

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Chartika, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Sulselbar Cabang Masamba (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO).
- Daspar, 2020. Pengaruh Lingkungan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(2), pp. 159-166.
- Fernos, J., & Wipi, I. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 647-661.
- Jannah, U. M., 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Riset dan Manajemen*, 10(12), pp. 1-16.
- Kasmir, 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Khotimah, H. K. H. (2021). JMBV Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Platinum Balikpapan. *Jurnal Managemen dan bisnis Visioner*, 10(02), 1820-1846.
- Kusjono, G., & Ratnasari, P. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(2), 224.
- Laia, S. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Onolalu Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2).
- Lenaini, I. (2021). Teknik pengambilan sampel purposive dan snowball sampling. *Historis: Jurnal Kajian, Penelitian dan Pengembangan Pendidikan Sejarah*, 6(1), 33-39.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: CV. Putra Media Nusantara (PMN).
- Narimawati, dkk. (2020). *Ragam Analisis Dalam Metode Penelitian*. Yogyakarta: Andi Offset.

- Nurhadiyanti, S., 2019. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah pada Bank BTN Syariah Kantor Cabang Syariah Semarang. *Jurnal Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang*, 5(2), pp. 30-45.
- Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(2), 70-77.
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman (Jurnal Akuntansi Dan Manajemen)*, 13(1).
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281.
- Syahrir, dkk (2020). Aplikasi metode SEM-PLS dalam Pengelolaan Sumber Daya Pesisir dan Lautan. Bogor: PT. Penerbit IPB Press.
- Utomo, W. A., & Santoso, B. (2021). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Swabina Gatra Kantor Perwakilan Tuban. *Jurnal E-Bis*, 5(2), 449-461.
- Yulianda, T. (2021). Analisis Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Paguntaka Cahaya Nusantara Banjarbaru (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).