

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap *turnover intention* karyawan Mie Jontor Sampang Madura serta beberapa pembahasan hasil yang dikemukakan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi memberikan kontribusi yang besar terhadap *turnover intention* pada karyawan Mie Jontor Sampang Madura yang mana semakin baik pemberian kompensasi yang diberikan pada karyawan maka semakin karyawan tidak memiliki niatan untuk berhenti bekerja, begitu pula sebaliknya apabila pemberian kompensasi yang kurang layak terhadap karyawan maka semakin tinggi presentase turnover dari karyawan Mie Jontor Sampang Madura.
2. Beban kerja memberikan kontribusi yang berarti terhadap *turnover* dari karyawan yang mana semakin tinggi beban kerja dari karyawan maka semakin tinggi juga keinginan karyawan Mie Jontor Sampang Madura untuk berhenti bekerja.

5.2 Saran

Dengan kesimpulan yang didapat diatas, terdapat juga saran yang diberikan untuk pertimbangan sebagai unsur pengambilan keputusan, diantaranya sebagai berikut :

1. Kompensasi memberikan kontribusi yang berarti terhadap turnover dari karyawan maka sebagai bahan evaluasi bagi Mie Jontor Sampang Madura, sehingga Mie Jontor dapat memperbaiki sistem tunjangan, seperti tunjangan transportasi dan tunjangan tempat tinggal yang layak bagi karyawan akan memberikan dampak karyawan merasa aman dan nyaman bekerja di Mie Jontor Sampang Madura.
2. Beban kerja yang tinggi dapat memberikan dampak yang mana karyawan semakin ingin berhenti bekerja pada suatu perusahaan atau usaha, sebagai bahan evaluasi bagi Mie Jontor Sampang Madura ialah memperhatikan tingkat tekanan dalam mengerjakan tanggung jawabnya, karena pada tingkat karyawan yang tertekan dalam mengerjakan tugas pekerjaan akan berimbas juga pada keoptimalan dalam melayani konsumen.
3. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk mempertimbangkan berbagai faktor lain yang mempengaruhi *turnover intention* seperti motivasi kerja, stress kerja dan sebagainya untuk mendapatkan hasil penelitian yang lebih dalam.