

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera.
- Ahmad, L. (2016). Pengaruh Pemberdayaan dan Dukungan Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Camat di Kota Banda Aceh. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Sekretari (JEMENSRI)*, 1(1), 42-54.
- Al Addar, B., Suyono, J., & Elisabeth, D. R. (2022). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kompetensi Social Science*, 1(1), 45-57.
- Ardana, I. K., Mujiyanti, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi pertama*, Graha Ilmu.
- Ardhiansyah, R., Retno, M., & Rini, H. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada CV. Pelita Offset Jombang. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan)*, 5(4).
- Ariyanti, V. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Dukungan Organisasi, dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan pada PERUMDA Air Minum Banyuwili Kabupaten Rembang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 60-70.
- Bagia, I. W. (2015). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bukhari, & Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 2, No.1., 89-103.
- Sunyoto, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru
- Danish, R. Q., Ramzan, S., & Ahmad, F. (2013). Effect of perceived organizational support and work environment on organizational commitment; mediating role of self-monitoring. *Advances in Economics and Business*, 1(4), 312-317.
- Doni, J. P. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Eisenberger, R.; Huntington, R.; Hutchison, S.; dan Sowa, D. (1986). Perceived Organizational Support. *Journal of Applied Psychology*, 71(3): 500-507.
- Gary, D. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh Jilid Dua*. Jakarta: PT Indeks.

- Gefen D. 2000. SEM and Regression: guidelines for researchpartice. Communication of AIS. Vol. 4, article 7
- Ghozali. Imam. 2009. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hakim, A. (2014). *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi (Pendekatan Konvensional dan Nilai-Nilai Islami)*. Semarang: EF Press Digimedia.
- Hakkak, M., & Ghodsi, M. (2013). Investigating the relation between job satisfaction, perceived organizational support and organizational commitment. *International Journal of Management and Humanity Sciences*, 2(6), 513-520.
- Hasibuan, S. P Malayu (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Cetakan Keenam*. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, M. S. . (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketujuh Belas*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Mahsun. (2013). *Metode Penelitian Bahasa: Tahapan, Strategi, Metode dan Tekniknya*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan Bandung*: Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kesebelas, Bandung* : PT. Remaja Rosdakarya.
- Maryati, M. C. (2008). *Manajemen Perkantoran Efektif*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mursida, S. (2017). Pengaruh perceived organizational support (persepsi dukungan organisasi) dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. varia usaha beton gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 1–12.
- Pandi Afandi, *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator* (Jakarta: Zanafa Publising, 2018), 3.
- Purnawijaya, F. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya. *Agora*, 7(1).
- Purnawati, N. L. G. P., Adhika, I. N. R., & Jodi, I. W. G. A. S. (2019). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Umum Setda Kabupaten Tabanan. *Widyadari: Jurnal Pendidikan*, 20(1).

- Poerwadarminta. 2011. Kamus Besar Bahasa Indonesia. Jakarta: Departemen Pendidikan Dan Kebudayaan.
- Rajak, M. A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 4(3).
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: a review of the literature. *Journal of applied psychology*, 87(4), 698.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, dari teori ke praktek*. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Rajagrafindo persada.
- Riduwan. (2008). *Belajar Mudah Penelitian (Untuk GuruKaryawan dan Peneliti Pemula)*. Bandung: CV. Alfabeta
- Robbins, Stephen P, 2005, *Perilaku Organisasi Jakarta : Erlangga*. Jakarta
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi, Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Indeks
- Robbins SP dan judge 2008, *perilaku organisasibuku 2*, Jakarta salemba empat
- Rosidah, A. T. S. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Simanjuntak, P.J. 2011. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sinambela, Lijan poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai (Teori, Pengukuran, dan Implikasi)*. Edisi ke-1. Graha Ilmu.Yogyakarta.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke-1*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatifdan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfaberta.

- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. (2017), Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta, CV.
- Solling Hamid, R., & M Anwar, S. (2019). Structural equation modeling (SEM) berbasis varian.
- Tambunan, 2011. Teori Ekonomi Makro, Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Jakarta
- Zulindra, Y. P. S., & Ajimat, A. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK CENTRAL ASIA, TBK. KCU KEBAYORAN BARU. Jurnal Ilmiah Humanika, 2(1), 52-65.