

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Perkembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK) pada saat ini menjadikan banyak perusahaan industri mulai mengembangkan teknologinya guna menyesuaikan kebutuhan konsumen baik dalam jumlah, variasi macamnya dan tingkat mutunya. Perkembangan ini menimbulkan tantangan untuk memenuhinya dengan meningkatkan kemampuan menyediakan atau menghasilkannya. Peningkatan kemampuan penyediaan atau produksi barang yang dibutuhkan merupakan usaha yang harus dilakukan oleh perusahaan untuk dapat memenuhi permintaan (*demand*) terhadap kebutuhan-kebutuhan tersebut secara efektif dan efisien.

Proses produksi adalah serangkaian metode dan teknologi yang digunakan untuk menghasilkan suatu barang dan jasa. Secara umum, proses produksi berfungsi untuk mengubah masukan (*input*) menjadi keluaran (*output*) yang berupa barang atau jasa. Selain itu perubahan bahan masukan menjadi keluaran yang berupa barang atau jasa juga akan memberikan nilai tambah pada produk tersebut sehingga mampu memberikan pendapatan bagi perusahaan. Sedangkan, manajemen yang tepat dapat menunjang kelangsungan hidup perusahaan, sebab tanpa adanya manajemen yang baik akan terjadi penyimpangan-penyimpangan yang tidak disadari maupun disadari yang mana akan mengakibatkan kerugian pada suatu perusahaan tersebut.

Praktik Kerja Lapangan (PKL) merupakan kegiatan dalam kurikulum Jurusan Teknik Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dan wajib dilakukan oleh mahasiswa untuk memenuhi jumlah sks dan untuk mendapatkan gelar sarjana. Praktik Kerja Lapangan (PKL) adalah kegiatan terjun langsung ke dunia industri untuk mengaplikasikan hal-hal yang telah didapatkan di bangku perkuliahan.

Dengan adanya Praktek Kerja Lapangan mahasiswa diharapkan dapat mengetahui secara langsung sistem produksi dan manajemen sumber daya manusia yang terjadi di PTPN-XI PK. Rosella Baru Mojokerto, serta mengetahui permasalahan-permasalahan yang biasa terjadi beserta cara penanganannya. Sehingga dapat berguna untuk menambah pengetahuan dan pengalaman kerja agar tercipta lulusan yang handal dan kompeten.

## **1.2 Ruang Lingkup**

Ruang lingkup yang akan dibahas dalam penulisan laporan kerja praktek ini adalah mengenai Sistem Produksi dan Manajemen Sumber Daya Manusia di lingkungan kerja PK. Rosella Baru.

## **1.3 Tujuan PKL**

Tujuan yang ingin dicapai dicapai dari pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan ini, antara lain:

1. Mengetahui dan mempelajari pelaksanaan sistem produksi Karung yang ada pada PK. Rosella Baru.

2. Mengetahui dan mempelajari pelaksanaan Manajemen Sumber Daya Manusia di PK. Rosella Baru.

#### **1.4 Manfaat PKL**

Manfaat yang diperoleh dari pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan (PKL) ini, antara lain:

1. Bagi Mahasiswa
  - a. Menambah wawasan dalam sistem produksi Karung dan manajemen sumber daya manusia di PK. Rosella Baru.
  - b. Mengetahui cara kerja manajemen sumber daya manusia terhadap penilaian kinerja karyawan.
  - c. Untuk memenuhi kurikulum akademik yang merupakan salah satu syarat mahasiswa untuk menyelesaikan program strata I (S-1)
  - d. Merupakan sarana bagi mahasiswa untuk dapat menerapkan materi yang telah di dapatkan pada saat perkuliahan
2. Bagi Perusahaan
  - a. Memberikan masukan yang terdapat dalam perawatan terhadap kendala dan lingkungan yang bermanfaat bagi perusahaan yang nantinya dapat diharapkan bisa digunakan dalam pengambilan keputusan dimasa yang akan datang.
  - b. Sebagai sarana untuk menjembatani hubungan kerja sama antara perusahaan dengan pihak Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur di masa yang akan datang

## **1.5 Sistematika Penelitian**

### **BAB I PENDAHULUAN**

Merupakan bab yang berisikan tentang pendahuluan yang meliputi latar belakang, ruang lingkup, tujuan, manfaat, dan sistematika penulisan dari laporan praktik kerja lapangan ini.

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Merupakan bab yang berisikan tentang tinjauan umum yaitu teori-teori dan penjelasan yang meliputi teori tentang sistem produksi dan teori tentang tugas khususnya itu Manajemen Sumber Daya Manusia di PK. Rosella Baru.

### **BAB III SISTEM PRODUKSI**

Merupakan bab yang membahas tentang sistem produksi yang meliputi bahan baku, mesin dan peralatan, tenaga kerja, metode kerja, proses produksi, dan produk yang dihasilkan.

### **BAB IV TUGAS KHUSUS**

Merupakan bab yang membahas tentang tugas khusus yaitu Manajemen Sumber Daya Manusia di PK. Rosella Baru

### **BAB V PEMBAHASAN**

Merupakan bab yang berisikan tentang perbandingan hasil praktik kerja lapangan baik tentang sistem produksi maupun tugas khusus Manajemen Sumber Daya Manusia dengan teori terkait.

### **BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

Merupakan bab yang berisikan ringkasan dari sistem produksi dan Manajemen Sumber Daya Manusia di PK. Rosella Baru, serta rekomendasi hasil pembahasan yang perlu ditindak lanjuti oleh perusahaan.

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**