

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KONSUMEN KARYAWAN
KELUARGA BESAR PETROKIMIA GRESIK (K3PG)**



Diajukan oleh :

ACHMAD CHABIBI ISNANI
19012010338/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2023

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KONSUMEN KARYAWAN
KELUARGA BESAR PETROKIMIA GRESIK (K3PG)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi sebagai Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen**



Diajukan oleh :

ACHMAD CHABIBI ISNANI
19012010338/FEB/EM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

2023

SKRIPSI

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KONSUMEN KARYAWAN
KELUARGA BESAR PETROKIMIA GRESIK (K3PG)**

Disusun Oleh :
Achmad Chabibi Isnani
19012010338/FEB/EM

Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan
Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 28 Agustus 2023

**Koordinator Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan
Bisnis**


Dra. Ec. Nurianti Takarini, M.Si.
NIP. 196508141991032001

Pembimbing Utama


Dra. Endang Irvanti, M.M.
NIP. 196201081990032001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**




Dr. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP
NIP. 196304201991032001

**SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS
KARYA**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Achmad Chabibi Isnani
NPM : 19012010338
NIK : 3525102606010001
Tempat/Tanggal Lahir : Gresik, 26 Juni 2001
Alamat : JL. Tanjung Wira 1 No.30 GKB
Judul Artikel : Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada Koperasi Konsumen Karyawan
Keluarga Besar Petrokimia Gresik (K3PG)

Saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil dari pemikiran sendiri, serta bukan dari saduran/terjemahan/plagiarisme.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Jika di kemudian hari terbukti ada unsur plagiarisme maka kelulusan akan dibatalkan, saya bersedia dibatalkannya gelar akademik yang telah saya raih.

Surabaya, 28 Agustus 2023
yang menyatakan,




Achmad Chabibi Isnani

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT, atas berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KONSUMEN KARYAWAN KELUARGA BESAR PETROKIMIA GRESIK (K3PG). Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung, moril maupun materil. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
3. Ibu Dra. Ec. Nurjanti Takarini, M.Si. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
4. Ibu Dra. Endang Iryanti, M.M. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis selama penyusunan proposal pengajuan penelitian sampai dengan skripsi

5. Kedua orang tua dan Alfiah Handayani selaku support system penulis karena telah memberikan semangat dan doa kepada penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi.
6. Seluruh pihak yang telah membantu dalam kegiatan dan penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu

Meski demikian, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, sehingga penulis secara terbuka menerima saran dan kritik positif dari pembaca. Agar hasil skripsi yang didapat mencapai kesempurnaan dan bisa menjadi referensi yang baik bagi pembaca.

Surabaya, 21 Februari 2023

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan	7
1.4 Manfaat	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Penelitian terdahulu	9
2.2 Landasan Teori.....	11
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.2 Rekrutmen.....	13
2.2.3 Penempatan Kerja	17
2.2.4 Kinerja Karyawan	22
2.3 Hubungan Antar Variabel	23
2.3.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	23

2.3.2 Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.4 Kerangka Konseptual.....	25
2.5 Hipotesis Penelitian	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	26
3.1.1 Definisi Operasional	26
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	29
3.2 Populasi dan Sampel	30
3.2.1 Populasi.....	30
3.2.2 Sampel	30
3.3 Teknik Analisis Pengumpulan Data.....	31
3.3.1 Jenis Data	31
3.3.1 Sumber Data	32
3.3.2 Pengumpulan Data	32
3.4 Uji Validitas dan Reabilitas	33
3.4.1 Uji Validitas	33
3.4.2 Uji Reabilitas	34
3.5 Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	44

4.1.1 Profil Perusahaan	44
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	45
4.1.3 Struktur Perusahaan	46
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	47
4.2.1 Analisis Karakteristik Responden	47
4.2.2 Deskripsi Variabel Rekrutmen	49
4.2.3 Deskripsi Variabel Penempatan Kerja	50
4.2.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	52
4.3 Hasil Partial Least Square	54
4.3.1 Model PLS	54
4.3.2 Outer Model	55
4.3.3 Inner Model	59
4.3.4 Pengujian Hipotesis	61
4.4 Pembahasan	63
4.4.1 Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan	63
4.4.2 Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan	65

5.2 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN.....	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Perusahaan K3PG	5
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	49
Tabel 4.5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Rekrutmen	50
Tabel 4.6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Penempatan Kerja	51
Tabel 4.7 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.8 Outer Loadings (Mean, STDEV, T-Values)	55
Tabel 4.9 Cross Loading	57
Tabel 4.10 Average variance extracted (AVE)	58
Tabel 4.11 Composite Reliability	59
Tabel 4.12 R Square	61
Tabel 4.13 Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values, P-Values).....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data karyawan per Agustus 2022	4
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	25
Gambar 3.1 Langkah-langkah PLS	36
Gambar 3.2 Diagram Jalur	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	46
Gambar 4.2 Outer Model dengan Factor Loading, Path Coefficient dan R-Square	54
Gambar 4.3 Inner Model dengan nilai signifikansi T-Statistic Bootstrapping ..	63

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KONSUMEN KARYAWAN
KELUARGA BESAR PETROKIMIA GRESIK (K3PG)**

Achmad Chabibi Isnani
19012010338/FEB/EM

Abstrak

Rekrutmen dan penempatan kerja memainkan peran penting dalam membentuk tenaga kerja Sumber Daya Manusia yang mahir dalam suatu organisasi. Hal ini memerlukan proses penempatan karyawan atau calon karyawan secara strategis untuk meningkatkan efisiensi mereka dalam melaksanakan beban kerja dan untuk mendorong pengembangan keterampilan mereka. Tujuannya adalah untuk memastikan kelancaran pelaksanaan tugas dan mengalokasikan individu ke posisi dan peran yang selaras dengan minat dan kemampuan mereka. Tujuan utama penelitian yang dilakukan di dalam Koperasi K3PG ini adalah untuk mengetahui sejauh mana praktik rekrutmen dan penempatan kerja berdampak terhadap kinerja pegawai. Variabel yang berhubungan dengan proses rekrutmen antara lain Kena Ujian Penelitian ini menggunakan tiga indikator untuk menilai faktor penempatan dan lima indikator untuk menilai variabel kinerja pegawai. Koperasi K3PG telah mendapatkan respon dari total 53 individu yang mengikuti survei. Metode yang digunakan adalah Structural Equation Modeling (SEM), bersama dengan teknik Partial Least Square dan software SmartPLS 3.0. Untuk memfasilitasi pelaksanaan teknik pengumpulan data, kami melakukan tinjauan literatur secara ekstensif dan mengirimkan kuesioner kepada para peserta. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa proses rekrutmen mempunyai dampak terhadap kinerja pegawai, sedangkan penempatan individu pada posisi pekerjaan tertentu mempunyai pengaruh yang nyata terhadap kinerja pekerja yang dipekerjakan di Koperasi K3PG.

Kata Kunci: Rekrutmen; Penempatan kerja; Kinerja karyawan