

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. *Organizational learning* memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan pada karyawan PDAM Surya Sembada Surabaya. Hal tersebut ditunjukkan dengan semakin tinggi *organizational learning* maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. *Readiness of change* memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan pada karyawan PDAM Surya Sembada Surabaya. Hal tersebut ditunjukkan dengan semakin tinggi *readiness of change* maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

1. Untuk meningkatkan *organizational learning* pada PDAM disarankan organisasi memberikan dorongan untuk melakukan kolaborasi antar anggota organisasi dalam melakukan pembelajaran antar anggota organisasi maupun pembelajaran antar tim (kelompok) agar saling memperoleh pembelajaran.
2. Untuk meningkatkan *readiness of change* pada PDAM disarankan organisasi perlu memberikan dorongan karyawan untuk memiliki kemampuan menerapkan perubahan yang diinginkan.
4. Pada penelitian kedepan dapat melibatkan variabel *attitude* terkait *knowledge* dalam penelitian selanjutnya diharapkan lebih memperhatikan kelengkapan aspek pengukuran agar lebih detail dan mendalam.

5. Pada penelitian kedepan dapat melibatkan perusahaan swasta murni untuk membantu perusahaan memperbaiki kebijakan terkait manajemen sumber daya manusia.