

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dewasa ini semakin pesat. Materi yang didapat pun semakin berkembang dan lebih kompleks. Begitu pula dengan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang merupakan universitas berbasis pendidikan dan teknologi yang terus mengembangkan bahan ajar untuk menunjang pembelajaran dalam perkuliahan. Salah satu bidang pendidikan yang mengalami perkembangan adalah bidang studi Teknik Industri. Teknik Industri merupakan ilmu yang mempelajari proses industri baik dari sisi manajemen ataupun teknik dan memiliki peran dalam meningkatkan kualitas, produktivitas, dan efisiensi sistem integral dalam suatu proses industri.

Di dalam perkuliahan terdapat mata kuliah agar mahasiswa dapat belajar dan terjun langsung ke lapangan. Selain sebagai salah satu syarat kelulusan, mata kuliah “Praktik Kerja Lapangan” juga berguna sebagai bekal mahasiswa agar lebih mengenal dunia kerja sehingga nantinya siap untuk terjun langsung ke dunia kerja. Melalui praktik kerja lapangan, mahasiswa mempunyai kualifikasi yang memadai dalam menghadapi dunia kerja dengan kebutuhan *hard skill* dan *soft skill*. Setelah melaksanakan praktik kerja, diharapkan mahasiswa mampu mengetahui lebih jauh penerapan ilmu yang telah dipelajari pada suatu industri.

Pada era perkembangan industri 4.0, di mana dalam menghadapi era persaingan industri yang semakin ketat dan akan terus meningkat seiring dengan pengetahuan dan keterampilan manusia yang tumbuh dan berkembang, setiap

perusahaan berlomba-lomba dalam menghasilkan suatu produk maupun jasa. Di mana setiap perusahaan industri akan memastikan sistem perusahaan berjalan dengan baik dan berusaha menjaga agar produk yang dihasilkan mampu memenuhi keinginan dan kepuasan konsumen.

Sistem produksi merupakan suatu rangkaian dari beberapa elemen yang saling berhubungan, dapat dikatakan sistem produksi merupakan sistem integral yang memiliki komponen struktural dan fungsional di dalam perusahaan. Komponen struktural terdiri dari bahan, peralatan, mesin, tenaga kerja, informasi, dan lain sebagainya. Sementara komponen fungsional meliputi perencanaan, pengendalian, pengawasan, dan hal lain yang berhubungan dengan manajemen. Layaknya sistem lain pada umumnya, sistem produksi juga terdiri dari berbagai subsistem yang saling berinteraksi.

Setiap perusahaan juga membutuhkan sumber daya manusia yang mumpuni agar dapat berjalan dengan baik. Pengelolaan sumber daya manusia atau sering disebut dengan manajemen sumber daya manusia adalah hal yang paling mendasar yang harus diperhatikan oleh pemilik perusahaan. Tidak hanya tentang memotivasi dan mendisiplinkan karyawan, tapi juga tentang mengembangkan dan memberikan hak karyawan. Bisa disimpulkan bahwa manajemen sumber daya manusia merupakan kebijakan, praktik, dan sistem yang memengaruhi perilaku, tindakan, dan kinerja karyawan.

PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. merupakan perusahaan produsen semen terbesar di Indonesia dengan menyediakan produk semen terbaik, menggunakan teknologi dan proses yang efisien, serta ramah lingkungan. Perusahaan ini merupakan salah satu badan usaha milik negara (BUMN) yang bertipe *holding*

company. Dengan tipe *holding company*, perusahaan ini memiliki banyak cabang pabrik yang berada di berbagai daerah, baik di Indonesia maupun di luar negeri. Tiap cabang pabrik dapat memproduksi produk utama semen dan produk turunan semen yang dapat dijual untuk memenuhi kebutuhan konstruksi di Indonesia.

Dalam menghadapi suatu persaingan dan mencapai tujuan perusahaan atau organisasi, perusahaan harus memiliki sumber daya manusia yang unggul. Keberhasilan suatu perusahaan hanya dapat dicapai dengan usaha dan kualitas sumber daya manusia karena manusia merupakan sumber daya yang memiliki kontribusi penting terhadap sistem produksi yang dijalankan oleh PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. Saat ini jumlah tenaga kerja di PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. GHOPO Pabrik Tuban berjumlah sebanyak 915 tenaga kerja induk dan kurang lebih sekitar 4000 tenaga kerja *outsourcing*. Tenaga kerja tersebut dikelola oleh *Section of Operational Accounting and Finance* yang merupakan departemen yang bertugas untuk manajemen sumber daya manusia yang meliputi perencanaan sumber daya manusia, personalia, hiperkes, rekrutmen, pengalokasian, keuangan, dan segala hal yang berkaitan dengan pengelolaan tenaga kerja.

Berdasarkan hal-hal yang telah disebutkan di atas, penulis tertarik untuk mengetahui sistem produksi dan manajemen sumber daya manusia di PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. GHOPO Pabrik Tuban. Besar harapan penulis untuk dapat melakukan kerja praktik ini sebagai sarana latihan dalam pengembangan ilmu pengetahuan agar nantinya mampu bersaing dalam dunia kerja serta dapat menambah wawasan mengenai perindustrian yang terus berkembang.

1.2 Ruang Lingkup

Adapun ruang lingkup dari persoalan yang ada dalam laporan Praktik Kerja Lapangan (PKL) ini mencakup:

1. Sistem produksi di PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. GHoPO Pabrik Tuban pada produk semen beserta turunannya.
2. Sistem produksi yang dipelajari meliputi bahan baku, permesinan, tenaga kerja, proses produksi, metode kerja, dan produk.
3. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) di PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. GHoPO Pabrik Tuban, khususnya tentang proses penerimaan karyawan dari awal yaitu rekrutmen sampai dengan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).

1.3 Tujuan PKL

Tujuan yang ingin dicapai dari pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan (PKL) di PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. GHoPO Pabrik Tuban adalah:

1. Mengetahui dan mempelajari sistem produksi semen yang ada pada PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. GHoPO Pabrik Tuban.
2. Mengetahui dan mempelajari Manajemen Sumber Daya Manusia di *Section of Operational Accounting and Finance* PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. GHoPO Pabrik Tuban.

1.4 Manfaat PKL

Manfaat yang diperoleh dari pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan (PKL) di PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. GHOPO Pabrik Tuban adalah:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Sebagai sarana untuk menjembatani hubungan kerja sama antara perusahaan dengan pihak Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur di masa yang akan datang.
 - b. Sebagai bentuk evaluasi kinerja di PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. GHOPO Pabrik Tuban.
2. Bagi Mahasiswa
 - a. Untuk memenuhi kurikulum akademik yang merupakan salah satu syarat mahasiswa untuk menyelesaikan program Strata I (S-1).
 - b. Sebagai kesempatan bagi mahasiswa untuk menambah kemampuan, pengetahuan, dan wawasan praktis pada dunia kerja sebenarnya.
 - c. Mahasiswa dapat mengaplikasikan dan meningkatkan ilmu yang diperoleh di bangku perkuliahan.
 - d. Membantu dan melatih mahasiswa dalam hal *soft skill* guna menunjang kemampuan komunikasi dan bekerja sama dalam tim (*team work*) di dunia kerja.
 - e. Membantu mahasiswa dalam pemahaman ilmu teknik khususnya teknik industri yang diperoleh di bangku perkuliahan dengan membandingkan pada kenyataan yang sebenarnya di lapangan kerja.

3. Bagi Universitas
 - a. Dapat menambah literatur tentang sistem produksi dan manajemen sumber daya manusia di suatu perusahaan yang bertujuan untuk menambah ilmu pengetahuan dan wawasan pada setiap mahasiswa yang membacanya.
 - b. Dapat menyediakan literatur acuan yang berguna bagi mahasiswa yang berminat pada topik dan pembahasan ini.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dalam penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Merupakan bab yang berisikan tentang pendahuluan yang meliputi latar belakang, ruang lingkup, tujuan, manfaat, dan sistematika penulisan dari laporan praktik kerja lapangan ini.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Merupakan bab yang berisikan tentang tinjauan umum yaitu teori-teori dan penjelasan yang meliputi tentang sistem produksi dan tugas khususya yaitu Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).

BAB III SISTEM PRODUKSI

Merupakan bab yang membahas tentang sistem produksi yang meliputi bahan baku, permesinan, tenaga kerja, proses produksi, metode kerja, dan produk yang dihasilkan.

BAB IV TUGAS KHUSUS

Merupakan bab yang membahas tentang tugas khusus yaitu Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) di PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. GHOPO Pabrik Tuban, khususnya tentang proses penerimaan karyawan dari awal yaitu rekrutmen sampai dengan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).

BAB V PEMBAHASAN

Merupakan bab yang berisikan tentang perbandingan antara teori dengan kenyataan yang ada di lapangan, baik dari sistem produksi maupun tugas khusus tentang Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Merupakan bab yang berisikan ringkasan dari sistem produksi dan tugas khusus tentang Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) serta rekomendasi hasil pembahasan yang perlu ditindaklanjuti oleh perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA**LAMPIRAN**