

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap kinerja karyawan PT Yuwana Karya Catur Manunggal serta beberapa pembahasan hasil yang dikemukakan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Presepsi dukungan organisasi memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan PT Yuwana Karya Catur Manunggal yang mana semakin baik dukungan yang diberikan kepada karyawan maka semakin baik kinerja yang akan dihasilkan oleh karyawan PT Yuwana Karya Catur Manunggal.
2. Disiplin kerja memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan PT Yuwana Karya Catur Manunggal yang artinya semakin baik disiplin kerja dari karyawan PT Yuwana Karya Catur Manunggal maka akan menghasilkan kinerja yang semakin baik juga

5.2 Saran

Dengan kesimpulan yang didapat diatas, saran yang diberikan untuk PT Yuwana Karya Catur Manunggal yaitu :

1. Meningkatkan presepsi dukungan organisasi melalui perhatian pada sistem reward atau penghargaan finansial yang ada di PT Yuwana Karya Catur Manunggal. Dengan meningkatkan sistem reward atau penghargaan

finansial diharapkan mampu meningkatkan persepsi dukungan organisasi sehingga kinerja karyawan lebih meningkat.

2. Meningkatkan disiplin kerja karyawan PT. Yuwana Karya Catur Manunggal melalui peningkatan rasa tanggung jawab yang dimiliki karyawan saat bekerja, dengan memiliki rasa tanggung jawab atas pekerjaan yang dilimpahkan maka karyawan akan memberikan kinerja yang baik sehingga manajemen sumber daya manusia pada PT Yuwana Karya Catur Manunggal tetap terjaga dan optimal.
3. Bagi peneliti selanjutnya , disarankan untuk menggunakan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja dari karyawan seperti variabel stres kerja, kompensasi, beban kerja dan lain sebagainya untuk mendapatkan hasil penelitian yang lebih dalam.