

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Serat Persada Bidang Maintenance Mojokerto dan beberapa pembahasan hasil yang dikemukakan, maka dapat ditarik sebuah kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja mampu mendorong kinerja karyawan PT. Serat Persada Bidang Maintenance Mojokerto. Hal tersebut dikarenakan Ketika motivasi kerja seorang karyawan tinggi maka karyawan merasa bersemangat dan kinerja mereka mengalami kenaikan. Karyawan merasa tugas yang diberikan oleh atasan merupakan sebuah motivasi kerja sehingga menyebabkan kinerja karyawan meningkat.
2. Disiplin kerja mampu mendorong kinerja PT. Serat Persada Bidang Maintenance Mojokerto. Hal tersebut dikarenakan Disiplin kerja merupakan sebuah tanggung jawab yang harus dimiliki karyawan. Ketika karyawan memiliki disiplin kerja yang baik maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dan dimanfaatkan sebagai acuan dalam pengambilan sebuah keputusan. Adapun saran tersebut adalah:

1. PT. Serat Persada Bidang Maintenance Mojokerto dapat selalu

memberikan motivasi terhadap para karyawan, sehingga para karyawan akan terus merasa termotivasi dan hal tersebut akan berdampak baik terhadap kinerja karyawan.

2. PT. Serat Persada Bidang Maintenance Mojokerto dapat memberikan reward bagi karyawan yang memiliki tingkat kedisiplinan tinggi sehingga para karyawan akan berlomba – lomba untuk mempertahankan bahkan meningkatkan tingkat kedisiplinan mereka sehingga kinerja mereka juga akan meningkat.
3. Untuk peneliti lain yang ingin meneliti tentang kinerja karyawan pada PT. Serat Persada Bidang Maintenance Mojokerto ada baiknya untuk meneliti variabel lain selain motivasi kerja dan disiplin kerja yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan, seperti beban kerja, gaya kepemimpinan, stress kerja.