terhadap sumber daya alam yang digunakan, sumber daya manusia yang dimanfaatkan untuk meningkatkan kemajuan industri serta aspek-aspek lainnya.

Sejalan dengan perkembangan zaman, dalam pengelolaan sumber daya baik alam maupun manusia, para pemilik usaha industri saling berlomba-lomba untuk mencapai keuntungan maksimal. Sumber daya alam dikelola sebaik mungkin dengan metode yang paling tepat untuk mencapai tujuan perusahaan, begitu juga pengelolaan sumber daya manusia dimana kriteria pekerja pada perusahaan pun semakin meningkat setiap waktu. Hal ini memicu persaingan dunia kerja yang semakin ketat karena perusahaan membutuhkan para pekerja yang berkualitas.

PT Romi Violeta merupakan perusahaan manufaktur yang bergerak di bidang mebel (*furniture*). Perusahaan manufaktur ini bergerak dibidang mebel dengan spesialisasi produk kayu mindi, kayu mahoni, kayu jati, kubu, rotan, eceng

gondok, dan kaca. Berbagai macam produk yang dihasilkan oleh perusahaan ini adalah diantaranya jenis solid rotan, mebel metal ringan, dan *accecories decorative* lainnya. Perusahaan manufaktur ini menerima pesanan berdasarkan *Make To Order* (MTO) dimana perusahaan hanya akan membuat barang dan melaksanakan proses produksi apabila menerima konfirmasi pesanan dari *buyer*. Biasanya perusahaan akan membuat perjanjian dengan *buyer* untuk bersedia menunggu perusahaan (produsen) untuk menyelesaikan produksinya.

Praktik Kerja Lapangan (PKL) merupakan kegiatan dalam kurikulum Jurusan Teknik Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dan wajib dilakukan oleh mahasiswa untuk memenuhi jumlah SKS dan untuk mendapatkan gelar sarjana. Praktik Kerja Lapangan (PKL) adalah kegiatan terjun langsung ke dunia industri untuk mengaplikasikan hal-hal yang telah didapatkan di bangku perkuliahan. Dengan adanya kesempatan Praktek Kerja Lapangan di PT Romi Violeta, mahasiswa dapat mengetahui secara langsung mengenai sistem produksi serta manajemen sumber daya manusia di PT Romi Violeta, serta mengetahui permasalahan-permasalahan yang terjadi beserta cara penanganannya. Sehingga dapat menambah pengetahuan dan pengalaman kerja agar tercipta lulusan yang handal dan kompeten.

## **1.2 Ruang Lingkup**

Adapun ruang lingkup dari praktik kerja lapangan ini yaitu “Sistem Produksi *Furniture* dan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada PT Romi Violeta (Industri *Furniture*)”.

### **1.3 Tujuan Praktik Kerja Lapangan**

Adapun tujuan dari Praktek Kerja Lapangan yang dilaksanakan di PT Romi Violeta diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui Sistem Produksi peralatan furniture di PT. Romi Violeta.
2. Untuk mengetahui dan mempelajari pelaksanaan Manajemen Sumber Daya Manusia di PT. Romi Violeta.
3. Untuk mengetahui secara langsung bagaimana kondisi *real* di lapangan yang dapat dijadikan perbandingan dengan ilmu yang didapatkan saat perkuliahan.

### **1.4 Manfaat Praktik Kerja Lapangan**

Manfaat yang diperoleh dari pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan (PKL) ini, antara lain:

1. Bagi Mahasiswa :
  1. Agar mahasiswa dapat mempelajari mengenai sistem produksi dan manajemen kualitas secara luas seperti yang diterapkan di perusahaan.
  2. Agar menambah pengetahuan yang lebih jelas dimana letak perbedaan dan persamaan antara teori yang didapat dengan kenyataan yang ada di lapangan.
  3. Sebagai sarana bagi mahasiswa untuk memperluas pengetahuan tentang dunia kerja.
2. Bagi Universitas :
  1. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian dan penulisan karya ilmiah tingkat Perguruan Tinggi.

2. Menambah ilmu pengetahuan dan pengalaman pada bidang MSDM bagi mahasiswa. Khususnya bagi mahasiswa jurusan Teknik industri UPN “Veteran” Jawa Timur.
  3. Sebagai sarana mempererat hubungan kerja sama antar perusahaan dengan universitas.
3. Bagi Perusahaan :
1. Mendapatkan masukan berupa konsep-konsep perbaikan dengan mempertimbangkan kebutuhan masyarakat melalui hasil analisa pada penelitian yang dilakukan pada saat praktik kerja lapangan.
  2. Menjadikan mahasiswa PKL menjadi pihak yang dapat menempis isu-isu *negative* terkait dengan perusahaan ataupun produk yang beredar di masyarakat.

### **1.5 Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan dalam penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut:

#### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini mengemukakan mengenai latar belakang, ruang lingkup, tujuan, manfaat, dan sistematika penulisan.

#### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini berisikan mengenai teori-teori yang berhubungan dengan produk yang dibuat oleh perusahaan dan teori yang berhubungan dengan sistem produksi serta tugas khusus yaitu manajemen sumber daya manusia (MSDM).

### **BAB III SISTEM PRODUKSI**

Bab ini berkaitan tentang penjelasan bahan baku yang digunakan, mesin dan peralatan yang digunakan, tenaga kerja yang digunakan, lingkungan kerja, metode kerja, proses produksi, dan produk yang dihasilkan.

### **BAB IV TUGAS KHUSUS**

Bab ini membahas tentang hasil tugas khusus pada praktik kerja lapangan yang dilakukan, yaitu tentang implementasi manajemen sumber daya manusia di PT. Romi Violeta (*Industri Furniture*).

### **BAB V PEMBAHASAN**

Berisi tentang membandingkan antara teori dan kenyataan di lapangan dari sistem produksi dan tugas khusus.

### **BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini berisi kesimpulan dan saran dari hasil praktik kerja lapangan secara keseluruhan penulis kepada pihak perusahaan.

### **DAFTAR PUSTAKA**

### **LAMPIRAN**