

DAFTAR PUSTAKA

- Ahuja, G., & Novelli, E. (2017). Redirecting research efforts on the diversification-performance linkage: The search for synergy, . *Academy of Management Annals*, 11(1), 342-390.
- Bimaputra, A., & Parwoto. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intentions (Studi Kasus pada PT. ABC).
- Chandra, R. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. *Jurnal Manajemen dan Keuangan Vol 6, No. 1*.
- Fachriyah, A., & Wijayanti, Y. (2021). The Effect of Competency, Compensation, and Work Discipline on Employee Performance in Service Division PT. United Motors Center Suzuki Surabaya. . *Journal of Applied Management and Business. Vol. 2 No. 1*.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Komalasari, Widiyono, S., & Maulina. (2021). Pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap turnover intention karyawan pada PT Elang Transportasi Indonesia di Jakarta. . *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(2), 38-47.
- Marhamah, N. N., Seno, A. H., & Nugraha, H. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Bagian Sewing PT. Sandang Asia Maju Abadi). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, Vol. 11, No. 3*.
- Mawadati, D. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Forum Ekonomi*, 22 (1).
- Munandar, S. (2012). *Psikologi Industri dan Organisasi*. . Jakarta: Universitas Indonesia.
- Muslim, M. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Sunggong Logistics Jakarta. *Esensi: Jurnal Manajemen Bisnis, Vol. 24 No. 3*.
- Purbaningrat, P. M., & Surya, I. B. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. . *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Raharjo, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Rumah Makan Bidadari Bali. *Jurnal Manajemen Bisnis*.
- Risambessy, A. (2019). Faktor-Faktor Beban Kerja Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Ambon . *Cita Ekonomika Jurnal Ekonomi Vol. XIII, No. 1*.
- Romadhoni, & Suryatni. (2015). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Dukungan Sosial Terhadap Burnout Pustakawan di Kota Mataram. . *jurnal ilmu Perpustakaan, Informasi, dan Kearsipan Khizanah Al- Hikmah*, 3(2) , 125-145.

- Rosalinda, V., & Iryanti, E. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Intrinsik, dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT. Rajawali Agro Fertilizer Gresik. *SEIKO : Journal of Management & Business*.
- Saputra, E. K., Zainiyah, Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *AKSARA: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Susilo, J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 6*.