

ANALISIS LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. ADIKARYA SUKSES
ENGINEERING JOMBANG

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh:

ARYO SENO PAMBUDI

17012010188/FEB/EM

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR


2023

SKRIPSI
ANALISIS LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. ADI KARYA SUKSES ENGINEERING
JOMBANG


Disusun Oleh:
ARYO SENO PAMBUDI
17012010188

Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 18 Agustus 2023


Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dra. Ec. Nurjanti Takarini, M.Si.
NIP. 196508141991032001


Pembimbing,
Pembimbing Utama


Dr Drs. EC. Gendut S, Ms, CHR
NIP. 195907011987031001

Pembimbing Pendamping


Dra. Endang Irvanti, M.M.
NIP. 196201081990032001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP.
NIP. 196304201991032001

**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. ADI KARYA SUKSES ENGINEERING
JOMBANG**

SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
UNTUK MENYUSUN SKRIPSI S-1 PROGRAM STUDI MANAJEMEN**



Diajukan Oleh:

ARYO SENO PAMBUDI

17012010188

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SURABAYA

2023

**SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS
KARYA**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : ARYO SENO PAMBUDI
NPM : 17012010188
NIK : 3578010201081139
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya/11 April 1997
Alamat : Jl. Pelayaran, Perum Artha Tempel No.03 F, Krian,
Sidoarjo
Judul Artikel : Analysis of Non-Physical Work Environment and
Motivation to Employee Performance on CV. Adikarya
Sukses Engineering Jombang

Saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil dari pemikiran sendiri, serta bukan dari saduran/terjemahan/plagiarisme.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Jika di kemudian hari terbukti ada unsur plagiarisme maka kelulusan akan dibatalkan, saya bersedia dibatalkannya gelar akademik yang telah saya raih.

Surabaya, 18 Agustus 2023

Yang menyatakan,



ARYO SENO PAMBUDI

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT. atas ridha-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal ini. Adapun judul proposal yang penulis ajukan adalah “ANALISIS LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. ADIKARYA SUKSES ENGINEERING JOMBANG”.

Penulis menyadari bahwa selesainya penyusunan proposal ini tidak jauh dari bantuan beberapa pihak. Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya, terutama kepada Bapak Dr.Drs.Ec. Gendut S,MS,CHRA selaku pembimbing dan Ibu Dra. Endang Iryanti, MM selaku pendamping pembimbing yang telah meluangkan waktu dan memberikan arahan, motivasi, dan dukungan guna menyelesaikan penyusunan proposal.

Penulis juga mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah terlibat dan membantu menyelesaikan penyusunan proposal ini, diantaranya:

1. Yth. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika P, M.Si,CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Yth. Ibu Dra. Ec. Nurjanti Takarini,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
3. Yth. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
4. Yth. Bapak Siswadi selaku CEO CV. Adikarya Sukses Engineering
5. Yth. Bapak Faikul Himam A.Md selaku General Manager CV. Adikarya Sukses Engineering yang telah membantu selama berjalannya proposal ini
6. Kedua Orang tua penulis yang senantiasa memberikan dukungan serta doa kepada penulis dalam menyelesaikan proposal ini
7. Semua pihak yang telah membantu dan tidak dapat disebutkan satu persatu.

Dalam penelitian proposal ini penulis menyadari bahwa masih jauh dari kata sempurna baik dari segi teknis maupun penyusunan. Akhir kata, penulis berharap semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Segala saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kebaikan proposal yang penulis buat. Penulis mengucapkan terima kasih dan semoga Allah SWT. senantiasa memberikan Rahmat bagi kita semua.

Surabaya, 1 Juli 2023

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR ISI TABEL.....	vii
DAFTAR ISI GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Penelitian Terdahulu.....	14
2.2 Tinjauan Teori	27
2.2.1 Sumber Daya Manusia (SDM).....	27
2.2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	27
2.2.1.1.1 Unsur-Unsur MSDM.....	28
2.2.1.1.2 Fungsi MSDM.....	29
2.2.2 Lingkungan Kerja.....	32
2.2.2.1 Lingkungan Kerja Fisik	33
2.2.2.1.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Fisik	33
2.2.2.2 Lingkungan Kerja Non Fisik	34
2.2.2.2.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Non Fisik	34
2.2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik.....	36
2.2.3 Motivasi	37
2.2.3.1 Motivasi Kerja	38
2.2.3.2 Faktor-Faktor Motivasi.....	38
2.2.3.3 Alasan-Alasan Terbentuknya Motivasi	39
2.2.3.4 Indikator Motivasi.....	41
2.2.4 Kinerja Karyawan	43
2.2.4.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	44

2.2.4.2	Tujuan Penilaian Kinerja	45
2.2.4.3	Indikator Kinerja Karyawan	46
2.3	Hubungan Antar Variabel	47
2.3.1	Pengaruh Lingkungan Kerja non fisik terhadap Kinerja.....	47
2.3.2	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	47
2.4	Hipotesis	48
2.5	Kerangka Konseptual	48
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		49
3.1	Operasional dan Pengukuran Variabel	49
3.1.1	Definisi Operasional.....	49
3.1.2	Identifikasi Variabel.....	49
3.1.2.1	Variabel Bebas (<i>Independen</i>).....	49
3.1.2.1.1	Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)	50
3.1.2.1.2	Motivasi (X2)	50
3.1.2.2	Variabel Terikat (<i>Dependen</i>)	50
3.1.2.2.1	Kinerja Karyawan.....	51
3.1.3	Skala Pengukuran Variabel	51
3.2	Teknik Penentuan Sampel	52
3.2.1	Populasi	52
3.2.2	Sampel.....	52
3.3	Metode Pengumpulan Data	53
3.3.1	Jenis Data	53
3.4	Uji Instrumen.....	54
3.4.1	Uji Validitas	54
3.4.2	Uji Reabilitas.....	54
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	54
3.5.1	Teknik Analisis	54
3.5.1.1	Parsial Least Square (PLS)	54
3.5.1.2	Langkah – Langkah dalam PLS.....	55
3.5.1.2.1	Merancang Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	55
3.5.1.2.2	Merancang Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	56
3.5.1.2.3	Mengkonstruksi Diagram Jalur	57

3.5.1.2.4	Konversi Diagram Jalur ke Sistem Persamaan.....	57
3.5.1.2.4.1	<i>Outer Model</i>	57
3.5.1.2.4.2	<i>Inner Model</i>	59
3.5.1.2.5	Estimasi: Koef Jalur, <i>Loading</i> dan <i>Weight</i>	61
3.5.1.2.6	Pengujian Hipotesis	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		63
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	63
4.1.1	Profil Perusahaan	63
4.1.2	Produk	64
4.1.3	Jasa	64
4.2	Karakteristik Responden	65
4.2.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
4.2.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	65
4.2.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	66
4.3	Deskripsi Hasil Penelitian	67
4.3.1	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik.....	67
4.3.2	Deskripsi Variabel Motivasi	68
4.3.3	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	70
4.4	Analisis Data	71
4.4.1	Interpretasi Hasil PLS	71
4.4.1.1	Outer Model (Model Pengukuran dan Validitas Indikator).....	72
4.4.1.2	Inner Model (Pengujian Struktural).....	78
4.4.1.3	Analisis Model PLS (Estimasi: Koef Jalur, <i>Loading</i> dan <i>Weight</i>).....	79
4.4.1.4	Pengujian Hipotesis	81
4.5	Pembahasan	82
4.5.1	Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan	82
4.5.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	83
BAB V KESIMPULAN		84
5.1	Kesimpulan.....	84
5.2	Saran	84
DAFTAR PUSTAKA		86
LAMPIRAN		91

DAFTAR ISI TABEL

Tabel 1.1 Laporan Data Pencapaian Target pada CV. Adikarya Sukses Engineering Jombang Periode 2020-2022	7
Tabel 1.2 Survey Pendahuluan Kinerja Karyawan pada CV. Adikarya Sukses Engineering Jombang.....	8
Tabel 1.3 Survey Pendahuluan Lingkungan Kerja Non Fisik pada CV. Adikarya Sukses Engineering Jombang.....	9
Tabel 1.4 Survey Pendahuluan Motivasi pada CV. Adikarya Sukses Engineering Jombang	9
Tabel 1.5 Data Absensi Karyawan pada CV. Adikarya Sukses Engineering Periode tahun 2020-2022	10
Tabel 3.4 Skala Model Likert.....	52
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	65
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	66
Tabel 4.4 Frekuensi Jawaban Hasil Responden Mengenai Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	67
Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Hasil Responden Mengenai Variabel Motivasi.....	68
Tabel 4.6 Frekuensi Jawaban Hasil Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan	70
Tabel 4.7 <i>Outer Loadings</i> (Mean, STDEV, T-Values dan P Values) 1.....	72
Tabel 4.8 <i>Outer Loadings</i> (Mean, STDEV, T-Values dan P Values) 2.....	73
Tabel 4.9 <i>Cross Loading</i> 1	74
Tabel 4.10 <i>Cross Loading</i> 2.....	75
Tabel 4.11 AVE (<i>Average Variance Extracted</i>) 1	76
Tabel 4.12 <i>Composite Reliability</i>	76
Tabel 4.13 <i>Laten Variabel Correlation</i>	77
Tabel 4.14 <i>R Square</i>	78
Tabel 4.15 <i>Path Coefficients</i> (Mean, STDEV, T-Values dan P Values)	81

DAFTAR ISI GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	48
Gambar 3.1 Diagram Jalur	57
Gambar 4.1 Outer Loading, Path Coefficient, dan T Statistic 1	80
Gambar 4.2 Outer Loading, Path Coefficient, dan T Statistic 2	80
Gambar 4.3 Cross Loading, Path Coefficient, dan T Statistic 1	81
Gambar 4.4 Cross Loading, Path Coefficient, dan T Statistic 2	81

ANALISIS LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. ADIKARYA SUKSES
ENGINEERING JOMBANG

Oleh

ARYO SENO PAMBUDI
17012010188

ABSTRAK

_____ Pada era globalisasi saat ini sektor perekonomian mengalami perubahan yang cukup meningkat. Perusahaan yang ingin bertahan harus memiliki keunggulan-keunggulan tersendiri yang akan menjadikan nilai plus bagi perusahaan tersebut. Dengan terjadinya hal tersebut terciptalah tujuan perusahaan diantaranya adalah mendapatkan keuntungan yang besar sehingga dapat membantu tercapainya tujuan-tujuan lain yang dimiliki oleh perusahaan. Tujuan-tujuan lain yang dimaksud seperti, perusahaan tumbuh dan berkembang, perusahaan mampu mempertahankan kelangsungan hidupnya, serta kaitannya dengan kesejahteraan masyarakat melalui terciptanya kesejahteraan bagi karyawan. Setiap usaha dalam pencapaian tujuan-tujuan yang dimiliki perusahaan tidak terlepas dari adanya tindakan dan tenaga dari manusia.

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh: lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dari penelitian ini adalah 55 karyawan pada CV. Adikarya Sukses Engineering Jombang. dengan sampel yang diambil berjumlah 55 orang sebagai sampel jenuh. Metode dan prosedur pengumpulan data pada penelitian ini yang sifatnya kuantitatif dilakukan melalui kuesioner. Penelitian ini menggunakan pendekatan analisis kuantitatif yang mengadopsi *Partial Least Square* (PLS).

Hasil analisis deskriptif variabel lingkungan kerja non fisik indikator yang memiliki persentase paling tinggi adalah bertanggung jawab pada setiap tugas yang diperintahkan oleh atasan (X1.2), sedangkan Hasil analisis deskriptif variabel motivasi indikator yang memiliki persentase paling tinggi adalah memiliki kemauan untuk menyelesaikan tugas yang telah diberikan oleh perusahaan (X2.2),

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi, Kinerja Karyawan