

## BAB V

### KESIMPULAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan PLS untuk menguji Analisis Lingkungan Kerja Non Fisik dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Adikarya Sukses Engineering Jombang dapat disimpulkan bahwa:

1. Lingkungan kerja non fisik memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan pada CV. Adikarya Sukses Engineering Jombang. Semakin banyak karyawan yang bertanggung jawab pada setiap tugas yang diperintahkan oleh atasan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada CV. Adikarya Sukses Engineering Jombang.
2. Motivasi memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi kemauan untuk menyelesaikan tugas yang telah diberikan oleh perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada CV. Adikarya Sukses Engineering Jombang.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka ada beberapa saran yang diberikan untuk dijadikan bahan pertimbangan atau manfaat sebagai unsur pengambilan keputusan, yaitu sebagai berikut:

1. Menjaga hubungan dan komunikasi yang baik dengan karyawan agar mengurangi *miss* komunikasi dan salah paham dengan karyawan sehingga semakin banyak karyawan yang bertanggung jawab pada setiap tugas yang diperintahkan oleh atasan.
2. Memberi perhatian yang lebih untuk mempertahankan motivasi karyawan dengan selalu memberi karyawan hal-hal yang dapat meningkatkan motivasi (bonus, promosi, peningkatan gaji, etc),

sehingga karyawan selalu bersemangat dan memiliki motivasi yang tinggi ketika sedang bekerja atau melakukan segala hal yang berkaitan dengan perusahaan.

3. Memasukkan faktor variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan agar hasil penelitian selanjutnya lebih baik.