

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartanto. (2015). *Partial Least Square (PLS)*. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Abdullah. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Penerbit Aswaja Pressindo, Yogyakarta.
- Adhim, Ahmad F. S., & Liana, L. (2023). *Analisis Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah*.
- Aljabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Sleman: Deepublish.
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). *PENGARUH FASILITAS KERJA, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Basid, Rezqi A., & Heriza, Kevin G. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank KB Bukopin Tbk. Kantor Pusat Selama Masa Pandemi Covid-19*. Universitas Pertamina, Jakarta, Indonesia.
- Cintia, E., & Gilang, A. (2016). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KPPN BANDUNG I*. Universitas Telkom, Bandung.
- Dilapanga & Mantiri (2021). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Fauzi, A., & Hidayat, R. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press. https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_KINERJA/hMjjDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+kinerja+terbaru&printsec=frontcover
- Fenanti, T. (2015). *Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sma Negeri Di Kabupaten Sleman Yogyakarta*. In Ekp (Vol. 13, Issue 3). Universitas Negeri Yogyakarta.
- Fiantal, S. P., Adiwati, Mei R., & Iryanti, E. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Selama Pandemi Covid-19 Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Jawa Timur*. Jurnal E-Bis

(Ekonomi-Bisnis), Vol. 5 No. 2, pp.543-552. <https://jurnal.politeknik-kebumen.ac.id/index.php/E-Bis>

Fitri, Nadya N., & Ferdian, A. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT INFRASTRUKTUR TELEKOMUNIKASI INDONESIA*.

Ghozali, I., & Latan. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit UNDIP, Semarang.

Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Irham, M. A., & Iryanti, Endang. (2022). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Multipack Thamrin Jaya Pasuruan*. SEIKO: Journal of Management & Business.

Josephine, A., & Harjanti, Dhyah. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla)*.

Jufrizen, J. (2018). *Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Prosiding: The National Conferences Management and Business (NCMAB) 2018, 405–424.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. (Vol. 1). PT. Raja Grafindo Perkasa.

Kurniasari, Rani. (2018). *Pemberian Motivasi serta dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta*. Jakarta Timur

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2014). *Evaluasi Kinerja*. Penerbit Refika Aditama, Bandung.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.

- Marbun, Ruth T., I Wayan B., & Susila, Gede P. A. J. (2021). *PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Nasyahtadila, V., Edi D., Suparni, & Laras, Dwi S. (2022). *Jarak, Durasi, dan Keluhan Kelelahan Mata dalam Penggunaan Gadget Civitass Akademika STIKes Dharma Husada Bandung Tahun 2020*.
- Nitisemito & Alex S. (2014). *Manajemen Personalia*. Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Noorainy, F. (2017). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PANGANDARAN*.
- Norianggono, Yacinda C. P., Djamhur H., & Ruhana, I. (2014). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Pangestuti, Nanda A. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK SERTA STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK SUKA RASA BAKERY*.
- Priansa, Donni J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Putra, Ida B. U., & Jayanta, Cokorda B. K. (2018). *PERANAN BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA THE MANSION RESORT HOTEL & SPA*.
- Rahmadani, Daru A., E. Didik S., & Septyarini, E. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan Studi Pada PO. Sumber Alam*.
- Rahmatussani, A. M., Syarifah H., & Rahmawati (2020). *Rancangan Program Corporate Social Responsibility (CSR) Terhadap Peningkatan BrandImage, Corporate Reputation Serta Costumer Loyalty Pada Bangkaltimtara*. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas SAM Ratulangi (JMBI UNSRAT), 7(3), 429-449.

- Ridho, Muhammad. (2020). *TEORI MOTIVASI McCLELLAND DAN IMPLIKASINYA DALAM PEMBELAJARAN PAI*. Volume 8. PALAPA: Jurnal Studi Keislaman dan Ilmu Pendidikan.
- Riyadi, Selamat. (2018). Faktor Peningkatan Kinerja Melalui Job Stress. Zifatama Jawa.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior 15th Edition*. In the Curated Reference Collection in Neuroscience and Biobehavioral Psychology.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Refika Aditama, Bandung.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Cetakan kedua, Penerbit CV. Mandar Maju, Bandung.
- Setiawan, Kiki Cahaya. (2015). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN LEVEL PELAKSANA DI DIVISI OPERASI PT. PUSRI PALEMBANG*. Palembang.
- Siagian, Sondang. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Reni C., & Sari, M. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada, Bandung.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Supriadi, A., & Anitra V. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Salim Surya Phone di Samarinda*.
- Suryani, N. L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama Di Jakarta.
- Susan, Eri. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam. Volume. 9, No. 2
- Tampi, Bryan J. (2014). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK NEGARA INDONESIA, TBK (REGIONAL SALES MANADO)*.

- Ubaidillah. (2023). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat.*
- Wursanto (2016). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi.* Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Yanthi, Putu B. O. N., I Putu Gede P., & Heryanda, Komang K. (2019). *PENGARUH DISPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. XL AXIATA CABANG SINGARAJA.*