

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Pada hasil yang telah dilakukan pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik (K3PG), maka dapat disimpulkan bahwa sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh pada rekrutmen terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan proses rekrutmen berperan penting dalam peningkatan kinerja karyawan, mengingat proses rekrutmen merupakan langkah awal untuk mencari dan menemukan para pelamar yang berkualitas sesuai dengan harapan yang diinginkan perusahaan.
2. Terdapat pengaruh pada penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada koperasi K3PG. Hal ini bermakna jika penempatan kerja sesuai dengan standar yang ditetapkan, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

5.2. Saran

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dan simpulan diatas, maka saran yang dapat diberikan, antara lain

1. Koperasi K3PG sudah melaksanakan proses Rekrutmen dengan baik namun untuk lebih mempertahankan lagi kinerja karyawan perlu perekrutan karyawan didasari metode rekrutmen terbuka, seperti pembukaan lowongan melalui website resmi, sosial media iklan dll.

Perusahaan juga harus memberi kesempatan pada seorang pelamar dari luar perusahaan, karena bukan tidak mungkin orang-orang dari luar tersebut mempunyai kualitas sumber daya manusia yang unggul.

2. Dalam penempatan karyawan dengan latar belakang pendidikan dengan skor terendah, maka penulis menyarankan perusahaan pada penempatan karyawan disesuaikan dengan latar belakang pendidikan yang dimiliki para calon karyawan, sehingga nantinya bekerja sesuai dengan keahlian masing-masing karyawan dan dapat melaksanakan tugas dengan baik.
3. Penelitian lanjutan dapat dilakukan dengan menggunakan variabel independen lain untuk diteliti sebagai acuan dalam pengujian kembali apakah variabel-variabel tersebut dapat mempengaruhi kinerja karyawan, juga untuk memperkaya variasi dalam penelitian.