

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT.SERAT PERSADA BIDANG
MAINTENANCE MOJOKERTO JAWA TIMUR**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

**Ali Satria Anggara
19012010274/FEB/EM**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT.SERAT PERSADA BIDANG
MAINTENANCE MOJOKERTO JAWA TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh:

**Ali Satria Anggara
19012010274/FEB/EM**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR
2023**

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT.SERAT PERSADA BIDANG MAINTENANCE
MOJOKERTO JAWA TIMUR**

Disusun Oleh :

ALISATRIAANGGARA
19012010274/FEB/EM

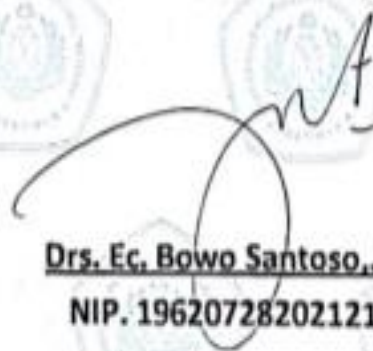
**Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional
"Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 28 Agustus 2023**

**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



Dra. Ec. Nurjanti Takarini, M.Si
NIP. 196508141991032001

Pembimbing Utama



Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M
NIP. 196207282021211001

**Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP

NIP. 196304201991032001

28 AU

3

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Ali Satria Anggara
NPM : 19012010274
NIK : 3578251205010001
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya / 12 Mei 2001
Alamat : Perum GunungAnyar Asri C/7
Judul Artikel : Pengaruh Motivasi Kerja,Dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT.Serat Persada Bidang
Maintenance Mojokerto Jawa Timur

Saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil dari pemikiran sendiri, serta bukan dari saduran/terjemahan/plagiarisme.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Jika di kemudian hari terbukti ada unsur plagiarisme maka kelulusan akan dibatalkan, saya bersedia dibatalkannya gelar akademik yang telah saya raih.

Surabaya, 28 Agustus 2023
Yang Menyatakan,



Ali Satria Anggara

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur dipanjatkan kepada Allah S.W.T. Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulisan usulan penelitian dengan judul “PENGARUH MOTIVASI KERJA,DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SERAT PERSADA BIDANG MAINTENANCE MOJOKERTO JAWA TIMUR” dapat terselesaikan. Usulan penelitian ini disusun guna memenuhi syarat menyelesaikan program studi Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen UPN “Veteran” Jawa Timur.

Usulan penelitian kali ini banyak mendapat dukungan dan bantuan bimbingan serta motivasi dari berbagai macam pihak sehingga, maka dikesempatan kali ini penulis mengucapkan terimakasih kepada

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi,M.Si, CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dra. Ec. Nurjanti Takarini, M.Si selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Drs. Ec. Bowo Santoso.M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan petunjuk, dan arahan dalam penulisan usulan penelitian ini.

5. Ibu Endang Iryanti DRA.MM selaku Dosen Wali Jurusan Manajemen Universitas Pembangunan “Veteran” Jawa Timur.
6. Bapak atau Ibu Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Surabaya
7. Bapak dan Ibu Tim Penguji Seminar Proposal yang telah memberikan evaluasi, kritik dan saran yang penting untuk penulis kedepannya.
8. Orang Tua dan Keluarga yang selalu memberikan dukungan baik materi maupun doa agar penulis dapat menyelesaikan pendidikan S1.
9. Sahabat - sahabat telah menghibur dan menemani dalam mengerjakan Usulan Penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Usulan Penelitian sebagai persyaratan menyelesaikan pendidikan S1 ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap pengalaman yang didapat dalam menyelesaikan Usulan Penelitian bisa bermanfaat di masa mendatang. Atas perhatian dan dukungannya diucapkan terima kasih.

Surabaya, 13 Mei 2023

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
ABSTRAK	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Teori Kebutuhan Abraham Maslow (1943-1970).....	12
2.3 Hubungan Antar Variabel	22
2.4 Kerangka Konseptual	24
2.5 Hipotesis	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	25
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	25
3.1.1 Variabel Dependen (Y)	25
3.1.2 Variabel Independen (X).....	26
3.2 Teknik Pengumpulan Sampel	28
3.2.1 Populasi	28
3.2.2 Sampel.....	29
3.2.3 Skala Pengukuran.....	29
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.3.1 Jenis dan Sumber Data	31
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data	31
3.4 Teknik Analisa Data	32

3.4.1	Langkah-langkah PLS	33
BAB IV	PEMBAHASAN	40
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	40
4.2	Karakteristik Responden	40
4.3	Deskripsi Antar	41
4.3.1	Deskripsi Motivasi Kerja	41
4.3.2	Deskripsi Disiplin Kerja.....	43
4.3.3	Deskripsi Kinerja Karyawan	44
4.4	Analisis dan Pengujian Hipotesis	45
4.4.1	Analisis Outer Model	45
4.4.2	Struktur Model (Inner Model).....	50
4.4.3	Pengujian Hipotesis.....	51
4.5	Pembahasan	52
4.5.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	52
4.5.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	53
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	54
5.1	Kesimpulan	54
5.2	Saran	54
Daftar Pustaka	56
Lampiran	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Piramida Teori Motivasi Moslow	13
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	24
Gambar 3.1 Diagram Jalur	36
Gambar 4.1 <i>Inner Model</i> dengan nilai signifikan <i>T-Statistic Bootstrapping</i>	51

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Target Perusahaan	5
Tabel 1. 2 Absensi Karyawan	7
Tabel 3.1 Skala Likert	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	41
Tabel 4.2 Deskripsi Motivasi Kerja	42
Tabel 4.3 Deskripsi Displin Kerja.....	43
Tabel 4.4 Deskripsi Kinerja Karyawan.....	44
Tabel 4.5 <i>Outer Loading</i>	45
Tabel 4.6 <i>Cross Loading</i>	46
Tabel 4.7 <i>Discriminant Validity</i>	47
Tabel 4.8 <i>Composite Realibility</i>	48
Tabel 4.9 <i>Latent Variable Correlation</i>	49
Tabel 4.10 R-Square.....	50
Tabel 4.11 <i>Path Coefficients</i>	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner	57
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	59
Lampiran 3 Hasil Olah Data	61

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT.SERAT PERSADA BIDANG
MAINTENANCE MOJOKERTO JAWA TIMUR**

Oleh

**Ali Satria Anggara
19012010274**

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia adalah salah satu komponen penting didalam suatu perusahaan,tujuan dari perusahaan tersebut atas dasar perbedaan visi untuk mencapai sebuah tujuan baru yang akan dicapai bersama. Dengan adanya penelitian ini dapat digunakan untuk mengukur tingkat motivasi kerja dan disiplin kerja yang diberikan perusahaan kepada karyawannya,dengan demikian tujuan perusahaan yang telah ditentukan akan lebih mudah terwujud.Populasi dan sampel dalam peneletian ini yaitu karyawan bidang maintenance PT.Serat Persada Mojokerto Jawa Timur sebanyak 50 responden.

Metode penelitian dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan menyebarkan kuisisioner kepada karyawan maintenance,dengan teknik penilaian menggunakan skala likert 1-5 untuk mengukur variabel.Alat analisis yang digunakan adalah Partial Least Square (PLS).Dari hasil analisis motivasi dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan maintenance PT.Serat Persada Mojokerto Jawa Timur.

Kata Kunci: Motivasi Kerja,Disiplin Kerja,Kinerja Karyawan